



宸鴻科技 |



touching tomorrow, today

2022 永續報告書

0	前言	
0.1	關於本報告書	4
0.2	範疇與邊界	4
0.3	經營者的話	5
0.4	外部查證	7
0.5	發行時間	7
0.6	聯絡資訊	7
0.7	資訊重編	7

1	重大主題鑑別 與利害關係人溝通	
1.1	重要利害關係人	9
1.2	重大主題分析	11
1.3	重大主題列表	12
1.4	重大主題管理方針揭露	13

2	關於宸鴻 科技集團	
2.1	公司簡介	17
2.2	經營理念	23
2.3	獲獎榮耀與管理系統	24
2.4	參與外部組織	27

3	誠信治理	
3.1	治理實務	30
3.2	風險管理	38
3.3	法規遵循	44
3.4	營運績效	46
3.5	市場地位	47
3.6	資訊安全及客戶隱私	48

4	供應鏈永續	
4.1	採購與供應商管理	51

5	環境永續	
5.1	能源管理	55
5.2	水資源與污水	65
5.3	溫室氣體排放	77
5.4	廢棄物管理	82

6	社會共榮	
6.1	勞雇關係	88
6.2	職業安全衛生	93
6.3	培訓與教育	104
6.4	社會公益	107

附錄一	GRI永續性報導準則對照表	108
附錄二	永續會計準則SASB對照表	113
附錄三	永續揭露指標—光電業對照表	115
附錄四	獨立意見保證聲明書	116



touching tomorrow, today

0 前言



1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續

6 社會共榮

附錄

0 前言

0.1 關於本報告書

0.2 範疇與邊界

0.3 經營者的話

0.4 外部查證

0.5 發行時間

0.6 聯絡資訊

0.7 資訊重編



- 0.1 關於本報告書
- 0.2 範疇與邊界
- 0.3 經營者的話
- 0.4 外部查證
- 0.5 發行時間
- 0.6 聯絡資訊
- 0.7 資訊重編

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續

6 社會共榮

附錄

0

前言

0.1 關於本報告書

本報告書之期間自西元(以下同) 2022 年1 月1 日至 12 月31 日，為宸鴻科技集團(以下簡稱「本集團」) 首次揭露之永續報告書，內容包含公司治理、經濟、社會及環境面等永續指標之揭露。為了完整揭露宸鴻永續發展的成效，並呈現與利害關係人者溝通的結果，採用最新「GRI 準則」(GRI Standards)、參考永續會計準則(SASB)、氣候相關財務揭露(TCFD) 及政府主管機關要求「上市公司編製與申報企業永續報告書作業辦法」編制，以盡責之態度向利害關係人報告本公司在經濟、環境及社會上的策略及活動，及展現本公司對社會責任之落實及永續發展的決心。

0.2 範疇與邊界

本集團考量行業要求、國際間重要的經濟、環境及社會議題，透過問卷蒐集利害關係人議題衝擊度評估結果 並結合本公司營運策略邀集永續發展委員會會議，篩選重大主題，經主任委員核定後，將執行成效於本報告書揭露。

本報告書有關經濟面、財務經營績效為合併財報績效。數據財務數據幣值係以新台幣計算。環境面績效指標及社會面績效指標以台灣（臺北、桃園、台中、高雄）；中國（廈門、平潭）為揭露範圍。



0 前言

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 範疇與邊界
- 0.3 經營者的話
- 0.4 外部查證
- 0.5 發行時間
- 0.6 聯絡資訊
- 0.7 資訊重編

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續

6 社會共榮

附錄

0.3 經營者的話

回顧過去兩年，全球經歷了各種重大事件與挑戰，包括新冠疫情、供應鏈短缺、地緣政治衝突等因素，加劇了經貿的動盪。同時，氣候變遷所引發的極端氣候日益嚴重，對生態環境帶來巨大威脅。2022年聯合國召開氣候變化大會(COP27)，全球各國響應環保節能和減少碳排放的推行，呼籲共同投入改善措施，促進智慧永續發展。作為全球先進電子製造服務商，宸鴻科技集團有責任攜手產業夥伴，在ESG(環境、社會和公司治理)領域採取必要的綠色行動，共同實踐永續發展的理念。

宸鴻長年深耕觸控事業，以一流的技術研發及製程能力引領業界，推進自動化智能生產，提供客戶卓越的製造服務與產品品質。我們的觸控產品廣泛應用於主流品牌的手機、平板筆電、工控與車載市場等應用，技術與設計面皆不斷推陳出新。為因應環保節能的產品需求，我們積極布局綠色產品，與歐美品牌合作推出新型節能、低碳的電子紙觸控產品，並開發綠色材料的相關應用。2022年起，綠能已成為市場趨勢，我們跨足新能源領域，與泓德能源成立合資公司實德能源，投入儲能產業，從觸控生產轉型到儲能製造整合。未來雙方將共同開拓海內外綠能發電、儲能櫃和充電樁等市場，打造安全、穩定和高效的儲能系統服務。



0 前言

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 範疇與邊界
- 0.3 經營者的話
- 0.4 外部查證
- 0.5 發行時間
- 0.6 聯絡資訊
- 0.7 資訊重編

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續

6 社會共榮

附錄

環境永續方面，「綠色製造」一直是宸鴻的重點項目。集團從2021年起陸續使用可再生能源生產，其中子公司宸美（廈門）已達100%使用率。2022年，祥達光學（廈門）的工廠開始建設屋頂光伏發電廠，進一步提高可再生能源使用比例。我們的碳排放管理，所有廠區的製程均符合排放標準，並於2021年全數導入國際ISO 14064-1新版溫室氣體盤查標準，透明化碳排放紀錄，建立系統歷史資料的可追溯性，利於制定中長期的減排計畫，定期檢視階段性成效，以達成2060年碳中和的目標。同時，結合供應鏈管理，我們持續優化製程和設備能源利用效率，推動廢棄物與水資源的「源頭管理」、「源頭減量」及「循環利用」，做到減碳、減廢、節能和節水，落實我們對環境永續的承諾。

宸鴻的企業文化價值以人為本，恪守社會責任。多年來，我們定期舉辦愛心捐血活動，為盲人提供就業機會，捐贈糧油給弱勢群體，並慰問有困難的員工。為了環境保護和員工安全，我們的員工餐廳推行不使用免洗餐具的環保措施，並在公司設立警務室，以維護周圍環境的治安。透過這些實際的付出與行動，我們鼓勵員工互幫互助，回饋社會，傳遞人與人之間的溫暖情懷，營造一個充滿關懷和包容的職場環境。

「風險控管與安全維護」是宸鴻治理公司的首要職責，我們制定《集團綠色產品管理程序》，確保原物料符合法規，檢測有害與受限物質，以確保客戶的健康與安全。此外，為了保護關係企業的商業機密，宸鴻建立了符合相關規範的安全營業秘密制度，主要基於《營業秘密保護管理辦法》，並輔以《資訊安全管理辦法》、《系統安全管理辦法》、《合規與教育宣導管理辦法》等規章。透過系統控制和文件加密技術，保護人員資訊、產品、設施和物流等數據的安全性，以保障客戶的權益。

在全球環境變化的重重考驗下，宸鴻集團深信秉持初衷、強化綠色製造、關懷社會人情，持續用實際行動做出改善，是未來企業永續發展的核心關鍵。宸鴻將發揮高效運營和智慧製造的深厚實力，期許透過多角化的經營與合作，與各界產業夥伴共同創造新價值的綠色產品，齊心協力成為永續發展的引領者和推動者。在此衷心感謝所有支持和關注宸鴻及永續議題的朋友們，讓我們繼續攜手向前，在永續的道路上共同開創友善美好的新未來！

0 前言

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 範疇與邊界
- 0.3 經營者的話
- 0.4 外部查證
- 0.5 發行時間
- 0.6 聯絡資訊
- 0.7 資訊重編

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續

6 社會共榮

附錄

0.4 外部查證

本報告書資料及數據經由直屬董事長轄下之企業永續發展委員會，各委員針對國內外經濟、環境、社會永續議題進行蒐集，透過多元管道瞭解各利害關係人關注的議題，利用議合過程及分析，找出涉及公司的重大性主題，根據主題蒐集各管理方針及績效資訊，彙整後經由永續發展委員會審查確認，最後經由董事長與執行長核定後透過公開管道讓利害關係人瞭解。本報告書之財務數據，係經引用年報資訊。為提升報告書的揭露品質，本企業永續發展報告書經格瑞國際驗證有限公司依據AA1000 v3第一類型中度保證等級，進行第三方獨立保證，查證聲明書參照附錄。

0.5 發行時間

本集團每年定期發行永續報告書，並於公司網站提供下載。



<https://en.tpk.com/>

首次出版日期：2023年9月發行

下次發行預定日期：2024年6月發行

0.6 聯絡資訊

若您對本報告書有任何建議或疑問，竭誠歡迎您與我們聯繫。

聯絡方式如下：

宸鴻光電科技股份有限公司

聯絡窗口：永續發展委員會

電話：+886 2-6619-1199

地址：臺北市內湖區民權東路六段13-18號4樓

電子郵件：ESG@tpk.com

公司網址：<http://www.tpk.com>



0.7 資訊重編

本報告書為本集團首次發行，無任何因應組織重大變更或報導期間範疇變更須重編情形。

1

重大主題鑑別與利害關係人溝通

0 前言

**1 重大主題鑑別與利害關係人
溝通** →

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續

6 社會共榮

附錄

- 1.1 重要利害關係人
- 1.2 重大主題分析
- 1.3 重大主題列表
- 1.4 重大主題管理方針揭露



0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

1.1 重要利害關係人

1.2 重大主題分析

1.3 重大主題列表

1.4 重大主題管理方針揭露

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續

6 社會共榮

附錄

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

1.1 重要利害關係人

為識別重要利害關係人，本集團持續依據 AA1000 SES 利害關係人議合標準之五大評估原則（責任、影響力、張力、多元觀點與依賴性），盤點並於識別出6類重要利害關係人。本集團目前已建立完整且全面之溝通管道，確實掌握利害關係人關注議題與具體意見，積極回應、檢討並改善。

利害關係人	對本集團的意義	關注議題	溝通管道	溝通單位	溝通頻率
政府機關	政府機關監理與查核公司各項法規的遵循實務。	能源 廢棄物 市場表現 間接經濟影響 反腐敗 不當競爭行為 稅務	重大議題問卷調查 公文發函 參加各類政策及法規宣導說明會、協調會、問卷、訓練課程 電話、電郵、電子溝通平臺 公開資訊觀測站	永續發展委員會 全公司各單位 全公司各單位 全公司各單位	每年1次 不定期 不定期 即時 即時
股東/投資人	投資人為公司的支持者，公司應保障其權益，並公平對待所有投資人，確保投資人對公司重大事項享有充分知悉、參與及決定等權利。	經濟績效 水資源與污水 勞雇關係 童工 強迫或強制勞動 能源 排放 廢棄物	重大議題問卷調查 股東常會 發行年報 法人說明會 企業網站 公開資訊觀測站 公司發言系統 股務服務中心 申訴建言信箱、專線	永續發展委員會	每年1次 每年1次 每年1次 每年1次 即時 即時 即時 即時

0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

1.1 重要利害關係人

1.2 重大主題分析

1.3 重大主題列表

1.4 重大主題管理方針揭露

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續

6 社會共榮

附錄

利害關係人	對本集團的意義	關注議題	溝通管道	溝通單位	溝通頻率
客戶	客戶為公司營收的主要來源，公司將產品的品質安全與售後服務視為對客戶的最高承諾。而維持客戶對公司的高滿意度將有助提高客戶對於公司的認同。	童工 強迫或強制勞動 客戶隱私 反腐敗 水資源與污水 排放 廢棄物 勞僱關係 職業健康與安全 反歧視 客戶健康與安全	重大議題問卷調查 客戶滿意度調查 拜訪客戶 電話、電郵、書信溝通回饋	永續發展委員會 各廠區業務單位 各廠區業務單位 各廠區業務單位	每年1次 每年1次 不定期 即時
供應商	本集團與供應夥伴維繫長期良性互動可以確保原料、零組件及服務穩定供應；此外，與供應夥伴一起採取措施，可以有效率避免汙染環境、違反勞動人權之情事發生。	採購實踐 經濟績效 反腐敗 市場表現 供應商社會評估	重大議題問卷調查 參訪、實地稽核評鑑 電話、電郵、書信 供應商交流會	永續發展委員會 各廠區採購單位 各廠區採購單位 各廠區採購單位	每年1次 不定期 即時 每年1次
員工	員工為公司營運不可或缺之根基，公司承諾提供對員工身心健康且多元發展的職場環境，讓同仁工作時能無後顧之憂。	經濟績效 廢棄物 水資源與污水 物料 能源 市場表現 勞僱關係 職業健康與安全	重大議題問卷調查 安全衛生委員會會議 勞資會議 公司內部網站、電子報 申訴建言信箱、專線	永續發展委員會 安全衛生委員會 廠區人力資源單位 廠區人力資源單位 廠區人力資源單位	每年1次 每2個月 每季 不定期 即時
當地社區	以社會共榮為永續工作推動的目標，透過社會回饋，提升社會正向影響力	水資源與污水 排放 廢棄物 職業健康與安全 培訓與教育 當地社區 供應商環境評估 公共政策	重大議題問卷調查	永續發展委員會	每年1次

0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

- 1.1 重要利害關係人
- 1.2 重大主題分析
- 1.3 重大主題列表
- 1.4 重大主題管理方針揭露

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續

6 社會共榮

附錄

1.2 重大主題分析

本集團永續發展委員會擬定30項永續議題，透過發放線上問卷請主要利害關係人填寫，共回收206份有效問卷，得出主要利害關係人對各項永續議題有關公司治理、環境及人的衝擊程度評分；營運衝擊程度問卷回收106份，最後經由永續發展委員會參考利害關係人觀點及評估內部營運衝擊程度討論後決定本年度的重大主題，確認當年度應優先揭露環境、社會與經濟面向的11項重大主題，將在本報告書說明各重大主題的管理方針及相關揭露項目。

永續議題	正面衝擊	負面衝擊	實際/潛在	永續議題	正面衝擊	負面衝擊	實際/潛在	永續議題	正面衝擊	負面衝擊	實際/潛在
1 經濟績效	●		實際	11 生物多樣性	●		潛在	21 童工	●		潛在
2 市場表現	●		實際	12 排放（溫室氣體）	●		潛在	22 強迫或強制勞動	●		潛在
3 間接經濟影響	●		潛在	13 廢棄物	●		潛在	23 安保實踐	●		潛在
4 採購實踐	●		實際	14 供應商環境評估	●		潛在	24 原住民權利	●		潛在
5 反腐敗	●		實際	15 勞僱關係	●		實際	25 當地社區	●		潛在
6 不當競爭行為	●		實際	16 職業健康與安全	●		實際	26 供應商社會評估	●		潛在
7 稅務	●		實際	17 培訓與教育	●		實際	27 公共政策	●		潛在
8 物料	●		實際	18 多元化與平等機會	●		實際	28 客戶健康與安全	●		實際
9 能源	●		實際	19 反歧視	●		潛在	29 營銷與標示	●		實際
10 水資源與污水	●		潛在	20 結社自由與集體談判	●		潛在	30 客戶隱私	●		實際



touching tomorrow, today

0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

1.1 重要利害關係人

1.2 重大主題分析

1.3 重大主題列表

1.4 重大主題管理方針揭露

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續

6 社會共榮

附錄

1.3 重大主題列表

重大主題	GRI準則	重大主題價值鏈衝擊邊界						管理方針揭露章節
		政府機關	股東/投資人	客戶	供應商	員工	當地社區	
市場表現	GRI 202			●	●	●		3.5 市場地位
經濟績效	GRI 201		●	●	●	●		3.4 營運績效
採購實踐+供應商環境評估	GRI 204/GRI 308	●			●			4 採購與供應商管理
反貪腐	GRI 205	●	●	●	●	●	●	3.3 法規遵循
能源	GRI 302	●				●	●	5.1 能源管理
水資源與污水	GRI 303	●				●	●	5.2 水資源與污水
排放（溫室氣體）	GRI 305	●					●	5.3 溫室氣體排放
廢棄物	GRI 306	●				●	●	5.4 廢棄物管理
勞雇關係	GRI 401			●	●	●		6.1 勞雇關係
職業健康與安全	GRI 403	●				●	●	6.2 職業安全衛生
客戶隱私	GRI 418	●		●				6.4 客戶隱私

註 首年度揭露，故暫無報導與上一個報導期間比較重大主題列表的變動。



0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

1.1 重要利害關係人

1.2 重大主題分析

1.3 重大主題列表

1.4 重大主題管理方針揭露

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續

6 社會共榮

附錄

1.4 重大主題管理方針揭露

重大議題	重大主題	管理機制目的與實際衝擊	政策/ 承諾/ 責任	目標(短中長)/ 資源/ 行動/ 申訴機制
經濟	市場地位	有市場競爭力的薪酬，能為公司吸引更多優秀人才，進而正面實際的提高公司生產力和創造力，有利公司戰略目標達成。	提供公平就業機會。 制定合理的薪酬激勵制度並定期完善，以維持整體薪酬競爭力。	<ol style="list-style-type: none"> 善用多元招聘管道吸納人才，打破時間和地域限制，現場與視訊面試相結合，為各類求職者提供多樣化的招聘模式。不斷提升雇主品牌形象，提升公司品牌價值，吸引高品質人才加入。 依行業性質建立完善的人才培養計畫和晉升機制，結合市場薪資水準、經濟趨勢及個人績效，制定合理的薪酬激勵制度並定期完善，以維持整體薪酬競爭力。
	營運績效	集中資源深耕重要客戶，持續提高產線自動化比重，並繼續優化生產流程，穩固市場地位，正面實際的提升市場競爭力，在此基礎上不斷拓寬公司營運的多元化發展。	公司持續投入觸控技術及相關材料相關之研發，繼續提升產品效能與降低成本，亦透過與客戶共同合作，協助其及時地將先進技術做到量產、商業化，拓展公司業務範疇，以維持市場競爭優勢。	<ol style="list-style-type: none"> 營運策略： 本公司長期以來皆為觸控技術領導廠商，在投入觸控新材料與創新製程的研發資源上不遺餘力，並透過專利策略確保公司於觸控產業的領先地位，除了已推出產品性能優異且價格與原有材料相比具競爭優勢之量產產品外，公司中、長期的發展目標更希望能藉由洞察產業發展趨勢，尋求可能之合作機會，開展更多元化之業務發展，穩固公司在科技產業的市場地位。 生產策略： 持續強化生產管理、製程開發設計、設備開發等核心技術，提高良率、效率及生產力，以降低生產成本、維持公司競爭力，同時尋求與主要原材料供應商進行策略聯盟的機會，取得材料成本優勢。 行銷策略： 觸控產品方面，藉由本公司具備市場先進技術的優勢，提供客戶領先趨勢與多元化之觸控解決方案，以此鞏固與客戶間的合作關係，並於新產品設計初期即開始參與，精確掌握市場趨勢；此外，在其他產品方面，利用本公司長期以來累積之豐富量產製造經驗，未來持續協助客戶將領先技術及時進行商業化量產，以提前佈局未來。本公司長期以客戶多元化、技術多元化及產品多元化的三大策略為主軸，健全公司體質。



0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

- 1.1 重要利害關係人
- 1.2 重大主題分析
- 1.3 重大主題列表
- 1.4 重大主題管理方針揭露

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續

6 社會共榮

附錄

重大議題	重大主題	管理機制目的與實際衝擊	政策/ 承諾/ 責任	目標(短中長)/ 資源/ 行動/ 申訴機制
經濟	採購實務	供應商是TPK的重要夥伴，正面且實際的影響TPK永續經營績效，透過供應鏈對經濟、環境、社會方面，持續達到永續發展目標。	符合當地法規及客戶規範，實踐企業社會責任之綠色採購。 透明、誠信、公正、標準化，執行高標準的准入管理。持續提升供應商的來料品質。注重承攬商施工安全與安全教育	落實供應商永續管理制度 逐年擴增永續管理供應商範疇，強化供應商永續管理 綠色採購之供應商包材回收。TPK秉持綠色企業使命，通過逆向物流和包材循環使用，減少地球資源的耗用。 *2022年與包材供應商建立塑膠託盤回收合作，回收金額占託盤總金額的10%左右
	法律遵循	宸鴻科技集團配合政府規範，於各遵循領域訂定相關政策及辦法並共同遵守，避免違法事件對公司之持續營運、財務等方面產生衝擊。 「誠信經營」是本公司重要文化，強調一切經營活動，皆必須符合營業活動當地之相關法令規章，為正面實際衝擊。	本公司秉持永續經營，針對法規遵循，竭力推動： 對外於公司官網上提供『誠信宸鴻』價值觀闡述；對內於內部平臺設立誠信經營專區，宣導法令遵循；亦於各廠區舉辦教育訓練，宣導法令遵循之重要性；且於公司線上教育訓練平臺，提供誠信經營之宣導教案。 業活動當地之相關法令規章。承諾恪遵各營運地區之法令、法規及客戶對於法、法規要求。	合法合規經營 打造堅實的誠信經營文化，成為每一位宸鴻人的DNA 持續完善相關規章及制度，持續推動法遵宣導及誠信教育訓練 持續進行風險評估機制之建立 推動智慧財產權管理機制之建立(員工及供應商) 鑑別各廠高風險違反誠信行為營業活動(業務、採購、環安衛)，選定高風險事業活動進行重點查核 對供應商於公司與供應商之合約中載明本公司供應鏈管理政策，要求廠商遵守國際法規及客戶規範；於供應商大會宣導誠信經營制度；並於與供應商之合約中規範保密條款與，規範廠商誠信交易，堅定反賄賂(貪腐)、防範侵害智財權...等不當行為。
環境	能源管理	負責統整及監督國內/海外各廠環境管理績效，建立運作管理機制。 能源管理為正面實際衝擊。 水資源使用溫室氣體排放及廢棄物回收處理績效，有助於達成循環經濟，屬正面潛在衝擊。	環安衛暨能源政策為「綠色製造、幸福企業與永續經營」並承諾以「遵循法規、控制風險、污染預防、節能減廢及提昇績效」為依歸；希冀透過管理深化、資源整合、技術升級、培育環保研發/技術人才，務達本公司環安衛管理願景-「節能減排、資源化、再利用」。	短期-提高系統效能淘汰高能耗舊設備每年1%以上節能減碳目標 中期-10年SBTi計畫2030達42%減碳承諾計畫 長期-配合國家政策2060年達到碳中和。
	水資源與污水			短期目標：藉由各式省水器材導入應用，例如感應式水龍頭、省水氣泡頭、兩段式省水馬桶、智慧化澆灌系統等，降低廠區整體用水量1%。 中期目標：裝置制程廢水及雨水回收設施，逐年減少自來水量用量2%以上，提高各廠區總體回收率至50%以上。 長期目標：廢水回收高級處理單元導入，例如MBR、RO、UF、UV、O3等，最大化提升廠區廢水回收率至75%以上。
	溫室氣體排放			按能源管理目標節電量相對應的減少CO2排放。

0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

- 1.1 重要利害關係人
- 1.2 重大主題分析
- 1.3 重大主題列表
- 1.4 重大主題管理方針揭露

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續

6 社會共榮

附錄

重大議題	重大主題	管理機制目的與實際衝擊	政策/ 承諾/ 責任	目標(短中長)/ 資源/ 行動/ 申訴機制
	廢棄物管理			<p>短期目標：</p> <ol style="list-style-type: none"> 落實廢棄物合規全過程管控， 定期開展廢棄物處置廠商稽核，確保廢棄物合規無害化處置。 <p>中長期目標：</p> <ol style="list-style-type: none"> 從源頭減少廢棄物的產生，提高廠內廢棄物再利用比例。 持續優化廢棄物管控系統平臺，提高管控效率。 持續尋找廢棄物廠商進行無害化處置，督促供應商提高廢棄物的循環利用率。
社會	勞雇關係	<p>員工是公司的重要夥伴，良好的勞雇關係，有利於降低員工流動性，降低企業管理成本，提高生產率，增強企業競爭力，為正面實際衝擊。</p> <p>集團提供員工安全與健康的工作環境，並加強維護承攬商和訪客等進入廠區的協力廠商的安全與健康，為正面實際衝擊。</p> <p>防止隱私洩露造成投資人及客戶信心喪失，進而影響公司商譽，為正面實際衝擊。</p>	<p>本公司嚴格遵守勞動法規和社會責任標準，致力於為員工提供溫馨、健康、安全的工作環境，構建和諧勞雇關係。</p> <p>集團始終秉持“以人為本”的企業核心文化建立完善的資料合規體系。</p> <p>定期進行全面的隱私保護。</p> <p>資料合規的相關審計，審計結果實時分析，處理並採取行動。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 支持、尊重並遵循國際公認的人權法規規範和原則，制定《TPK集團企業社會責任管理手冊》以落實保障人權政策方針，每年組織人權保障培訓，提高員工人權保障意識，減少相關風險。 訂立員工守則及勞工雇用相關各項管理辦法，助力企業管理規範，落實保障員工權益、完善福利待遇。 透過多元管道如員工滿意度調查、意見箱等，持續與員工溝通，瞭解員工需求或意見。積極構建和諧勞資關係，避免勞資爭議事件。
	職業安全衛生			<p>宸鴻科技集團持續更新職業衛生及安全相關法規，執行職安衛之管理及教育訓練，依循內部或外部客戶及政府單位的安全規範、稽核確認執行成效與持續改善之原則，強化現有職業安全衛生之管理，持續實踐零工傷、零職業病之目標。</p>
	客戶隱私			<p>公司建立以《資訊安全管理辦法》為主的一套安全且符合相應規範的資訊保護管理程序，並對全體員工進行資訊安全相關培訓；針對涉及新產品開發的崗位人員，額外要求簽署保密協議，以此保障客戶與公司之權益。杜絕資料洩漏風險，確保公司相關資訊機密不洩露。同時逐步完成資料分類，建立合規的資料保護。</p> <p>*2022年度宸鴻科技集團無發生客戶隱私洩露、失竊或遺失事件。</p>

2

關於宸鴻科技集團

- 2.1 公司簡介
- 2.2 經營理念
- 2.3 獲獎榮耀與管理系統
- 2.4 參與外部組織





touching tomorrow, today

0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

2.1 公司簡介

2.2 經營理念

2.3 獲獎榮耀與管理系統

2.4 參與外部組織

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續

6 社會共榮

附錄

關於宸鴻科技集團

2.1 公司簡介

宸鴻科技集團(以下簡稱「本集團」)於西元(下同)2005年11月21日設立於開曼群島，旗下有28家子公司從事觸控應用產品及其他產品之研發、製造及銷售等業務。

本集團最初係以宸鴻光電科技股份有限公司為據點從事觸控技術的研發，在ITO玻璃及觸控技術研發有成後，進而成為國際大廠智慧型手機產品的觸控感應器開發夥伴，自此奠定本集團之技術發展方向與營運策略，即深耕投射電容之相關技術與製程。為滿足客戶的產能需求，同時考量生產製造所需的大量勞工，遂於2005年前往民情相近的廈門設廠。

本集團為專業的觸控技術應用領導廠商，且具有垂直整合之生產製造能力，可提供客戶由研發到產品設計、量產的全方位觸控技術應用解決方案，協助客戶大幅縮短產品開發的前置期和生產流程，以因應電子產業快速變遷的特質。

觸控為最直覺、最人性化的溝通方式。在目前各種觸控技術中，又以投射電容技術的觸控靈敏度、耐用性及多點觸控的特性，能帶給消費者最佳的使用體驗。本集團產品為投射電容技術相關元件、模組及提供客戶精密光機電產品之貼合服務，無論在技術層次或效率、良率等方面皆屬全球領先地位，客戶群也均為世界級電子大廠。隨著觸控市場成長邁入成熟期，公司積極佈局其他新興技術與市場，例如3D列印商用化量產技術與利基型電動車生產製造等，期待在不久的將來打造出業績成長動力的新藍海。

公司名稱

TPK Holding Co., Ltd.

總部位置

臺北市內湖區民權東路六段13-18號

股權結構佔比

本國法人1.63%、本國個人65.44%、外國機構與外國個人32.93%

資本額 (單位：新台幣仟元)

TWD 4,066,637 (仟元)

各區營運據點

台灣 (臺北、桃園、台中、高雄)；中國 (廈門、平潭)

註 資料統計至2022年底。



touching tomorrow, today

0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

2.1 公司簡介

2.2 經營理念

2.3 獲獎榮耀與管理系統

2.4 參與外部組織

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續

6 社會共榮

附錄

企業文化

我們致力於對觸控技術的研發與創新，以維持技術的領先地位，並經由擴大產能、制程的改善及垂直整合，達到領先業界的生產良率，大幅降低成本。此外，我們能提供多種尺寸的觸控面板產品，滿足客戶需求，亦將最方便、最有效的人機溝通介面提供給廣大的消費者。

以人為本



新速實簡



我們秉持「以人為本」的企業文化，力行「新、速、實、簡、律」的處事原則，並要求宸鴻人需具備「愛」、「誠信」、「責任」和「尊重」四大特質，實踐「成功就是對的人做對的事」的理念，為宸鴻與全體員工打造一個更美好的未來。



touching tomorrow, today

0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

2.1 公司簡介

2.2 經營理念

2.3 獲獎榮耀與管理系統

2.4 參與外部組織

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續

6 社會共榮

附錄

宸鴻科技集團產品

宸鴻科技集團身為觸控產品解決方案領導廠商，在原有的行動電話 (Mobile Phone)、平板電腦 (Tablet PC) 等終端消費性產品應用領域的基礎上，近年來更積極與多個應用領域的夥伴合作，將觸控模組等相關產品推廣至數位相機、車載設備 (Automotive Monitor)、筆記型電腦 (Notebook)、超薄筆記型電腦 (Ultrabook)、一體成型電腦 (All-in-One) 以及大尺寸觸控解決方案等多元化終端應用領域。

除此之外，宸鴻全系列觸控解決方案被廣泛使用在包括零售業 (收銀台、自動結帳系統等)、服務業 (飯店業、貴賓室等)、銀行業 (提款機、客戶服務系統等)、機場服務 (登機系統、導覽系統等)、汽車業、遊戲機、博弈系統、工業控制系統等終端應用領域。

| 車載設備觸控解決方案 |



具備觸控功能的車載設備，讓使用者操作更加簡單；並藉由搭載更大的觸控螢幕，帶給使用者絕佳的用戶體驗。宸鴻開發的車載觸控模組，符合車載產品嚴酷的環境測試標準，是客戶極佳的合作夥伴。

| 筆記型電腦觸控解決方案 |



具備觸控功能的筆記型電腦，配合各種獨特設計的機構，將衍生出許多新的產品使用形態。宸鴻具備為筆記型電腦優化設計的觸控方案，提供客戶從7吋到17吋的多種螢幕尺寸選擇。

| 一體成型電腦觸控解決方案 |



具備觸控功能的一體成型電腦擺脫對滑鼠與鍵盤的依賴，更具操作便利性。宸鴻擁有專業的觸控技術方案來滿足 All-in-One 與其軟體對於觸控的需求。

| 大尺寸觸控解決方案 |



戶外廣告電視、公共場所的顯示螢幕等，因為觸控技術的應用而有效加強了互動性和實用性。宸鴻具備專門應用於中大尺寸螢幕的觸控技術方案，滿足客戶對各種尺寸觸控的需求。

單位：新台幣仟元

1、所營業務之主要內容

本集團及子公司主要經營之業務為觸控模組、觸控模組顯示器及導電玻璃等相關產品之研發、生產及銷售業務等。

2、主要產品及營業比重

主要產品	2020年		2021年		2022年	
	金額	比率(%)	金額	比率(%)	金額	比率(%)
觸控模組	103,561,174	90.38	94,243,721	91.42	88,362,030	90.93
其他	11,022,025	9.62	8,845,024	8.58	8,818,939	9.07
合計	114,583,199	100.00	103,088,745	100.00	97,180,969	100.00

0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

2.1 公司簡介

2.2 經營理念

2.3 獲獎榮耀與管理系統

2.4 參與外部組織

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續

6 社會共榮

附錄

目前主要產品為提供客戶各尺寸觸控模組產品應用解決方案及精密光機電模組貼合服務，產品主要終端應用如下：

- 1 7吋以下：穿戴式裝置、智慧聯網裝置、電子書(eReader)、智慧型手機等。
- 2 7吋(含)以上~11吋以下：平板電腦等。
- 3 11吋(含)以上~16吋：大尺寸平板電腦、2-in-1電腦、筆記型電腦等。
- 4 吋(含)以上：All-in-One PC、車用中控螢幕、互動式電子白板等。
- 5 以3D列印方式生產消費性產品之主要元件。

集團公司名稱與所在廠區簡稱代碼對應表

公司名稱	簡稱	所在廠區
宸鴻科技(廈門)有限公司	TPKC	HL1&HL2
鴻通科技(廈門)有限公司	AUTOXM	HL1
宸美(廈門)光電有限公司	TPKD	HL2&XA2
祥達光學(廈門)有限公司	TPKG	XA1&XA2
祥達光學(廈門)有限公司集美分公司	TPKGJM	JM
寶宸(廈門)光學科技有限公司	TPKS	JM
宸鴻科技(平潭)有限公司	TPKP	PT
全德科技(廈門)有限公司	TPKQ	XA1

公司名稱	簡稱	所在廠區
宸鴻電子材料(廈門)有限公司	TPKMT	TA
宸大增材製造(廈門)有限公司	AMPXM	HL2
毅群電子科技(廈門)有限公司	TPKGA	XA1
廈門京嘉光電科技有限公司	TPKJ	XA1&XA3&XA4(京嘉)
宸鴻光電科技股份有限公司	TPKT	TW(宸鴻)
香港商宸盛光電有限公司臺灣分公司	TPKHKTW	TW(宸盛)
宸大科技股份有限公司臺灣分公司	AMPTW	TW(宸大)
鼎日能源科技股份有限公司	DSE	TW(鼎日)

0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

- 2.1 公司簡介
- 2.2 經營理念
- 2.3 獲獎榮耀與管理系統
- 2.4 參與外部組織

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續

6 社會共榮

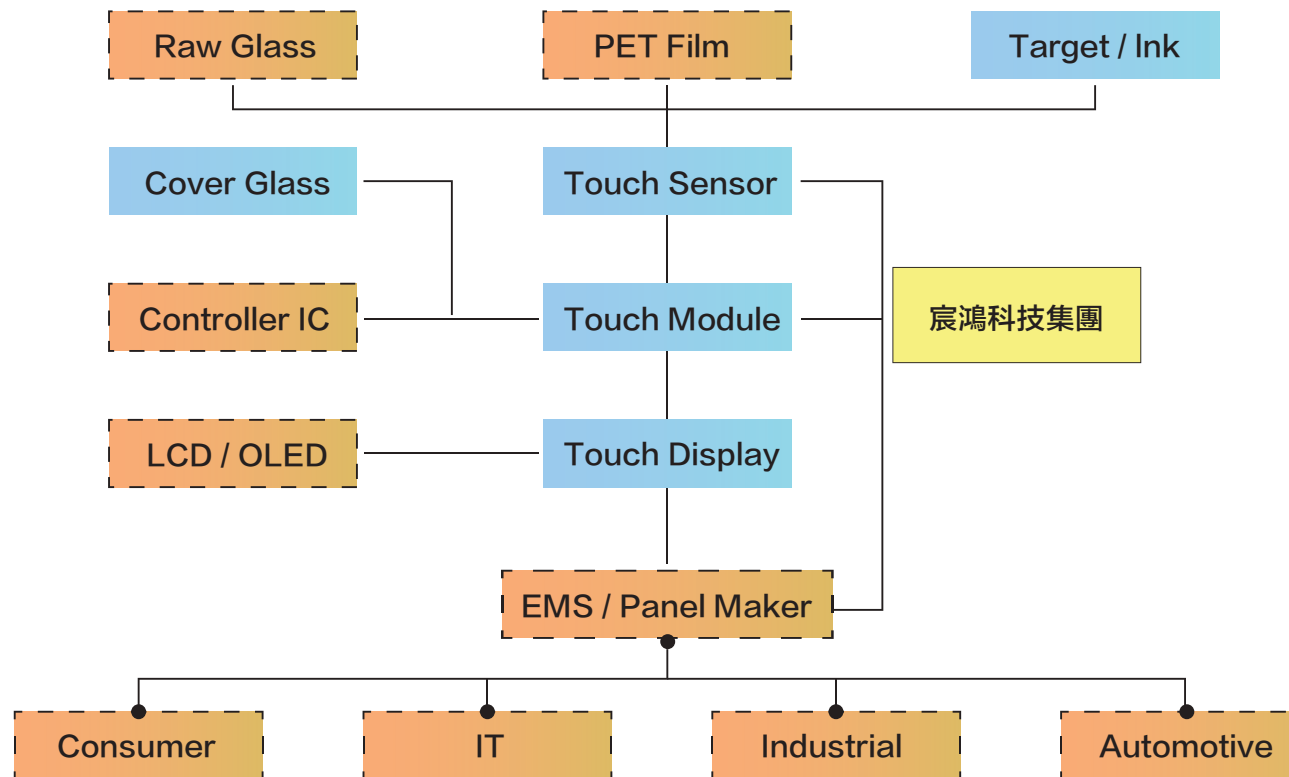
附錄

宸鴻科技集團在整體產業鏈的上中下游位置圖

1、產業上、中、下游之關聯性

本集團提供完整的投射電容觸控解決方案，於整體產業鏈中位於中下游。上游廠商包含了原料供應商(玻璃基板、化學材料、奈米銀漿及PET film)，中游部分有觸控感應器(ITO film、SNW film及ITO玻璃)、軟板、膠材及控制IC的供應商。同樣位於中下游的則有LCD面板、OLED面板和保護外蓋供應商，下游則有系統整合業者。

本集團擁有ITO鍍膜技術、奈米銀鍍膜技術、黃光蝕刻、雷射雕刻、玻璃切割、軟板與保護外蓋之壓貼合與液晶面板貼合等服務，同時也提供保護玻璃之強化、表面處理及切割服務。本集團藉由上下游的整合，提供客戶完整的技術服務，進而增加生產效率、縮短產品從設計到量產的前置期，得以因應3C產業的快速變化以及產品生命週期縮短的趨勢。觸控產業鏈相關圖示列示如下：





touching tomorrow, today

0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

2.1 公司簡介

2.2 經營理念

2.3 獲獎榮耀與管理系統

2.4 參與外部組織

3 誠信治理

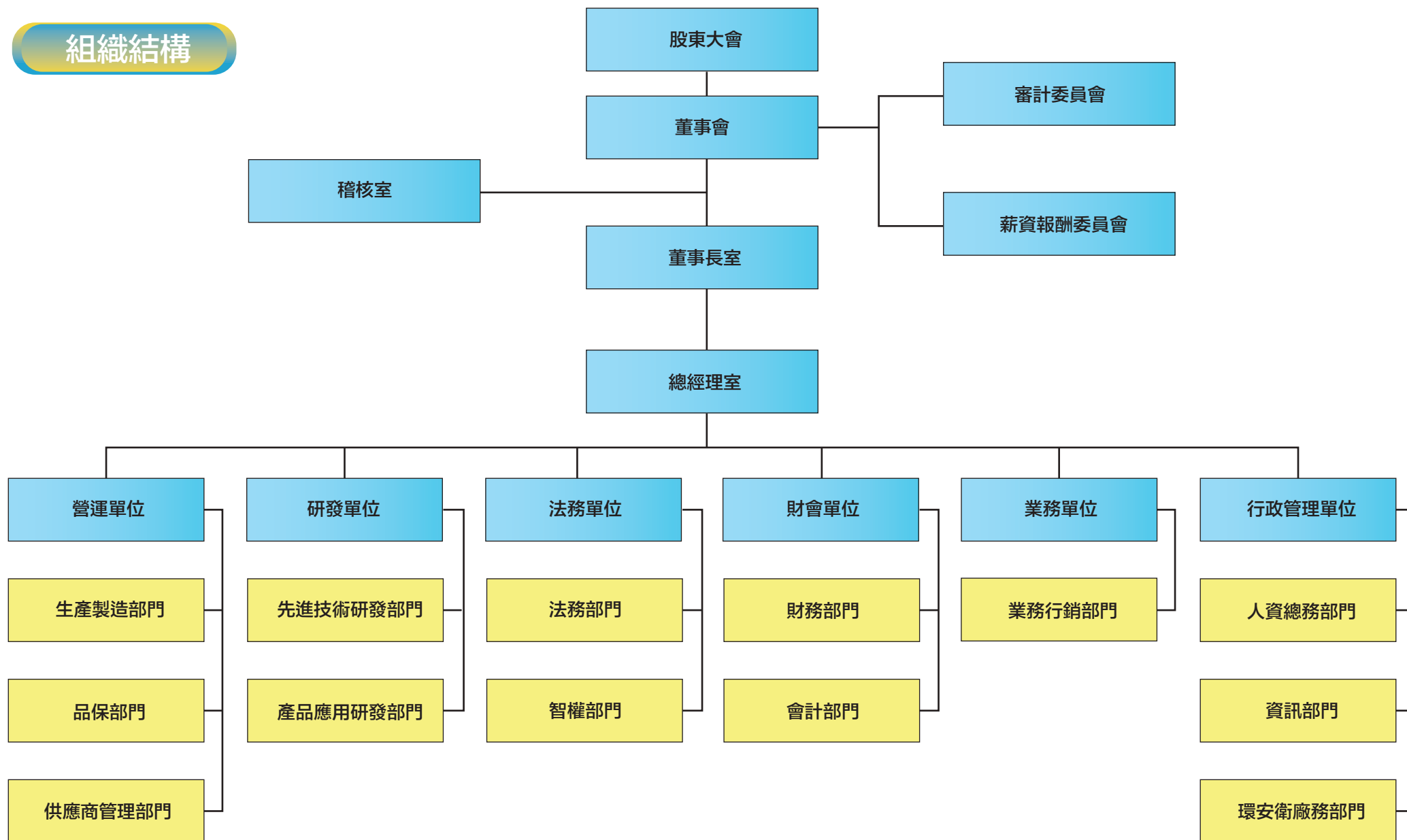
4 採購與供應商管理

5 環境永續

6 社會共榮

附錄

組織結構





touching tomorrow, today

0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

2.1 公司簡介

2.2 經營理念

2.3 獲獎榮耀與管理系統

2.4 參與外部組織

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續

6 社會共榮

附錄

2.2 經營理念

遠景

本集團長期以來皆為觸控技術領導廠商，在投入觸控新材料與創新製程的研發資源上不遺餘力，並透過專利策略確保公司於觸控產業的領先地位，除了已推出產品性能優異且價格與原有材料相比具競爭優勢之量產產品外，公司中、長期的發展目標更希望能藉由洞察產業發展趨勢，尋求可能之合作機會，開展更多元化之業務發展，穩固公司在科技產業的市場地位。

任務

持續強化生產管理、製程開發設計、設備開發等核心技術，提高良率、效率及生產力，以降低生產成本、維持公司競爭力，同時尋求與主要原材料供應商進行策略聯盟的機會，取得材料成本優勢。

價值

觸控產品方面，藉由本集團具備市場先進技術的優勢，提供客戶領先趨勢與多元化之觸控解決方案，以此鞏固與客戶間的合作關係，並於新產品設計初期即開始參與，精確掌握市場趨勢；此外，在其他產品方面，利用本集團長期以來累積之豐富量產製造經驗，未來持續協助客戶將領先技術及時進行商業化量產，以提前佈局未來。本集團長期以客戶多元化、技術多元化及產品多元化的三大策略為主軸，健全公司體質。

2.3 獲獎榮耀與管理系統

宸鴻科技集團積極培養當地人才，提升整體產業發展，歷年榮獲主要客戶表揚優良供應商獎項：



2020年度觸控行業領軍企業獎



2020福建企業100強



2020福建製造業企業100強



2021福建企業100強



2021福建製造業企業100強



2021福建戰略性新興產業企業100強



2022福建製造業企業100強



2022福建戰略性新興產業企業100強



廈門市先進製造業領軍企業

時間	年份	獲獎榮譽	公司	頒獎機構	獎項級別
2020/11	2020	2020福建企業100強 (第51名)	宸美(廈門)光電有限公司	福建省企業與企業家聯合會 福建省廣播影視集團 福建社會科學院	省級
2020/11	2020	2020福建企業100強 (第76名)	宸鴻科技(廈門)有限公司	福建省企業與企業家聯合會 福建省廣播影視集團 福建社會科學院	省級
2020/11	2020	2020福建製造業企業100強 (第25名)	宸美(廈門)光電有限公司	福建省企業與企業家聯合會 福建省廣播影視集團 福建社會科學院	省級
2020/11	2020	2020福建製造業企業100強 (第40名)	宸鴻科技(廈門)有限公司	福建省企業與企業家聯合會 福建省廣播影視集團 福建社會科學院	省級
2020/12	2020	中國企業專利500強 (第199名)	宸鴻科技(廈門)有限公司	2019中國市場行銷國際學術年會暨中國創造論壇活動中由華髮七弦琴國家智慧財產權運營平臺、索意互動(北京)資訊技術有限公司、廣東省企業品牌建設促進會聯合發佈	國家級



touching tomorrow, today

0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

2.1 公司簡介

2.2 經營理念

2.3 獲獎榮耀與管理系統

2.4 參與外部組織

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續

6 社會共榮

附錄

時間	年份	獲獎榮譽	公司	頒獎機構	獎項級別
2021/03	2020	採購經理調查工作先進單位 榮譽稱號2020年度	寶宸（廈門）光學科技有限公司 宸鴻科技（廈門）有限公司	國家統計局廈門調查隊	國家級
2021/11	2021	2021福建企業100強 （第63名）	宸美（廈門）光電有限公司	福建省企業與企業家聯合會 福建省廣播影視集團 福建社會科學院	省級
2021/11	2021	2021福建企業100強 （第97名）	宸鴻科技（廈門）有限公司	福建省企業與企業家聯合會 福建省廣播影視集團 福建社會科學院	省級
2021/11	2021	2021福建製造業企業100強 （第29名）	宸美（廈門）光電有限公司	福建省企業與企業家聯合會 福建省廣播影視集團 福建社會科學院	省級
2021/11	2021	2021福建製造業企業100強 （第52名）	宸鴻科技（廈門）有限公司	福建省企業與企業家聯合會 福建省廣播影視集團 福建社會科學院	省級
2021/11	2021	2021福建戰略性新興產業 企業100強（第6名）	宸鴻科技（廈門）有限公司	福建省企業與企業家聯合會 福建省廣播影視集團 福建社會科學院	省級
2022/12	2022	2022福建製造業企業100強 （第47名）	宸美（廈門）光電有限公司	福建省企業與企業家聯合會 福建省廣播影視集團 福建社會科學院	省級
2022/12	2022	2022福建製造業企業100強 （第62名）	宸鴻科技（廈門）有限公司	福建省企業與企業家聯合會 福建省廣播影視集團 福建社會科學院	省級
2022/12	2022	2022福建戰略性新興產業 企業100強（第12名）	宸鴻科技（廈門）有限公司	福建省企業與企業家聯合會 福建省廣播影視集團 福建社會科學院	省級
2022/12	2022	2022福建戰略性新興產業 企業100強（第9名）	宸美（廈門）光電有限公司	福建省企業與企業家聯合會 福建省廣播影視集團 福建社會科學院	省級

0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

- 2.1 公司簡介
- 2.2 經營理念
- 2.3 獲獎榮耀與管理系統
- 2.4 參與外部組織

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續

6 社會共榮

附錄

宸鴻科技集團持續改善及創新公司的製程、產品與服務，並符合產品不含有害物質之要求，提供客戶最高價值和最具競爭力的解決方案。

宸鴻科技集團於建廠起陸續獲得ISO 9001品質管理系統、ISO 14001環境管理系統、IATF16949汽車業品質管理系統、ISO14064-1組織型溫室氣體盤查、ISO 45001職業安全衛生管理系統、ISO 50001-1:2018能源管理系統、ISO/IEC 27001:2013資訊安全管理系統認證。



宸鴻科技集團營運據點通過證書



管理系統 ISO 9001:2015
驗證機構 SGS



管理系統 ISO 14001:2015
驗證機構 SGS



管理系統 ISO 14064-1:2018
驗證機構 BV



管理系統 IATF16949:2016
驗證機構 SGS



管理系統 ISO 45001:2018
驗證機構 SGS



管理系統 ISO 50001-1:2018
驗證機構 BV&SGS



0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

2.1 公司簡介

2.2 經營理念

2.3 獲獎榮耀與管理系統

2.4 參與外部組織

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續

6 社會共榮

附錄

2.4 參與外部組織

宸鴻科技集團除了精進自身產品競爭力之外，亦積極與各界利害關係人溝通，藉由參與產業相關協會之機會，與協會成員間有著良性互動，瞭解產業最新發展趨勢。

外部協會名稱	參與身份
廈門应急管理協會	理事
廈門市台商投資企業協會	副會長
廈門火炬高新區產業聯合會	副會長
廈門市光電半導體行業協會	會員
廈門市科技服務行業協會	會員
廈門市積體電路行業協會	會員
廈門市新材料產業協會	會員



3 誠信治理

- 3.1 治理實務
- 3.2 風險管理
- 3.3 法規遵循
- 3.4 營運績效
- 3.5 市場地位
- 3.6 資訊安全及客戶隱私



3

誠信治理

完善的公司治理包含健全的董事會、嚴謹的內控制度以及穩定的財務管控等，除了有助於降低公司的經營風險外，亦可提升公司競爭力以及創造品牌價值；構築以誠信負責的企業文化並恪遵各項法令以落實誠信經營，同時運作良好的公司治理架構可確保公司營運健全發展，保障投資人及其他利害關係人權益。

宸鴻科技集團依台灣證券交易法及相關規範，建構公司治理制度，為加強保障股東權益、強化董事會職能、尊重利害關係人權益以及提升資訊透明度，董事會通過《公司治理實務守則》，本諸公平、公正、公開之董事選任程序，並且設置獨立董事等措施，強化董事會之管理及監督機能；董事會亦通過《內部重大資訊處理作業程序》，禁止董事、經理人及受僱人等內部人，利用市場上無法取得的資訊來獲利。此外，宸鴻科技集團亦秉持正確、及時、公平揭露原則，建立完備之資訊揭露制度，提供各項有關營運、財務、董事會、股東會之資訊於公司網站及公開資訊網路申報系統，以確保股東能取得公司相關之最新訊息。

公司治理實務守則 https://www.ir-cloud.com/taiwan/3673/images/AGM_ch.pdf





touching tomorrow, today

0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

3.1 治理實務

3.2 風險管理

3.3 法規遵循

3.4 營運績效

3.5 市場地位

3.6 資訊安全及客戶隱私

4 採購與供應商管理

5 環境永續

6 社會共榮

附錄

3.1 治理實務

公司治理成果

2021年5月任命本公司策略長劉詩亮資深副總經理擔任公司治理主管。

2022年第9屆公司治理評鑑，上市公司組排名36%~50%。

董事會及功能性委員會績效評估結果為99.47分。

女性董事佔比0%；獨立董事佔比33%。

股東會由全體股東組成，對公司重大事項進行決策，定期聽取董事會報告，為公司最高意思決定機關；董事會為最高治理機關，董事會成員皆恪盡善良管理人之注意義務，執行長協助董事長擘劃公司的經營方針並擬定永續發展策略，由董事會檢視財務績效、永續策略等等，並確保公司營運遵守各種法令；為完善公司治理運作、強化公司競爭力，董事會設置審計委員會與薪資報酬委員會來健全董事會運作；董事會之下亦設有獨立之稽核室，定期執行稽核業務並向審計委員會與董事會呈報稽核結果。

宸鴻科技集團重視公司治理，追求永續成長及誠信經營，持續強化公司治理架構，秉持資訊透明化，搭配有效的內部控制制度，保障利害關係人權益。宸鴻科技集團依照公開發行公司建立內部控制制度處理準則，衡酌公司整體之營運活動，設計內部控制制度並確實執行，隨時檢討以因應內外環境之變遷，確保內控制度之設計及執行持續有效；透過完善的管理機制來提升營運之績效，達到永續經營的目標。

為強化公司提供董事行使職務之支援，以提升董事會效能，董事會於2021年5月任命本公司策略長劉詩亮資深副總經理擔任公司治理主管，負責協助董事執行職務、提供所需資料並安排進修事宜、依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜以及協助公司遵循董事會及股東會相關決議與維護投資人關係；公司治理主管當年度進修與公司治理相關專業課程達15小時。2022年第9屆公司治理評鑑結果宸鴻科技集團位於上市公司組36%~50%，顯示宸鴻科技集團在公司治理主管的帶領下，公司治理各方面皆有效且良好地運作，未來公司亦將致力提昇公司治理整體綜效，強化利害關係人對宸鴻科技集團的信賴。

同時，公司之財務報表均委託勤業眾信會計師事務所定期查核簽證，對於法令所要求之各項資訊公開，均能正確及時完成，並由權責人員負責公司資訊之對外揭露，同時建立發言人制度，確保各項重大資訊能及時允當揭露，供股東及利害關係人參考公司財務業務相關資訊。

展望未來，強化董事會運作、提升資訊透明度以及於公司治理架構逐步融入永續治理策略，是宸鴻科技集團持續努力的目標。



touching tomorrow, today

0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

3.1 治理實務

3.2 風險管理

3.3 法規遵循

3.4 營運績效

3.5 市場地位

3.6 資訊安全及客戶隱私

4 採購與供應商管理

5 環境永續

6 社會共榮

附錄

3.1.1 董事會

董事會議事規則

<https://mops.twse.com.tw/nas/STR/367320230612PD001.pdf>

董事會績效評估辦法

<https://mops.twse.com.tw/nas/STR/367320200813PS001.pdf>

董事會擘畫公司經營策略、對股東及其他利害關係人負責，董事忠實執行業務及盡善良管理人注意義務，以審慎之態度行使職權，對於公司業務之執行與各項治理制度之作業與安排，除依法律或章程規定應由股東會決議事項外，均應由董事會決議為之。宸鴻科技集團公司章程載明董事選舉採候選人提名制度，透過定期改選方式；並依循《公司治理實務守則》強化公司治理並促進董事會組成與結構之健全發展，亦提倡董事多元化政策，相信多元化方針有助提升公司整體表現。董事會成員選任均以用人唯才為原則，具備跨產業領域之多元互補能力，各自具有產業經驗與專業能力。為強化董事會職能達到公司治理理想目標，宸鴻科技集團《公司治理實務守則》第 20 條載明董事會整體應具備之能力包含營業判斷、會計及財務分析、經營管理、危機處理、產業知識、國際市場觀、領導能力及決策能力等。宸鴻科技集團董事同時具備產業的專業能力以及豐富的實務經歷，嫻熟產業的發展脈動，董事會現有9名董事（含3名獨立董事），任期3年，依法至少每季召開一次董事會，2022年度共召開5次董事會，董事平均出席率達98.33%。

註：有關宸鴻科技集團董事成員主要經（學）歷、兼任職務情形及主要股東名單，請參閱公司官網。

董事成員主要經（學）歷、兼任職務情形：

<https://www.tpk.com/ir/company-governance/engoverndirectors>

主要股東名單：

<https://www.tpk.com/ir/tpk-info/company-annual>

0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

3.1 治理實務

3.2 風險管理

3.3 法規遵循

3.4 營運績效

3.5 市場地位

3.6 資訊安全及客戶隱私

4 採購與供應商管理

5 環境永續

6 社會共榮

附錄

成員多元化指標

多元化統計/年度			2020年度		2021年度		2022年度	
			人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
董事	性別	男	9	100%	8	100%	9	100%
		女	0	0%	0	0%	0	0%
	年齡	未滿50	1	11.12%	0	0%	0	0%
		50~60	4	44.44%	4	50.00%	6	66.67%
		60以上	4	44.44%	4	50.00%	3	33.33%
	學歷	研究所	6	66.67%	5	62.50%	5	55.56%
		大專	3	33.33%	3	37.50%	4	44.44%
註：女性董事百分比=（當年底女性董事人數 / 當年底董事人數）*100%。 男性董事百分比=（當年底男性董事人數 / 當年底董事人數）*100%。 女性董事百分比+男性董事百分比應為100% 2020年08月18日~2022年06月22日 董事人數為8席								

0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理 →

3.1 治理實務

3.2 風險管理

3.3 法規遵循

3.4 營運績效

3.5 市場地位

3.6 資訊安全及客戶隱私

4 採購與供應商管理

5 環境永續

6 社會共榮

附錄

為建構良好的董事會運作制度、健全監督功能，同時確保獨立董事執行業務時能保持獨立性，宸鴻科技集團董事會通過《董事會議事規則》明定獨立董事的職責範疇以資遵循。董事間亦秉持高度自律的精神落實利益迴避，對於董事會議事與其自身或其代表之法人有利害關係者，除於當次董事會說明其利害關係之重要內容外，如有害於公司利益之虞者，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。同時為了提升董事會決策品質，董事會亦通過《董事會績效評估辦法》，每年針對董事會及個別董事成員之績效進行內部評估，由董事會議事單位以問券自評方式發放給董事會成員進行自評，董事會績效評估結果得作為未來遴選或提名董事時之參考依據；個別董事績效評估結果亦得作為訂定其個別薪資報酬之參考依據。

董事會績效評估機制

- 每年問卷自評

2022年績效自評結果

- 董事會平均99.47分
- 董事成員平均98.52分

強化方案

- 協調董事親自出席董事會
- 安排專業進修課程
- 加強獨立董事與內部稽核主管及會計師之有效溝通提高董事對公司營運之參與程度

宸鴻科技集團各部門日常會透過例行管道定期、不定期與利害關係人展開互動，倘若遇到利害關係人與公司之間可能相互產生潛在負面重大衝擊之際，將由權責部門針對利害關係人在財務、公司經營、法遵紀錄、環保污染與侵害員工人權與危害健康等諸多面向展開盡職調查，並向執行長及董事長報告調查結果，由董事長視具體結果是否對公司整體營運產生重大危害而評估是否在董事會報告，最後並由董事會對盡職報告做出決議並交辦公司權責部門執行，2022年宸鴻科技集團與利害關係人之間未發生任何潛在負面重大衝擊事件，故未有向董事會報告之紀錄。具體實踐下來，讓宸鴻科技集團對利害關係人之盡職調查以及董事會在面對潛在負面重大衝擊的角色上更加完整。

宸鴻科技集團為有效做好風險管理，提高專業人才出任董事的意願，為董事投保責任保險，讓董事執行業務時能免除後顧之憂，同時降低並分散董事因錯誤或疏失行為而造成公司及股東重大損害之風險。

0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

3.1 治理實務

3.2 風險管理

3.3 法規遵循

3.4 營運績效

3.5 市場地位

3.6 資訊安全及客戶隱私

4 採購與供應商管理

5 環境永續

6 社會共榮

附錄

宸鴻科技集團考量董事參與公司營運決策可能面臨的各項法令遵循及治理實務等議題，積極鼓勵並安排董事進修相關專業課程，當年度全體董事進修合計73小時，未來公司治理主管亦將規劃增加董事進修與企業永續經營相關之課程。宸鴻科技集團相信在具備誠信治理及豐沛產業經驗的董事會帶領下，會讓公司營運更加蓬勃，持續在永續經營的道路上大步前進。

宸鴻科技集團訂有《TPK集團供應商社會責任標準手冊》，建立供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等企業社會責任方面的合作資格評定條件，及對供應商在商業道德、雇傭、環境和員工安全實踐等方面的要求及期待。

在合作前與供應商簽訂《供應商社會責任與道德規範承諾書》等相關契約，促使供應商遵循本公司永續經營、環保節能、誠信廉潔及善盡社會責任等企業經營目標，並將供應商納入本公司對企業社會責任之要求，定期進行查核評估，鼓勵供應商積極與本公司合作致力提升企業社會責任。

公司支持、尊重並遵循國際公認的人權法規規範和原則，包含《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、《聯合國工商企業與人權指導原則》及《國際勞工組織的工作基本原則與權力宣言》等國際人權公約。本公司之《TPK集團企業社會責任管理手冊》制定人權政策方針以落實保障，並公佈於公司網站。

本公司每年透過關注社會重大議題、問卷調查、資料分析等方式檢視自身，以辨識、評估潛在人權風險及面臨風險的群體，根據潛在風險擬定風險控制計畫，並持續監督、追蹤改善計畫執行成果。

此外，大陸地區每年均針對同仁實施人權保障相關培訓，新進員工在入職時進行，全年涵蓋全體員工，以提高人權保障意識，降低關風險發生的可能性，台灣地區預計2023年實施。

3.1.2 功能性委員會

董事會為健全監督功能及強化管理機能，設置審計委員會與薪資報酬委員會，功能性委員會除依法規應獨立行使職權者外，應對董事會負責，並將所提議案交由董事會決議。

0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

3.1 治理實務

3.2 風險管理

3.3 法規遵循

3.4 營運績效

3.5 市場地位

3.6 資訊安全及客戶隱私

4 採購與供應商管理

5 環境永續

6 社會共榮

附錄

審計委員會

審計委員會協助董事會監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質，並將評估結果提交予董事會討論。宸鴻科技集團董事會通過《審計委員會組織規程》，於董事會設置審計委員會，由3名獨立董事擔任審計委員，其中一人為召集人，且至少一人具備會計或財務專長，每季至少召開一次會議，當年度共召開5次審計委員會會議，全體出席率達100%。

內部稽核主管至少每季一次與全體獨立董事進行閉門會議，報告公司內部稽核執行狀況，當年度獨立董事與稽核主管共召開5次會議；此外，當年度獨立董事亦與會計師召開2次會議，會計師除針對財務報告之核閱結果向獨立董事報告外，並於會議中進行法令宣導及交換意見。整體獨立董事與內部稽核主管與會計師溝通順暢。

當年審計委員會

詳細委員會召開、每位委員的出席情況及運作情形，請參考本公司各年度年報及公開資訊觀測站。

各年度年報: <https://www.tpk.com/ir/tpk-info/company-annual>

四、公司治理運作情形之(二)審計委員會運作情形

薪資報酬委員會

宸鴻科技集團為健全董事及經理人薪資報酬制度，評估董事與經理人的經營績效與其受領的報酬是否公平合理，遂由董事會通過《薪資報酬委員會組織規程》，在董事會設置薪酬委員會，委員會成員應有獨立董事至少一人參與，目前3名委員皆由獨立董事出任，當年度共召開2次會議，全體出席率達100%。

薪酬委員會主要職權為訂定並定期檢討董事及經理人之績效與薪酬之制度及標準，以及定期評估董事及經理人之薪資報酬。同時薪酬委員會進行評估時應綜合考量如下原則：公司之薪資報酬符合相關法令並足以吸引優秀人才；董事及經理人之績效評估及薪資報酬，應參考同業通常水準支給情形，並考量個人所投入之時間、所擔負之職責、達成個人目標情形、擔任其他職位表現、公司近年給予同等職位者之薪資報酬，暨由公司短期及長期業務目標之達成、公司財務狀況等評估個人表現與公司經營績效及未來風險之關連合理性；不應引導董事及經理人為追求薪資報酬而從事逾越公司風險胃納之行為；針對董事及高階經理人短期績效發放酬勞之比例及部分變動薪資報酬支付時間，應考量行業特性及公司業務性質予以決定。



touching tomorrow, today

0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

3.1 治理實務

3.2 風險管理

3.3 法規遵循

3.4 營運績效

3.5 市場地位

3.6 資訊安全及客戶隱私

4 採購與供應商管理

5 環境永續

6 社會共榮

附錄

實際運作下，薪資報酬委員會恪遵善良管理人的注意義務，忠實履行訂定並定期檢討董事與經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構以及定期評估並訂定董事與經理人之薪資報酬等職權，並將所提建議提交董事會討論。

公司係以當年度扣除分派員工酬勞及董事酬勞前之稅前淨利分別以不低於0.1%提撥員工酬勞及不高於2%提撥董事酬勞，惟如本公司尚有累積虧損時，應預先保留填補該虧損之數額。員工酬勞及董事酬勞分派案應由董事會特別決議行之，並提報股東會。

目前宸鴻科技集團尚處在推行ESG階段，目前未將ESG發展目標、績效與董事成員及經理人之個人薪酬連結，然宸鴻科技集團將持續關注ESG趨勢，待未來內部推行ESG更加成熟後，由薪酬委員研議評估訂定辦法。

當年薪資報酬委員會

詳細之薪資報酬委員會召開、每位委員的出席情況及運作情形，請參考本公司各年度年報及公開資訊觀測站。

各年度年報: <https://www.tpk.com/ir/tpk-info/company-annual>

四、公司治理運作情形之(四)薪資報酬委員會運作情形

3.1.3 內部稽核

宸鴻科技集團考量本身以及子公司整體之營運活動，依「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」之規定，建立內部控制制度並持續改善，以確保內控制度之設計及執行持續有效。

為確保內部控制制度之效果及效率，宸鴻科技集團於董事會之下設置稽核室，秉持公正超然立場協助董事會及經理人檢查、覆核、衡量內部控制制度之效果及效率，並結合E化工具適時提供內部控制優化建議，以確保內部控制制度之設計及執行得以有效實施。

為落實公司治理，稽核主管至少每季出席審計委員會會議向獨立董事就公司內控運作情形及內部稽核執行狀況報告，並依法列席董事會進行稽核業務報告。



0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

- 3.1 治理實務
- 3.2 風險管理
- 3.3 法規遵循
- 3.4 營運績效
- 3.5 市場地位
- 3.6 資訊安全及客戶隱私

4 採購與供應商管理

5 環境永續

6 社會共榮

附錄

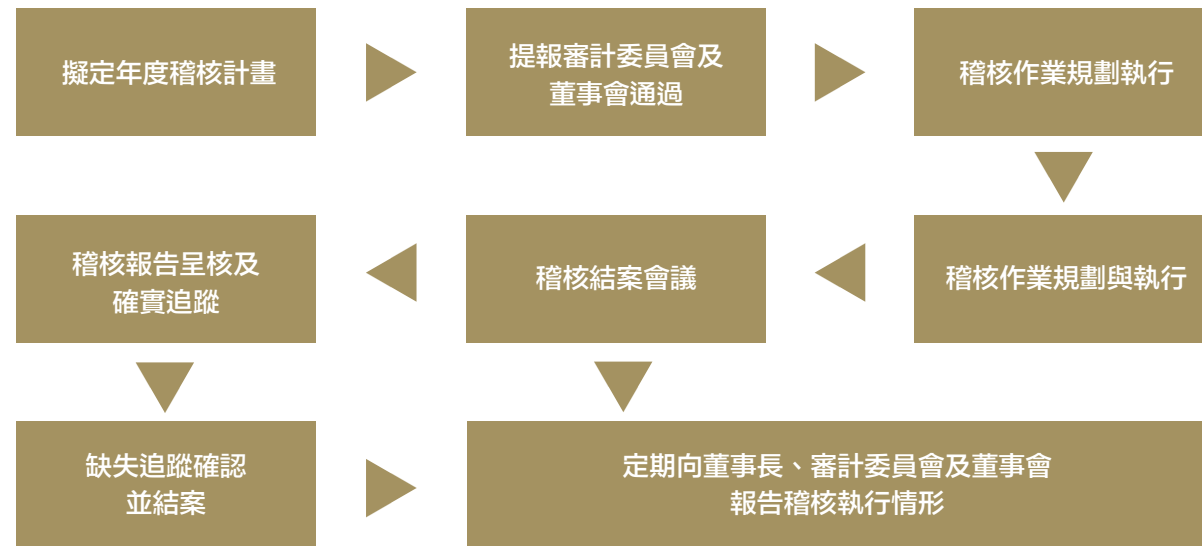
稽核室每年覆核公司各單位及子公司內部控制制度自行評估報告，併同所發現之內部控制缺失及異常事項改善情形，提供董事會及執行長作為評估整體內部控制制度有效性以及出具內部控制制度聲明書之依據。

為強化稽核室之獨立性，稽核主管之任免應經審計委員會同意，並提董事會決議；另外內部稽核人員之任免、考評、薪資報酬由稽核主管簽報董事長核定之。

宸鴻科技集團為強化稽核人員的專業能力，每年均編列稽核人員持續進修預算，以精進專業能力及提升稽核品質，2022年度稽核人員受訓15人次逾200小時。

宸鴻科技集團透過稽核人員持續監控公司落實各項作業制度，建立良好之治理實務與風險控管機制，亦能創造永續發展的經營環境。2022年度稽核室共執行330項稽核作業，稽核符合率達87%，並無重大不符合項目，且多能在期限內完成改善結案。

| 稽核流程圖 |



0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理 →

3.1 治理實務

3.2 風險管理

3.3 法規遵循

3.4 營運績效

3.5 市場地位

3.6 資訊安全及客戶隱私

4 採購與供應商管理

5 環境永續

6 社會共榮

附錄

3.2 風險管理

宸鴻科技集團風險管理架構是以各權責部門為核心，展開相關風險評鑑作業，以風險發生機率及對宸鴻科技集團衝擊程度評估，再針對特定高風險項目進行風險回應，確保公司達到永續經營之目的。

風險類別	風險說明	風險管理策略
策略風險	董事長室	<ul style="list-style-type: none"> 訂定公司未來營運政策。
營運及市場風險	執行長室 業務 各有關部門	<ul style="list-style-type: none"> 依據公司策略，執行產品之研發、生產與銷售，並致力於生產技術改善，提升品質及降低成本，以增加公司獲利。
財務與流動性風險	財務	<ul style="list-style-type: none"> 利率、匯率之避險，銀行額度管理與關係維護等事項。
客戶信用風險	財務	<ul style="list-style-type: none"> 客戶信用額度建立與審查，應收帳款之管理及催收。
法律風險	法務	<ul style="list-style-type: none"> 審核合約、公司授權以及減少企業之法律風險，保障公司有形及無形資產。
環安衛風險	環安	<ul style="list-style-type: none"> 針對工作環境可能造成的安全衛生危害與特定風險因數，以安衛政策為核心，落實安全衛生管理並提昇管理績效。

0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

3.1 治理實務

3.2 風險管理

3.3 法規遵循

3.4 營運績效

3.5 市場地位

3.6 資訊安全及客戶隱私

4 採購與供應商管理

5 環境永續

6 社會共榮

附錄

風險類別	風險說明	風險管理策略
環境	溫室氣體排放量持續增加 用水量增加 廢水排放量持續增加	<ul style="list-style-type: none"> ● 實施全面的溫室氣體盤查外，也將針對性購買綠證、推行光伏發電及購買生質能源等 ● 導入各式省水器材應用 ● 裝置制程廢水及雨水回收設施 ● 從源頭減少廢棄物的產生，提高廠內廢棄物再利用比例。 ● 持續優化廢棄物管控系統平臺，提高管控效率。 ● 持續尋找廢棄物廠商進行無害化處置，督促供應商提高廢棄物的循環利用率。
	廢棄物處置量增加	
社會	發生職災	<ul style="list-style-type: none"> ● 持續更新職業衛生及安全相關法規，執行職安衛之管理及教育訓練，依循內部或外部客戶及政府單位的安全規範、稽核確認執行成效與持續改善之原則，強化現有職業安全衛生之管理，持續實踐零工傷、零職業病之目標。
	過勞工作	<ul style="list-style-type: none"> ● 將工時管控要求列入公司管理辦法，並結合工時管控系統，不定期員工抽訪確保員工休息時間。
	離職率過高/勞動力不足	<ul style="list-style-type: none"> ● 離職率高：離職率分析並改善，如通過新員工幫扶機制、員工關懷、員工座談、多能工培養、技能培訓、離職率目標獎金激勵、優秀員工表彰等措施降低離職率； ● 勞動力不足：通過內部推薦政策、委託協力廠商招聘機構等方式擴大招聘，以滿足勞動力需求。
	資安事件發生	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司建立以《資訊安全管理辦法》為主的一套安全且符合相應規範的資訊保護管理程序，並對全體員工進行資訊安全相關培訓； ● 針對涉及新產品開發的崗位人員，額外要求簽署保密協議，以此保障客戶與公司之權益。杜絕資料洩漏風險，確保公司相關資訊機密0洩露。 ● 逐步完成資料分類，建立合規的資料保護。
經濟	產品市場競爭力不足	<ul style="list-style-type: none"> ● 藉由本公司具備市場先進技術的優勢，提供客戶領先趨勢與多元化之觸控解決方案，以此鞏固與客戶間的合作關係，並於新產品設計初期即開始參與，精確掌握市場趨勢；此外，在其他產品方面，利用本公司長期以來累積之豐富量產製造經驗，未來持續協助客戶將領先技術及時進行商業化量產，以提前佈局未來。本公司長期以客戶多元化、技術多元化及產品多元化的三大策略為主軸，健全公司體質

	優秀人才吸引力不足	<ul style="list-style-type: none"> ● 善用多元招聘管道吸納人才，打破時間和地域限制，現場與視訊面試相結合，為各類求職者提供多樣化的招聘模式。不斷提升雇主品牌形象，提升公司品牌價值，吸引高品質人才加入。 ● 依行業性質建立完善的人才培養計畫和晉升機制，結合市場薪資水準、經濟趨勢及個人績效，制定合理的薪酬激勵制度並定期完善，以維持整體薪酬競爭力。
	生產成本上揚	<ul style="list-style-type: none"> ● 提高良率、效率及生產力，以降低生產成本、維持公司競爭力，同時尋求與主要原材料供應商進行策略聯盟的機會，取得材料成本優勢。
	供應商資源循環利用不足	<ul style="list-style-type: none"> ● 秉持綠色企業使命，通過逆向物流和包材循環使用，減少地球資源的耗用。

氣候相關財務揭露建議

近年國際間氣候變遷，除重視溫室氣體排放減量外，亦逐漸重視應對氣候變遷的戰略調整。2022年宸鴻科技集團推動「TCFD 氣候相關財務衝擊評估」，採用「TCFD 氣候相關財務揭露建議(Recommendations of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures)」架構，透過外部顧問專家輔導進行氣候變遷相關財務揭露的現況分析、氣候風險鑑別與財務量化，並揭露氣候變遷對公司運營可能形成的衝擊，以及因應方向與措施。以下針對 TCFD 揭露建議之核心要素，分為治理、策略、風險管理、指標與目標進行說明。

治理

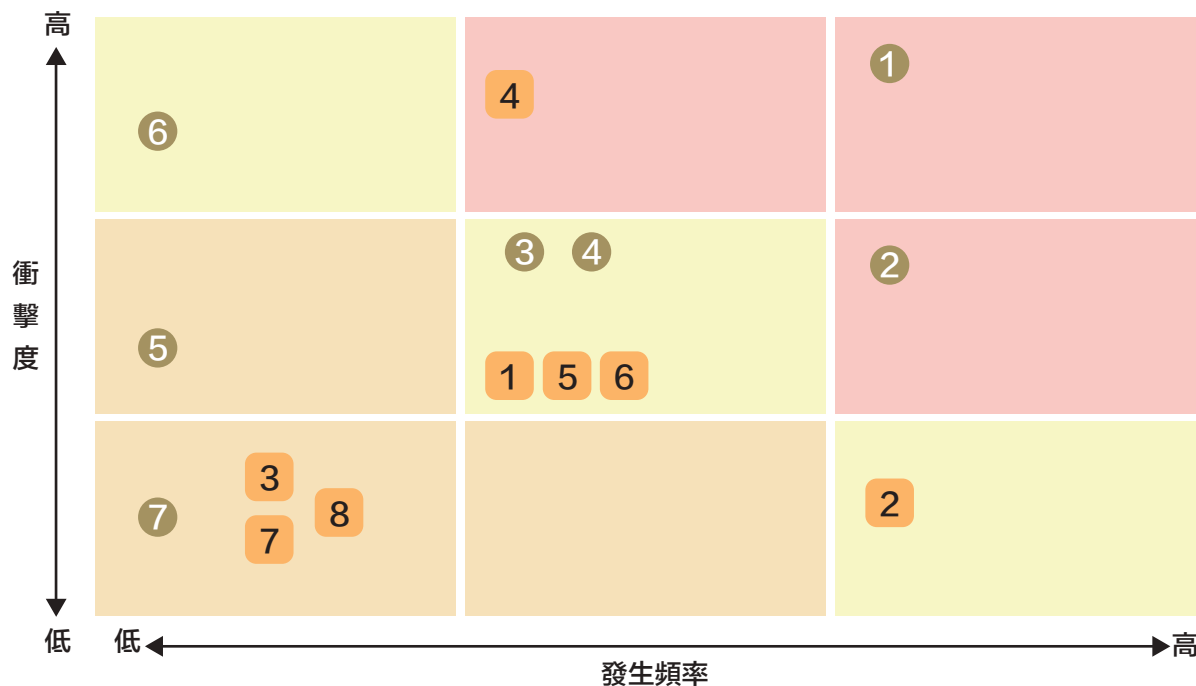
宸鴻科技集團成立企業社會責任委員會，由執行長擔任主席每年定期召開會議，於會議中討論包含對於公司營運可能產生的氣候變遷風險、能資源使用效率、涉及產品生命週期的各項環境衝擊等議題，每年定期將氣候變遷議題及執行狀況向董事會報告。同時亦設立公司治理小組及環境規劃與管理小組，對氣候變遷因素列為營運風險管理範疇，採取相應措施，降低營運風險。

- 3.1 治理實務
- 3.2 風險管理
- 3.3 法規遵循
- 3.4 營運績效
- 3.5 市場地位
- 3.6 資訊安全及客戶隱私

策略

因應氣候相關風險和機會影響本公司的策略和財務規劃，宸鴻科技集團參考TCFD之氣候相關情境分析，使用定量與定性之氣候相關情境分析以便採取對應策略。本公司參考2°C情境(2DS)於永續委員會會議中進行討論，同步使用TCCIP(氣候變遷整合服務平臺)所提供之工具作為氣候變遷實體風險情境之評估參考，最終擇定採用2DS / RCP2.6 情境作為本公司氣候變遷實體風險情境，於此情境中對於實體風險、法規轉型風險等，進行氣候變遷風險、機會之主題描述。最終鑑別出與本公司營運範疇相關的氣候風險與機會，並參考製造業相關的TCFD報告：以十年期 (a decade)為考量公司長期營運發展，定義短期為1-3年、中期為3-5年，長期為6-10年。鑑別得出2個轉型風險及1個機會。經分析低、中、高度風險後，將氣候變遷風險與公司其他風險綜整評估後，視風險程度採取必要的緩解措施，並適時向董事會報告。風險矩陣請詳下列說明。

| 宸鴻科技集團 2022年度TCFD氣候風險與機會矩陣圖 |



註1：短期為1-3年、中期為3-5年，長期為6-10年
 註2：矩陣圖上圓形表示風險議題，方形表示機會議題





touching tomorrow, today

0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

3.1 治理實務

3.2 風險管理

3.3 法規遵循

3.4 營運績效

3.5 市場地位

3.6 資訊安全及客戶隱私

4 採購與供應商管理

5 環境永續

6 社會共榮

附錄

風險/機會	構面	氣候變遷風險議題	風險等級	時間範疇	風險/機會	構面	氣候變遷機會議題	機會等級	時間範疇
轉型 風險	政策和法規	提高溫室氣體排放定價R1	高	中、長期	機會	資源效率	使用更高電力使用效率之機房設備O1	中	短、中、長期
		使用綠能R2	高	短、中、長期			採用綠建築及智慧建築之機房設計O2	中	短、中、長期
	技術	製程採用低碳節能設備R3	中	中、長期			減少制程用水量和耗水量O3	低	長期
		市場	原物料成本上漲R4	中		短、中、長期	能源來源	安裝太陽能板，自給部分電力O4	高
	名譽		利害關係人的關注與負面回饋R5	低		短、中、長期		購買綠證O5	中
實體 風險	立即性	颱風、洪水、乾旱等極端天氣事件嚴重程度提高R6	中	短、中、長期	產品/服務	降低製程碳排放，提供較低碳商品和服務O6	中	中、長期	
	長期性	平均氣溫上升R7	低	長期	市場	開發新材料，採用低碳之材料，降低對既有材料之依賴O7	低	短、中、長期	
					韌性	參與可再生能源項目並採用節能O8	低	短、中、長期	



0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

3.1 治理實務

3.2 風險管理

3.3 法規遵循

3.4 營運績效

3.5 市場地位

3.6 資訊安全及客戶隱私

4 採購與供應商管理

5 環境永續

6 社會共榮

附錄

風險管理(Risk management)

集團透過ESG管理委員會於「TCFD氣候變遷相關財務揭露討論會議」中進行討論，藉由此會議召集相關成員針對氣候變遷風險與機會進行討論與鑑別，討論內容導入TCFD建議之架構，並針對轉型風險(政策與法規、技術、市場、名譽)、實體風險(立即性風險、長期性風險)及機會(資源效率、能源來源、產品/服務、市場、韌性)進行討論與鑑別。

一、轉型風險-鑑別出2個重大風險，即政策和法規面風險2個

說明：溫室氣體減量及管理法變更為氣候變遷因應法，中國大陸廠區將於2060年度實現碳中和，中國臺灣廠區將於2050實現淨零排放，考慮到未來此風險對財務造成營運成本增加的可能性，集團除確定短期將實施全面的溫室氣體盤查外，也將針對性購買綠證、推行光伏發電及購買生質能源等部分，並將及時關注法令新況，確認公司現況與法令的符合程度，再制定各項措施以滿足法令要求，並訂立減碳目標。另外，為應對電力成本上漲的市場風險，計畫將降低氣候變遷及環境衝擊理念融入綠色建築及智慧建築之設計，于制程中採用節能減碳設備，提升制程電力使用效率，兼顧環境保護及客戶使用需求。

二、機會-鑑別出1個重大機會，即能源來源

說明：考量未來電價可能逐步上漲，宸鴻科技集團，自2022年委請專業公司進行評估與設計，及安裝太陽能板，自2023年試運行啟用，後續將持續進行此項工程。

指標目標(Metrics & Targets)

宸鴻科技集團依據TCFD氣候風險與機會所制定的指標項目，進一步設定目標：

- 1.節電量：每年節電1%為目標。
- 2.短期依循ISO 14064 體系，推動溫室氣體排放量盤查，完成自我盤查溫室氣體盤查報告書。
- 3.溫室氣體排放量減少：2030達42%減碳，大陸廠區將於2060年度實現碳中和，臺灣廠區將於2050實現淨零排放。
- 4.每年新增1個廠區，完成太陽能板安裝使用。

0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

3.1 治理實務

3.2 風險管理

3.3 法規遵循

3.4 營運績效

3.5 市場地位

3.6 資訊安全及客戶隱私

4 採購與供應商管理

5 環境永續

6 社會共榮

附錄

3.3 法規遵循

宸鴻科技集團始終秉持“新速實簡律，以人為本”的企業文化，踐行“誠信”的企業價值觀，不斷完善制度、教育、監督並重的誠信管理體系建設。為確保誠信經營理念得以在公司內部貫徹，公司向來重視同仁的品德，於新進人員報到階段便由人力資源中心向其宣導公司的誠信內規，要求其簽署誠信相關承諾函，並完成誠信宸鴻新人培訓課程，培養同仁的誠信意識；同時要求管理階層應以身作則，恪遵誠信原則，於潛移默化中形塑公司整體的誠信文化。與此同時，宸鴻亦積極加強行業交流，先後加入陽光誠信聯盟、中國企業反舞弊聯盟，聯合產業鏈上的相關企業合力進行反舞弊，共同營造公平公正、廉潔誠信的商業環境。

對內而言，宸鴻科技集團以董事長辦公室為誠信經營政策推動專責單位，制訂《TPK集團員工誠信行為管理辦法》《TPK集團供應商誠信行為管理辦法》等內規，並由董事會決議通過；於公司官網揭露誠信內規供利害關係人查詢，設置對應的聯絡窗口讓利害關係人反映意見，同仁若對公司的誠信內規有疑問時除可自行上官網查詢外，亦可透過電子郵件、電話等多元管道向董事長辦公室諮詢。

同時，宸鴻科技集團建置多元檢舉管道，利害關係人可透過公司官網誠信宸鴻專區、公司微信公眾號、電話、誠信宸鴻電子信箱及紙質信件方式提出檢舉，由稽核室指派專責人員展開調查，檢舉人原則上需具名檢舉並提供檢舉事件之相關經過，包含但不限於被檢舉人姓名、事件發生時間、場所、涉案情節等基本內容及證據；惟倘若匿名檢舉人已檢附相關具體事證，稽核室專責人員亦可進行後續調查；如遇專責人員與檢舉人或被檢舉人有利害關係時，或存有可能影響案件處理之關係者，應主動告知並迴避改由其他人員調查，同時調查過程應秉公處理，並嚴予保密，不得暴露檢舉人身份，宸鴻科技集團並承諾保護檢舉人不因檢舉情事而遭不當處置。2022年度宸鴻科技集團通過信箱接收1件檢舉或申訴案件，並已處理。

於商業互動方面，宸鴻科技集團同仁執行業務過程中，應向交易對象說明公司之誠信經營政策與相關規定，並明確拒絕直接或間接提供、承諾、要求或收受任何形式或名義之不正當利益；同時應注意避免與涉有不誠信行為之代理商、供應商、客戶或其他商業往來對象從事商業交易，經發現業務往來或合作對象有不誠信行為者，應評估是否將其列為拒絕往來對象，以落實公司之誠信經營政策；最後宸鴻科技集團與交易對象簽訂契約時，應充分瞭解對方之誠信經營狀況，並將遵守宸鴻科技集團之誠信經營政策納入雙方契約條款當中，於契約中儘可能訂立包含但不限於任何一方知悉有人員違反他方禁止收受傭金、回扣或其他不正當利益之契約條款時，應立即據實將此等人員之身份、提供、承諾、要求或收受之方式、金額或其他利益告知他方，並提供相關證據且配合他方調查；一方如因此而受有損害時，得向他方請求契約金額若干百分比損害賠償，並得自應給付之契約價款中如數扣除。任何一方於商業活動如涉有不誠信行為之情事，他方保有得隨時無條件終止或解除契約之權利。

0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

3.1 治理實務

3.2 風險管理

3.3 法規遵循

3.4 營運績效

3.5 市場地位

3.6 資訊安全及客戶隱私

4 採購與供應商管理

5 環境永續

6 社會共榮

附錄

為讓倫理誠信觀念更為深植同仁執行業務過程，董事長辦公室常态化向全員推送誠信主題宣導海報，每年均有規劃向在職同仁進行線上誠信訓練與認證考試；定期安排業界專業人士向公司全員開展誠信專題講座，以及其他誠信主題線下活動，向同仁宣達企業誠信文化之重要性。

已進行貪腐風險評鑑的營運據點總數	12
已進行貪腐風險評鑑的營運據點百分比 (%)	75%

註1：2022年度經過反貪腐風險評鑑無發現重大需列管貪腐風險。

註2：評估營運據點為廈門（11個）、平潭（1個）、台灣（4個），總計16個。

| 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練 |

類別	接受反貪腐教育訓練之總人數	接受反貪腐教育訓練百分比 (%)	簽署反貪腐承諾之總人數	簽署反貪腐承諾之百分比 (%)
董事會成員	9	100	9	100
員工	7,276	48.91%	14,876	100%
客戶	0	0	0	0
供應商	0	0	260	39%

註：員工人數不包含董事會成員，董事會成員中9人中有4人屬於員工

0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

3.1 治理實務

3.2 風險管理

3.3 法規遵循

3.4 營運績效

3.5 市場地位

3.6 資訊安全及客戶隱私

4 採購與供應商管理

5 環境永續

6 社會共榮

附錄

3.4 營運績效

宸鴻科技集團以台灣為根據地，在全球建立行銷據點，觸控產品方面，藉由本公司具備市場先進技術的優勢，提供客戶領先趨勢與多元化之觸控解決方案，以此鞏固與客戶間的合作關係，並於新產品設計初期即開始參與，精確掌握市場趨勢；此外，在其他產品方面，利用本公司長期以來累積之豐富量產製造經驗，未來持續協助客戶將領先技術及時進行商業化量產，以提前佈局未來。本公司長期以客戶多元化、技術多元化及產品多元化的三大策略為主軸，健全公司體質。

項目	2020年	2021年	2022年
收入	114,583	103,089	97,181
營運成本	109,718	99,320	93,066
員工薪資與福利	2,402	2,028	2,106
支付出資人的款項	755	1,047	1,470
支付政府的款項	777	378	678
留存的經濟價值	932	316	-140

註：收入定義包含銷售淨額加上自金融投資與資產銷售所得之收入。

營運成本定義包含可採計購買原物料、產品零件、場地設施及服務而支付給組織外的現金支出。

員工薪資與福利定義包含薪資總額（包括員工薪資與代替員工向政府支付的金額）加上福利總額（不包括教育訓練、防護設備成本或與員工工作職責直接相關的其它成本項目）。

支付出資人款項定義包含給付所有股東的股利，加上支付貸款人的利息。

支付政府款項定義包含組織依據國際、國內與當地標準支付的所有稅款及罰金。稅款可包括營業稅、所得稅及財產稅。

社區投資由於2022年尚未建立數據揭露機制，故不予揭露

3.5 市場地位

宸鴻科技集團台灣和大陸營運據點分別聘用在地人才擔任高階主管的比例為99%和61%，顯示公司願意與在地社群合作發掘人才，吸引優秀人才就近工作，有助於爭取在地社區認同，並進一步提升當地經濟狀況。

重要營運據點	高階主管總數	僱用當地居民為高階主管人數	比例
台灣	94	93	99%
大陸	352	216	61%

註1：「高階主管」的範圍，經理級（含）以上主管

註2：重要營業據點指總部或主要生產基地

註3：算式為（各據點僱用當地居民為高階主管人數 / 各據點高階主管總數）*100%

員工類別	性別	標準薪資與當地基本工資比例
重要營運據點 基層人員	男	a. 基層人員標準起薪為基本薪資的 1.1倍 b. 基層員工平均整體薪酬（每月基薪+加班費+津貼獎金）為基本薪資的 2.5倍
	女	a. 基層人員標準起薪為基本薪資的 1.1倍 b. 基層員工平均整體薪酬（每月基薪+加班費+津貼獎金）為基本薪資的 2.7倍

註1: 重要營業據點指主要生產基地，基層人員與重大比例工作者相同。

0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

3.1 治理實務

3.2 風險管理

3.3 法規遵循

3.4 營運績效

3.5 市場地位

3.6 資訊安全及客戶隱私

4 採購與供應商管理

5 環境永續

6 社會共榮

附錄

3.6 資訊安全及客戶隱私

本公司向來注重資訊安全風險控制與保護，訂有《資訊安全管理辦法》，並遵循國際資安管理系統ISO/IEC 27001採用規劃、執行、查核與行動

(Plan-Do-Check-Act, PDCA) 循環方法，架構多層縱深防禦的資通安全防禦，定期執行資訊安全風險評鑑作業，定期舉辦資訊人員資訊安全專業訓練與一般人員資訊安全通識教育訓練，持續強化資訊安全管理制度與技術，包含事前安全防護、事中緊急應變及事後復原作業等機制以確保其適當性和有效性。藉由持續投入的資安管理與技術資源，資安防護能量與資安韌性能持續提高，做到事前有效的預防以及當資安事件發生時能加速進行應變處置，降低其對公司財務、業務之影響。

為加強風險管理，提升資訊安全能力以因應持續不斷且複雜的網路威脅與攻擊，已建置網路安全防護、完成關鍵系統之備援機制、災難備援及復原演練、引進多重因素驗證、硬碟加密技術、端點防護及導入弱點掃描服務機制以加速保護公司內相關設備漏洞管理，並實施分區安全管理，以達到預防、緩解及規避資安事件發生；2022年新增加重要數據防竊改機制，避免因勒索病毒造成重要數據丟失、並已加入政府主辦之 TW-ISAC 企業情資分享平臺。因應網路世界與日俱增的資安威脅和進化，本公司除了持續著重在技術面的資安基礎建設，同時成立集團資訊安全部門，負責整合、規畫並執行嚴謹的ISO/IEC 27001國際通用標準，以建立更完整的資訊安全管理系統 (Information Security Management Systems, ISMS)。ISO/IEC 27001系統化的要求與控制有利持續提高組織資訊安全管理能力及降低資訊安全風險，公司部分廠區已通過ISO/IEC 27001國際認證代表公司具有被國際認可的資訊安全管理能力，能系統性減少資安運行過程的疏漏點及確保資訊服務的安全與穩定性。

國際資訊安全標準認證說明: 大陸地區寶宸 (廈門) 光學科技有限公司於2021年獲得ISO/IEC 27001，證書如下：



各國/地區法規及違反客戶隱私事件

| 各國/地區關於資訊安全相關的法規 |

國家/地區	法規名稱
中國臺灣	《個人資料保護法》
中國大陸	《網路安全法》
中國大陸	《數據安全法》
中國大陸	《個人信息保護法》

本公司針對新進員工簽訂保密協議規範，日常與客戶往來合約中約定保密要求事項，並於申訴管道確保保密作業落實。回顧2022年度宸鴻科技集團無發生客戶隱私洩露或疑似相關申訴事件。



| 資訊安全教育訓練 | 課程名稱：《資訊安全保護》

地區	廠區	2022年		
		場次	人數	總時數
大陸	HL1	1	1,120	1,120
	HL2	1	1,191	1,191
	XA1	1	344	344
	XA2	1	481	481
	JM	1	311	311
	PT	1	102	102
	TA	1	22	22
	JJ	1	157	157

注1：2022年資訊安全教育訓練未納入臺灣地區人員，將從2023年開始納入。

4 供應鏈永續

4.1 採購與供應商管理

0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

4 採購與供應商管理 →

5 環境永續

6 社會共榮

附錄



4.1 採購與供應商管理

採購實踐

隨著科技的不斷進步、工業產值提升，造成的環境危害也日益增加，也喚起全球對於環保的議題亦顯重視。2022年聯合國氣候變化大會(COP27)，會議的目標是達成具有約束力的措施，解決氣候變化問題，遏制全球氣溫上升。今年目標雖維持將升溫控制在攝氏1.5度的決心，也重申全球在2030年前要減碳42%。宸鴻科技集團亦秉持該原則在選擇供應商時，也會對於供應商所在的地理位置納入考量，除了對供貨週期與及時性、運輸成本的考量，也降低原物料長距離運輸對環境可能造成的衝擊與傷害，採購廠商比例保持較高水準均超過60%。採購金額基本持平，後續為充分展現宸鴻科技集團在地採購的決心，將不斷擴大當地採購占比。在地化是指集團大陸公司在大陸採購部分即定義為在地採購。

採購金額比例:

地區\年度	2020	2021	2022
台灣地區	45%	21%	20%
大陸地區	18%	20%	19%

註1 臺灣的採購主要是以先進開發測試樣品相關零組件為主，2021年度相較2020年度因為疫情及專案大幅縮減影響造成。

採購廠商比例:

地區\年度	2020	2021	2022
台灣地區	81%	85%	79%
大陸地區	61%	63%	61%

註 計算方式(當地區實際採購廠商/當地區所有採購廠商)x100%

綠色採購

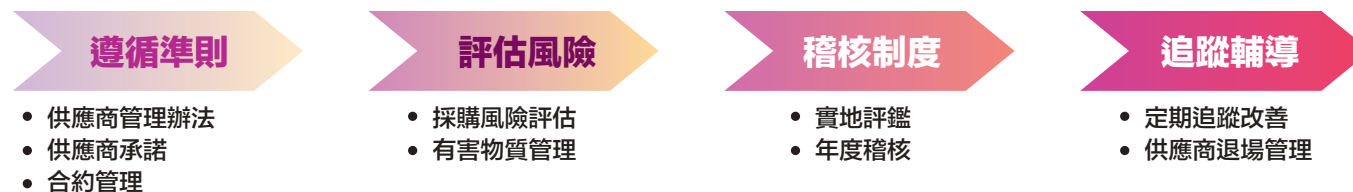
宸鴻科技集團為求地球永續發展及減輕非必要之資源耗費，致力支持綠色採購之理念，為實踐永續採購精神，近年積極汰換辦公室及廠區內的老舊耗能設備，改採購有節能標章的空調、空壓機、冰箱、桌上型電腦、筆記型電腦、液晶顯示器等，亦逐步將所有燈具改換為LED節能燈泡。

為響應綠色採購，成為低碳企業，未來宸鴻科技集團將制定綠色採購之政策，將優先採購政府單位所認可的環保標章之產品，事務型產品也將考量節能、環保、低污染之產品，如(印表影、影印耗材、電器用品等)，並對內加強宣導，確認為必要物品且不過量採購，另要求盡量減少一次性產品之購買，應考量可重複利用或耐久使用之物品，以確實達到節能減碳之精神。在綠色採購之供應商包材回收專案中，宸鴻科技集團秉持綠色企業使命，通過逆向物流和包材循環使用，減少地球資源的耗用。2022年與包材供應商建立塑膠託盤回收合作，回收金額占託盤總金額的10%左右。

供應商環境評估

為與供應商夥伴達成“永續共好”之願景，宸鴻科技集團建立系統的供應商管理體系，完善供應商遴選、績效考評以及優勝略汰的退場機制的每一個階段管理。針對生產性原料供應商制定相應的永續管理辦法，要求供應商遵循準則，同步對供應商進行風險評估、稽核和訓練輔導，以促進供應商與宸鴻科技共同成長。

宸鴻科技集團針對所購入原物料類，如涉及重大環境考量面之法規界定。須符合採購合約及訂單之相關對供應商規範及要求外，由勞安/環工人員依採購作業管理程序所制定【供應商社會環境責任評估表】，進行供應商環境評估。



遵循準則

- 宸鴻科技集團規範AVL供應商全過程管理，確保供應鏈的穩定及可持續發展。集團制定有《集團供應商管理程序》、《集團AVL供應商遴選管理規定》、《集團AVL供應商退場管理規定》和《集團AVL供應商績效考評作業辦法》等制度及規範，並要求供應商簽署和遵循《採購框架協議》、《品質保證協議書》和《供應商誠信廉潔承諾書》等。

評估風險

- 全面評估供應商的管理風險、履約表現風險及道德風險，每月通過QMS評分收集供應商品質狀況，並執行QBR會議，掌握關鍵供應商的最新動態，確保其持續符合要求。積極推進2nd Source開發確保關鍵材料滿足多源供應，2022年導入39項原物料類2nd Source，一旦有天災環境等風險，啟動緊急供應計畫，確保營運不中斷。
- 為確認評估生產性原材料供應商的各項永續風險，有效落實100%觸摸產品的有害物質管理，評估供應商是否建立有害物質管理體系、具有有害物質監測能力、進行有害物質管控、存在有害物質事件和為客戶指定供應商等。並於2022年稽核10家供應商，其全部通過風險評估。

稽核制度

- 宸鴻科技集團執行高標準的准入制度，收集和審核新供應商的ISO14001及環保資質。採購部門組織對新供應商的實地評鑒，包括供應商品質管控、制程系統、有害物質管控、企業社會責任評核和環境保護等，並考察供應商的生產線、工藝、品質檢驗環節、服務人員等方面，幫助判斷新供應商是否能滿足TPK所需的生產工藝條件、質量保證體系、環境體系或管理規範要求。
- 為輔導現有供應商提供優質的產品，SQE每年度針對關鍵供應商進行年度稽核，稽核內容包括：出貨品質、品質體系、有害物質評估（HSF）、環保體系等。

追蹤輔導

- 宸鴻科技集團執行完善的供應商績效考核、定期追蹤改善成效，若還未改善，則採取暫停/凍結採購、退出供應商池及列入黑名單等措施；各單位發現供應商存在不當行為的，還通過專案會議、專項郵件、月（季）度KPI等形式進行回饋，促進供應商持續改善。



2022年度使用環境標準篩選新供應商

新供應商環境標準評鑒家數	新供應商家數	占比%
10	73	14%

2022年度現有供應商環境稽核

合格供應商家數	稽核家數	稽核家數占比	缺失改善家數	缺失家數占比
433	96	22%	0	0%

2022年度現有供應商管理系統(ISO 14001)通過率

類別	通過家數
膠帶Tape	11
化學品Chemical	9
柔性電路板FPCA	8
包材Packing	8
玻璃Glass	6
功能膜FF	5
光學膠OCA	5
其他	18
合計	70
通過家數占比	16%



未來將持續要求各類別廠商通過ISO 14001環境管理系統認證，並增加供應商社會責任稽核項目。

5 環境永續

- 5.1 能源管理
- 5.2 水資源與污水
- 5.3 溫室氣體排放
- 5.4 廢棄物管理





touching tomorrow, today

0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續

5.1 能源管理

5.2 水資源與污水

5.3 溫室氣體排放

5.4 廢棄物管理

6 社會共榮

附錄

5.1 能源管理

宸鴻科技集團為實現與環境及生態共融的永續發展不斷探索和努力。2022年起，針對氣候變遷因應議題，擬定碳管理、碳中和及資源循環利用之政策與願景，逐年增加節能減碳及資源循環利用軟硬體投資，強化永續綠色供應鏈管理機制。以「源頭管理」、「製程管控與降汙減排」、「末端回收與循環利用」三大板塊形成能源管理的總體架構，完整實踐集團「永續發展」藍圖。

宸鴻一直秉持與國際同步接軌之原則，陸續導入 ISO 14001、ISO 14064、ISO 50001等管理系統；逐步開展從組織碳排(類別1-2)盤查至運輸及供應鏈碳排(類別3-4)盤查，完善各廠單位產品碳排數據收集、碳揭露完整性，完善能源管理績效指標，不斷推進節能技改工程，降低能源成本，提高能源使用效率及回收利用率。推動碳管理(減碳、綠證購買)，以2060年實現碳中和為目標。在單位產品碳排數據盤查管理上，響應國際碳中和趨勢，在綠色材料、綠色生產及節能技術之軟、硬體投資或與政府、行業協會合作上展現公司在永續發展的決心。

組織內能源

年度		2020		2021		2022	
能源種類		使用量(度)	使用量(GJ)	使用量(度)	使用量(GJ)	使用量(度)	使用量(GJ)
集團總計	購買使用電力集團總計	594,977,428	2,141,919	476,139,888	1,714,104	385,185,561	1,386,668
大陸廠區	HL1	86,490,468	311,366	76,137,815	274,096	77,287,376	278,235
	HL2	307,671,043	1,107,616	182,866,237	658,318	125,306,081	451,102
	XA1	74,218,270	267,186	89,853,992	323,474	79,421,657	285,918
	XA2	33,799,154	121,677	29,838,776	107,420	30,727,193	110,618
	JM	29,564,566	106,432	32,223,736	116,005	32,384,087	116,583
	PT	55,453,223	199,632	53,121,664	191,238	24,681,645	88,854
	TA	694,058	2,499	522,837	1,882	521,296	1,877
臺灣廠區	JJ	3,612,608	13,005	4,884,916	17,586	8,004,436	28,816
	TW(宸鴻)	270,026	972	819,232	2,949	804,392	2,896
	TW(宸盛)	2,745,949	9,885	2,540,431	9,146	2,421,164	8,716
	TW(宸大)	458,063	1,649	3,330,252	11,989	3,615,597	13,016
	TW(鼎日)	NA		NA		10,637	38

註 “NA”表示公司尚未成立；HL2由於產線逐年關停，故呈現下降趨勢；JJ和TW(宸大)由於逐年擴線，故呈現上升趨勢。
1度=3.6×10⁶-3GJ

0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續

5.1 能源管理

5.2 水資源與污水

5.3 溫室氣體排放

5.4 廢棄物管理

6 社會共榮

附錄

二 組織外能源(差旅、公務車)

年度	2020	2021	2022
	使用量(公升)	使用量(公升)	使用量(公升)
汽油(集團總計)	132,123	150,609	155,330
大陸廠區	129,981	146,736	149,271
臺灣廠區	2,142	3,873	6,060
柴油(集團總計)	225,534	221,488	162,693
大陸廠區	225,534	221,488	162,693
臺灣廠區	0	0	0

三 能源密集度(銷售密集度)

年度	2020	2021	2022
總電量A(GJ)	2,141,919	1,714,104	1,386,668
銷售金額B(仟元(NTD))	114,583,199	103,088,745	97,180,969
銷售密集度(A/B)	1.87%	1.66%	1.43%

註 銷售金額為營業收入計算；計算該比值時，是採用組織內部的能源消耗量。

0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續

5.1 能源管理

5.2 水資源與污水

5.3 溫室氣體排放

5.4 廢棄物管理

6 社會共榮

附錄

四 節能項目及相關節能活動展示

集團年度節能效益總計

序號	廠區	項目名稱	節電量 (kWh)	節能量 (GJ)	節碳量 (tCO ₂ e)
2022年集團節能效益總計			9,829,472.80	35,386.10	7,785.93
1	HL1	循環泵節能改造工程	768,741.00	2,767.47	608.92
2	HL1	冰水管連通工程	447,080.00	1,609.49	354.13
3	HL2	冷卻水泵及冷卻水塔增加變頻器工程	3,967,920.00	14,284.51	3,142.99
4	HL2	空調排氣系統設備安裝變頻器節能改造工程	617,760.00	2,223.94	489.33
5	HL2	空壓機冷卻水新增板式換熱器工程	2,226,960.00	8,017.06	1,763.98
6	HL2	新增螺桿真空泵工程	626,400.00	2,255.04	496.17
7	XA1、XA2	廠區設備變頻改造工程	379,931.00	1,367.75	300.94
8	XA2	空壓系統冷卻水與熱回收管道連通	380,628.00	1,370.26	301.50
9	JM	車間照明改造工程	206,190.00	742.28	163.32
10	PT	Sputter車間空調箱節能改善	95,040.00	342.14	75.28
11	PT	夾層走道照明節能	17,782.80	64.02	14.09
12	JJ	淘汰活塞式工頻空壓機，引進節能型變頻空壓機	95,040.00	342.14	75.28

0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續 →

5.1 能源管理

5.2 水資源與污水

5.3 溫室氣體排放

5.4 廢棄物管理

6 社會共榮

附錄

項目名稱	湖裡I-Facility-C棟循環泵節能改造工程		
項目簡介	<p>目前冷凍水進回水溫差在2.8℃~3.5℃之間<設計的5℃，存在浪費安裝變頻器可節能；C棟15台循環泵未安裝變頻器，為提高使用效率只安裝5台（55kW、37kW），備機及功率較小的暫不安裝。循環水泵原採用工頻運行，根據實際運行資料狀況，改用變頻控制可減少用電能耗，循環水泵頻率在滿足冰機運轉最低流量下依據冰機冷卻水進出水溫差（5℃）進行加減載。該工程投入15.5萬元RMB，2021年5月施工完畢並投入使用，項目實施後全年可節約用電768,741kWh，節能 2,767.47 GJ，減碳608.92公噸CO₂e。</p>		
施工照片	<p>變頻器進廠</p> 	<p>施工現場變頻器安裝</p> 	<p>設備完工正常運行</p> 

項目名稱	湖裡I-Facility- C棟冰水管連通工程		
項目簡介	<p>HL1 C棟1F冰水系統利用管道聯通併入C棟3、4F系統供應：</p> <p>1、利用高能效離心式冰水主機剩餘負荷可滿足需求，且現有主機當備機使用；</p> <p>2、按目前備機管路只能滿足冬、春季運行模式可節約泵及風機電費節約RMB：10.5萬 $(37kW+7.5kW+22kW) * 0.548 \text{平均電價} * 24H * 120 \text{天}$</p> <p>3、管道連通後考慮夏天可能無法滿足負載需求年按240天開啟可節約泵及風機電費約RMB：35萬 $(37kW*2+7.5kW*2+22kW) * 0.548 \text{平均電價} * 24H * 240 \text{天}$。</p> <p>根據實際運行資料狀況，C棟1F冰水系統利用管道聯通併入C棟3、4F系統可節約24.5萬元RMB。該工程投入7.5萬元RMB，2018年10月施工完畢並投入使用，項目實施後全年可節約用電447,080kWh，節能1,609.49 GJ，減碳354.13公噸CO₂e。</p>		
施工照片	<p>施工材料進場</p> 	<p>管道連接鋪設施工</p> 	<p>管道連通完工正常運行</p> 



0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續

5.1 能源管理

5.2 水資源與污水

5.3 溫室氣體排放

5.4 廢棄物管理

6 社會共榮

附錄

項目名稱	湖裡II-Facility-G棟冷卻水泵及冷卻水塔增加變頻器工程		
項目簡介	HL2 G棟冷卻水塔風扇、冷卻水泵原採用工頻運行，根據實際運行資料狀況，改用變頻控制可減少用電能耗，水塔風機馬達頻率依據回水溫度（+3℃）追濕球溫度，冷卻水泵頻率在滿足冰機運轉最低流量下依據冰機冷卻水進出水溫差（5℃）進行加減載。該工程投入140.8萬元RMB，2018年10月施工完畢並投入使用，項目實施後全年可節約用電3,967,920kWh，節能14,284.51 GJ，減碳3,142.99公噸CO ₂ e。		
施工照片	施工現場變頻器安裝	變頻器參數設置，電壓、電流測量	設備完工正常運行
			

項目名稱	湖裡II-Facility-空調排氣系統設備安裝變頻器節能改造工程		
項目簡介	HL2園區空調排氣風機未安裝變頻器，在不影響產線設備正常使用情況下，設備均可降載使用；對排氣風機安裝變頻器，根據現場實際需求進行頻率調節，減少耗電量，以達到節能的目的。該工程投入19.8萬元RMB，2018年11月施工完畢並投入使用，項目實施後全年可節約用電617,760kWh，節能2,223.94 GJ，減碳489.33公噸CO ₂ e。		
施工照片	施工現場變頻器安裝	變頻器參數設置，電壓、電流測量	設備完工正常運行
			

0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續 →

5.1 能源管理

5.2 水資源與污水

5.3 溫室氣體排放

5.4 廢棄物管理

6 社會共榮

附錄

項目名稱	湖裡II-Facility-C2F空壓機冷卻水新增板式換熱器工程		
項目簡介	<p>改造前：空壓機運行時產生的熱量,由內部冷卻器轉換成以熱水的形式經水泵送至板式換熱器與冰水進行換熱做循環冷卻，熱量由冰機做功製冷冷卻。</p> <p>改造後：空壓機冷卻出水40℃先經板式換熱器與冷卻塔熱交換冷卻到水溫31℃，再進板換與冰水進行熱交換將冷卻水水溫降為25℃。冷卻水通過冷卻塔初冷卻後再與冰水進行熱交換可以減少冰水用量，降低冰主機電能消耗。夏季可以減少冰水冷量60%，冬季可以減少冰水冷量100%。該工程投入56萬元RMB，2019年1月施工完畢並投入使用，項目實施後全年可節約用電2,226,960kWh，節能8,017.06 GJ，減碳1,763.98公噸CO₂e。</p>		
施工照片	冷卻進出水管對接安裝	冷卻進出水管道焊接	設備完工正常運行
			

項目名稱	湖裡 II -Admin_Facility-F3F 新增螺桿真空泵工程		
項目簡介	<p>改善前：工頻運行</p> <p>直接成本：F棟3~6F總計開機7台水環真空泵，總功率：103kW；間接成本：採用冰水板換冷卻：21.8kW。</p> <p>改善後：變頻運行</p> <p>F棟3~6F配置2台風冷永磁同步變頻螺桿真空泵（55kW，最大流量3,863m³/h）項目自2021年6月投用開機試運行測試運行功率為52.3kW</p> <p>F棟3~6F總開啟1台永磁螺桿真空泵（55kW），運行240h，用電量12,557kWh，均用電功率為52.3kW），運行壓力流量滿足生產使用。</p> <p>專案於2021年6月施工完畢並投入使用。專案實施後年節省用電量626,400 kWh，節能2,255.04 GJ，減碳496.17公噸CO₂e。</p>		
施工照片	螺桿真空泵入廠	排氣風機入廠	設備完工正常運行
			

0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續 

5.1 能源管理

5.2 水資源與污水

5.3 溫室氣體排放

5.4 廢棄物管理

6 社會共榮

附錄

項目名稱	翔安-Facility-廠區設備變頻改造工程	
項目簡介	2019年8月，廠區空調箱及空壓冷卻水泵安裝變頻器以達到供需平衡，節約電能； 1、空調箱CAH-E109，新增變頻器（30Hz），實現空調箱進回風 $\Delta T=5^{\circ}\text{C}$ 。 2、空壓冷卻水泵ACP202-204、DCWP1#，新增變頻器（25Hz），實現空壓冷卻水進回水 $\Delta T=5^{\circ}\text{C}$ 。 3、MAU101-加濕泵，新增變頻器（25Hz），控制加濕泵持續運轉，達到露點平衡狀態。 4、改善前年用電 $W1=453,708\text{kWh}$ ； 5、改善後年用電 $W2=73,777\text{kWh}$ ； 6、年節約電量 $W3=453,708-73,777=379,931\text{kWh}$ ；節能1,367.75 GJ，減碳 300.94公噸CO ₂ e	
施工照片	變頻器施工	變頻器正常運行
		

項目名稱	翔安-Facility-XA1廠房屋面增設太陽能光伏工程	
項目簡介	本專案擬利用祥達光學（廈門）有限公司廠房A、廠房B、廠房C、餐廳宿舍D及廠房F既有建築屋面建設分散式並網光伏發電站，使用面積約 12.1萬m ² ，佈置單晶硅太陽能光伏電池組件，裝機規模 21.5 MWp，投產後可實現年均發電約 2,150 萬度，設計使用年限 ≥ 25 年。本專案主要包括光伏陣列系統、直流系統、逆變系統及升壓並網系統等，運行管理、設施維護等工作採用定期巡檢的方式，設置獨立控制室。本專案運行方式為用戶側“自發自用，餘電上網”模式，生產的電力以用戶側 10kV 並網方式進行使用。 本專案2022年8月施工，於2023年1月11日併網發電。	
施工照片	竣工圖片	竣工圖片
		

0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續

5.1 能源管理

5.2 水資源與污水

5.3 溫室氣體排放

5.4 廢棄物管理

6 社會共榮

附錄

項目名稱	翔安 II -Admin_Facility-空壓系統冷卻水與熱回收管道連通		
項目簡介	<p>改善前：空壓冷卻水循環至冷卻水塔散熱;中溫冰機開啟熱回收機組。 直接成本：冷卻塔日均耗電量：672kW，耗水20T；為MAU提供熱量，中溫冰機設置出水溫度11℃（設計12℃）； 改善後：2021年11月，將空壓系統冷卻水與熱回收管道連通，將原本經由冷卻塔循環的熱量轉換至MAU加熱段使用。 效益=空壓冷卻塔停用節電+中溫冰機供水溫度提升節電+減少MAU SCR電加熱使用節電 1、空壓冷卻塔停用，可節省能耗：672kWh/d×150D=100,800 kWh 2、中溫冰機設置出水12℃，可節省能耗：727.3kWh/d×150d = 109,095 kWh 3、減少MAU SCR電加熱器使用節能：5,691.1kWh/d×30d = 170,733 kWh 年度總效益：100,800+109,095+170,733=380,628kWh（節能1,370.26 GJ，減碳 301.50公噸CO₂e）</p>		
施工照片	施工材料入廠	管道連通施工	冷卻水與熱回收管道連通正常運行
			

項目名稱	集美-Facility-車間照明改造工程	
項目簡介	<p>2022年4月無塵室車間28W螢光燈管改造成13.5W LED燈管,耗能比較： LED燈一年耗電：1,975*13.5W*24h*300天/1,000=191,970 kWh； 普通燈管（T5）一年耗電:1,975*28W*24h*300天/1,000=398,160 kWh； 年度總效益：398,160kWh - 191,970kWh=206,190kWh（節能742.28 GJ，減碳 163.32公噸CO₂e）</p>	
照片	28W螢光燈	13.5W LED燈
		

0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續 →

5.1 能源管理

5.2 水資源與污水

5.3 溫室氣體排放

5.4 廢棄物管理

6 社會共榮

附錄

項目名稱	平潭-Admin_Facility -A棟Sputter車間空調箱節能改善
項目簡介	<p>概述：2020年4月起A棟車間Sputter區域空調箱開啟數量依外氣溫度調整，保證舒適度情況下，進行節能改善</p> <p>改善前：A棟車間Sputter區域4~11月空調箱開啟四台，12~3月不開啟（單台11kW，30,000風量）</p> <p>直接成本：0</p> <p>改善後：依據外氣溫度保證室內溫度在舒適溫度，關閉兩台風機節能。</p> <p>效益=功率*設備數量*開啟時長*電費</p> <p>年度總效益：11kW*2台*24H*180天=95,040 kWh（節能342.14 GJ，減碳 75.28公噸CO_{2e}）</p>
設備照片	

項目名稱	平潭-Admin_Facility -A棟夾層走道照明節能
項目簡介	<p>概述：A棟夾層走道照明常開，於2020年1月起，改為LED感應燈，以達節能目的</p> <p>改善前：A棟夾層走道日光燈管 T5 28W（75根），用電量50kWh/天*365天=18,250kWh/年</p> <p>直接成本：¥0.23萬元RMB</p> <p>改善後：更換為 LED微波感應吸頂燈25W（安裝30盞），用電量1.28kWh/天*365天=467.2kWh/年</p> <p>效益=（改善前用電量-改善後用電量）*電費單價</p> <p>年度總效益：18,250-467.2 kWh =17,782.8 kWh（節能64.02 GJ，減碳14.09公噸CO_{2e}）</p>
設備照片	

0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續 →

5.1 能源管理

5.2 水資源與污水

5.3 溫室氣體排放

5.4 廢棄物管理

6 社會共榮

附錄

項目名稱	京嘉- 淘汰活塞式工頻空壓機，引進節能型變頻空壓機
項目簡介	<p>概述：普通工頻空壓機比節能型變頻空壓機能耗比低，無用功較多比如：37kW的普通空壓機空載損耗45%，一般情況下平均卸載時間占30%，而變頻空壓機不涉及卸載故不存在空載浪費。即空載時間30%*卸載時間的損耗37kW*45%*按7,872小時/年（365-11法定-52周/2*24），故2022年開展淘汰活塞式工頻空壓機，引進節能型變頻空壓機活動。</p> <p>年度總效益：11kW*2台*24H*180天=95,040kWh（節能342.14 GJ，減碳 75.28公噸CO₂e）</p>
設備照片	

0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續

5.1 能源管理

5.2 水資源與污水

5.3 溫室氣體排放

5.4 廢棄物管理

6 社會共榮

附錄

5.2 水資源與污水

一、用水來源及節水措施

宸鴻科技集團一直致力於『水資源』妥善管理與循環利用最優化，進行水資源風險衝擊分析與營運持續規劃。為確保公司水系統良好運行，集團建立源頭管理、合理化減量與回收循環再利用之水資源管理模式，同時通過設施管理處水資源數據監控平臺，分析各廠用水平衡情況，開發並推行各項水資源回收利用專案，持續提高水資源回用率。2022年在落實「源頭管理」、「源頭減量」及「循環利用」三大主軸下，大陸及臺灣廠區整體節水率持續達到25%之成果。此外集團內均採用中水回用，廈門翔安一廠(XA1)、湖裡二廠(HL2)於2022年實現全廠中水回用，有效提高水資源利用效率。

1.1 水資源來源風險評估

	廠區	流域	實體風險	缺水	地下水位下降	乾旱風險	河水氾濫風險壓力	沿海洪災風險
大陸廠區	HL1	九龍江	低 - 中(1-2)	低(<5%)	微不足道的趨勢	中(0.4-0.6)	低 - 中 (1 in 1,000 to 2 in 1,000)	高(3 in 10,000 to 2 in 1,000)
	HL2	九龍江	低 - 中(1-2)	低(<10%)	微不足道的趨勢	中(0.4-0.6)	低 - 中 (1 in 1,000 to 2 in 1,000)	高(3 in 10,000 to 2 in 1,000)
	XA1(含京嘉)、XA2	九龍江	低 - 中(1-2)	低(<10%)	微不足道的趨勢	中(0.4-0.6)	低 - 中 (1 in 1,000 to 2 in 1,000)	高(3 in 10,000 to 2 in 1,000)
	JM	九龍江	低 - 中(1-2)	低(<10%)	微不足道的趨勢	中(0.4-0.6)	低 - 中 (1 in 1,000 to 2 in 1,000)	高(3 in 10,000 to 2 in 1,000)
	PT	閩江	低 - 中(1-2)	低(<10%)	微不足道的趨勢	中(0.4-0.6)	中-高 (12 in 1,000 to 6 in 1,000)	高(3 in 10,000 to 2 in 1,000)
	TA	九龍江	低 - 中(1-2)(1-2)	低(<10%)	微不足道的趨勢	中(0.4-0.6)	低 - 中 (1 in 1,000 to 2 in 1,000)	高(3 in 10,000 to 2 in 1,000)
	XA3、XA4(京嘉)	九龍江	低 - 中(1-2)	低(<10%)	微不足道的趨勢	中(0.4-0.6)	低 - 中 (1 in 1,000 to 2 in 1,000)	高(3 in 10,000 to 2 in 1,000)

0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續 

5.1 能源管理

5.2 水資源與污水

5.3 溫室氣體排放

5.4 廢棄物管理

6 社會共榮

附錄

廠區	流域	實體風險	缺水	地下水位下降	乾旱風險	河水氾濫風險壓力	沿海洪災風險	
台灣廠區	TW(宸鴻)	翡翠水庫	中 - 高(2-3)	低(<10%)	微不足道的趨勢	-	低 - 中 (1 in 1,000 to 2 in 1,000)	中 - 高 (7 in 100,000 to 3 in 10,000)
	TW(宸盛)	石門水庫 鯉魚潭水庫	中 - 高(2-3)	低(<10%)	微不足道的趨勢	-	低 - 中 (1 in 1,000 to 2 in 1,000)	中 - 高 (7 in 100,000 to 3 in 10,000)
	TW(宸大)	石門水庫	低 - 中(1-2)(1-2)	低(<10%)	微不足道的趨勢	-	低 - 中 (1 in 1,000 to 2 in 1,000)	中 - 高 (7 in 100,000 to 3 in 10,000)
	TW(鼎日)	翡翠水庫	中 - 高(2-3)	低(<10%)	微不足道的趨勢	-	低 - 中 (1 in 1,000 to 2 in 1,000)	中 - 高 (7 in 100,000 to 3 in 10,000)



說明：水風險評估



廈門地區水功能區劃



touching tomorrow, today

0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續

5.1 能源管理

5.2 水資源與污水

5.3 溫室氣體排放

5.4 廢棄物管理

6 社會共榮

附錄

二、取水情況

2.1 區域取水佔比

廠區		各廠區所在區域用水量	廠區取水量	廠區取水量佔該地區佔比	
大陸廠區	HL1	8.36 × 10 ⁶	745.34	0.0089%	
	HL2		1,258.38	0.0151%	
	XA1(含京嘉) 、XA2		1,160.74	0.0139%	
	JM	36.64 × 10 ⁶	162.89	0.0019%	
	PT		362.01	0.0099%	
	TA		8.36 × 10 ⁶	7.08	0.0001%
	XA3、XA4(京嘉)			11.43	0.0001%
台灣廠區	TW(宸鴻)	306,283	3.21	0.0010%	
	TW(宸盛)	501,646	14.89	0.0030%	
	TW(宸大)	219,352	0.48	0.0002%	
	TW(鼎日)	306,283	0.26	0.0001%	

說明：

1.單位: 千立方公尺 (1千立方公尺=1百萬公升)

2.臺灣地區用水量參考水利署統計資料

3.大陸地區參考2021年福建省水資源公報

0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續

5.1 能源管理

5.2 水資源與污水

5.3 溫室氣體排放

5.4 廢棄物管理

6 社會共榮

附錄

2.2 年度取水量

廠區		2020	2021	2022
集團總計		6,092.99	5,311.64	3,726.70
大陸廠區	HL1	1,277.93	1,027.04	745.34
	HL2	2,315.60	1,718.68	1,258.38
	XA1(含京嘉)、XA2	1,225.52	1,274.69	1,160.74
	JM	124.03	212.97	162.89
	PT	1,119.26	1,046.34	362.01
	TA	1.92	1.72	7.08
	XA3、XA4(京嘉)	14.21	14.53	11.43
台灣廠區	TW(宸鴻)	0.82	2.80	3.21
	TW(宸盛)	13.41	12.18	14.89
	TW(宸大)	0.11	0.43	0.48
	TW(鼎日)	0.19	0.26	0.26

單位: 千立方公尺 (1千立方公尺=1百萬公升)

本公司產品生產過程，以雨水回收系統、製程水回收及冷卻循環水等做為節水實際措施；自來水為營運主要用水來源，依據廠區水錶記錄，2022年臺灣區總用水量為18.84百萬公升，大陸廠區總用水量為3,707.87百萬公升，相較2021年總用水量下降30%。



touching tomorrow, today

0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續

5.1 能源管理

5.2 水資源與污水

5.3 溫室氣體排放

5.4 廢棄物管理

6 社會共榮

附錄

三、廢水排放管理

宸鴻科技集團各廠區廢水，皆經由廠內廢水處理設施妥善處理，符合放流水標準後排放，除了每日廢水採樣自行檢測外，也定期委託有資質的協力廠商實驗機構進行廢水水質檢測，避免廢水排放對環境造成影響，確保各廠區廢水水質均可符合當地放流水標準。

2022 年大陸廠區廢水排放總量為2,095.39百萬公升，臺灣廠區廢水排放總量為18.84百萬公升，臺灣廠區及大陸廠區排放總量較2021 年下降31%。宸鴻科技集團將持續以降汙減排及循環利用作為廢水管理目標。

各廠區排放水質濃度 (mg/L)						
	廠區	BOD ₅	COD	SS	氨氮	排放目的地
大陸廠區	HL1	6.12	29.87	8.25	0.21	前埔水質淨化廠
	HL2	9.43	21.17	11.33	0.56	前埔水質淨化廠
	XA1(含京嘉)、XA2	5.16	18.08	17.08	2.61	翔安水質淨化廠
	JM	2.20	9.00	12.50	0.13	集美水質淨化廠
	PT	36.23	160.83	50.67	0.81	平潭金井灣汙水處理廠
	TA	9.30	31.00	18.00	3.28	同安汙水處理廠
	XA3、XA4(京嘉)	13.20	42.00	45.00	1.14	翔安水質淨化廠
臺灣廠區	TW(宸鴻)	-	-	-	-	-
	TW(宸盛)	-	-	-	-	-
	TW(宸大)	-	-	-	-	-
	TW(鼎日)	-	-	-	-	-

“-” 表示無需檢測

排放標準：臺灣廠區依據行政院環境保護署放流水標準進行管制，大陸廠區依《污水綜合排放標準》(GB8978-1996)、《污水排入城鎮下水道水質標準》(GB/T31962-2015)、《電子工業水污染物排放標準》(GB 39731-2020)進行管制，BOD₅：300 mg/L、COD：500 mg/L、SS：400mg/L、氨氮：45mg/L，均符合排放標準。

各廠區排放水質濃度以年平均值表示。

0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續

5.1 能源管理

5.2 水資源與污水

5.3 溫室氣體排放

5.4 廢棄物管理

6 社會共榮

附錄

四、排水量

廠區		2020	2021	2022
集團總計		4,198.63	3,071.45	2,114.23
大陸廠區	HL1	870.37	485.02	325.65
	HL2	1,656.24	973.77	678.79
	XA1(含京嘉)、XA2	952.83	836.17	847.57
	JM	50.36	54.76	28.19
	PT	639.13	690.86	203.30
	TA	0.98	0.69	0.47
	XA3、XA4(京嘉)	14.21	14.53	11.43
台灣廠區	TW(宸鴻)	0.82	2.80	3.21
	TW(宸盛)	13.41	12.18	14.89
	TW(宸大)	0.11	0.43	0.48
	TW(鼎日)	0.19	0.26	0.26

單位: 千立方公尺 (1千立方公尺=1百萬公升)

0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續

5.1 能源管理

5.2 水資源與污水

5.3 溫室氣體排放

5.4 廢棄物管理

6 社會共榮

附錄

五、耗水量

廠區		2020	2021	2022
集團總計		1,894.36	2,240.18	1,612.47
大陸廠區	HL1	407.56	542.02	419.68
	HL2	659.36	744.91	579.59
	XA1(含京嘉) 、XA2	272.69	438.52	313.17
	JM	73.67	158.21	134.70
	PT	480.13	355.48	158.71
	TA	0.95	1.04	6.61
	XA3、XA4(京嘉)	0	0	0
台灣廠區	TW(宸鴻)	0	0	0
	TW(宸盛)	0	0	0
	TW(宸大)	0	0	0
	TW(鼎日)	0	0	0

單位: 千立方公尺 (1千立方公尺=1百萬公升)

京嘉廠無流量計, 排水統一由園區水質淨化廠處理, 故排水量與取水量相同

台灣廠區均屬於生活用水, 故排水量與取水量相同。

0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續

5.1 能源管理

5.2 水資源與污水

5.3 溫室氣體排放




5.4 廢棄物管理

6 社會共榮

附錄

六、減水措施與方案

2022年集團節水總量 (T)			759,843.34
序號	廠區	項目名稱	年度節水量 (T)
1	HL1	純水管道減壓閥安裝工程	110,246.34
2	HL1	80T中水回收系統重啟工程	241,920.00
3	HL1	80T中水回收系統濃水回用工程	56,100.00
4	HL2	ROR回收系統節水工程	91,281.00
5	HL2	廢水回收節水工程	108,000.00
6	XA1、XA2	新增800td廢水回收系統工程	70,000.00
7	XA2	EDI濃水回用工程	33,000.00
8	PT	一般廢水回收工程	49,296.00

項目名稱	湖裡 -Admin_Facility-BCD棟純水管道減壓閥安裝工程		
項目簡介	<p>HL1-BCD棟純水供應為同一水源，均至上而下供應，處於低樓層(B1F/C1F/D1F)管道壓力高達4kg/cm²，通過調節管道壓力改變通水流量，可降低用水成本。</p> <p>1、針對低樓層純水管道安裝減壓閥，根據車間用水情況進行壓力管控；</p> <p>2、通過調節管道壓力改變通水流量，降低用水節約成本，預計最高年節省費用452,010RMB（投入成本50,000RMB）。</p> <p>（水費單價4.1元/T，一年按330天計，年節水量=節省流量*24H*係數0.8*330天=110,246.34T，節省費用=節省流量*24H*係數0.8*330天*4.1元/T）</p> <p>本工程於2021年12月施工完畢並投入使用。</p>		
施工照片	<p>施工材料進場</p> 	<p>減壓閥安裝中</p> 	<p>減壓閥安裝後</p> 

0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續

5.1 能源管理

5.2 水資源與污水

5.3 溫室氣體排放

5.4 廢棄物管理

6 社會共榮

附錄

項目名稱	湖裡I-Admin_Facility-80T中水回收系統重啟工程		
項目簡介	<p>HL1-80T中水回收系統建造於2011年。因2014年黃光車間制程變更（高濃清洗混合藥液的排放），回收水電導率升高至2,000 μs/cm（超過360 μs/cm的回收標準），造成回收系統過濾器、UF膜、RO膜頻繁堵塞，回收水量下降，導致運行成本（7.1元/T）大於自來水費用（4.1元/T），故停止回用。搬遷與制程的變更後，廢水站總排口水質符合中水回收標準（預計回收水量720T/D），擬重啟80T中水回收系統運行。</p> <p>80T中水重啟2022年6月施工完畢後年回收水量：720T（回收率按60%計）*336D/年=241,920T自來水費用4.1元/T，運行費用：1.69元/T，年節約費用：（4.1元/T-1.69元/T）*241,920T=583,027元RMB。</p>		
施工照片	<p>施工材料進場</p> 	<p>RO膜更換中</p> 	<p>RO膜更換後</p> 

項目名稱	湖裡I-Admin_Facility-80T中水回收系統濃水回用工程		
項目簡介	<p>80T中水回收系統重啟後，濃水排放量約300T/D，通過新增濃水回用泵浦及管道供應濃水至D棟/中央大廈頂樓中水箱，滿足沖廁用水、中央草坪綠化用水，降低用水成本，年節約水量：170T/天*330天=56,100.00 T，年節約水費：170T*4.1元/天*330天=230,010元RMB</p> <p>本工程於2022年11月施工完畢並投入使用。</p>		
施工照片	<p>施工材料進場</p> 	<p>管道連接鋪設施工</p> 	<p>管道連通完工正常運行</p> 

0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續 →

5.1 能源管理

5.2 水資源與污水

5.3 溫室氣體排放

5.4 廢棄物管理

6 社會共榮

附錄

項目名稱	湖裡II廠區ROR回收系統節水工程		
項目簡介	<p>廠區500T純水系統RO濃水經回收系統處理後用於廠區沖廁、綠化用水及純水系統原水進水，降低園區自來水用量，提高廠區自來水回用率。該系統於2011年5月建成投入使用至今。ROR回收系統2022年年回收水量為91,281 m³，年節省自來水量約 91,281m³*1T/ m³=91,281.00 T，年節約水費91,281 m³ *4.1元/m³=37.43萬元RMB。</p>		
施工照片	ROR回收系統設備		ROR回收系統電控櫃
			
項目名稱	湖裡II廠區廢水回收節水工程		
項目簡介	<p>改造前：廢水站放流水直接排放至市政污水管網；改造後：廢水站放流水進過濾殺菌等處理設施後回用至廠區綠化及衛生沖廁使用，降低園區自來水用量，提高廠區自來水回用率。廢水回收系統於2022年11月開啟運行，節省自來水量約9,000T/月，自來水單價（扣除藥劑費）4.0元/T，節省自來水量約為9,000T/月*12=108,000.00 T /年。</p>		
施工照片	廢水回收管路及閥門安裝		廢水回收泵浦安裝
			
			回收系統正常運行
			

0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續 →

5.1 能源管理

5.2 水資源與污水

5.3 溫室氣體排放

5.4 廢棄物管理

6 社會共榮

附錄

項目名稱	翔安-Facility-B棟新增800td廢水回收系統工程	
項目簡介	<p>2019年12月，清洗機排水質較好，經簡單處理回收200t/d至原水箱，降低自來水用量及污水站處理成本 效益=自來水成本+廢水處理成本=3.7+2.84=6.54元/t 以200t/d計算，水泵Q=50CMH,P=7.5kW，頻率30Hz運行，變頻器損耗為7%，電費0.58元/kWh 電費=7.5kW*(30/50)³*7h*0.58*1.07=7.04元/d 年維修及耗材費為10,000元，年運行天數350天 年度節水量=200t/d*350=70,000.00 T/年 運行成本=7.04+10,000/350d=35.6元/d 年總效益=(日回收效益-運行成本)*350d=(6.54*200-35.6)*350=445,340元RMB/年</p>	
施工照片	改善前 	改善後 

項目名稱	翔安II-Admin_Facility- EDI濃水回用工程		
項目簡介	<p>改善前：2021年EDI濃水直接排至廢水站 直接成本：EDI濃水排至廢水站處理費：日均處理100T；冷卻水塔補自來水量：日均100T。 改善後：EDI濃水（水質由於自來水）回收至冷卻水塔使用 年度回用水量：100T*330=33,000.00 T 效益=廢水處理成本+自來水成本 1、① 自來水費用：3.2元/T*100T/d*330d/年=105,600元/年； ② 汙水處理費：2.8元/T*100T/d*330d/年=92,400元/年； 2、運行成本：水泵供水消耗電量費用：7.5*(30/50)³*24h*330d*0.58元/kWh=7,442元/年。 3、投入成本：工程改造費用¥10,000。 年度總效益：105,600 + 92,400 - 7,442 - 10,000=180,558元RMB</p>		
施工照片	施工材料入廠 	改善前 	改善後 



0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續

5.1 能源管理

5.2 水資源與污水

5.3 溫室氣體排放

5.4 廢棄物管理

6 社會共榮

附錄

項目名稱	PT一般廢水回收工程																																																																																																																																
項目簡介	<p>1、PT廠大量制程用水於產線清洗機，有ESL/PHT/返工/PDC/UPK/CS/CNC/HCNC 共45台</p> <p>2、經排查，得知其中PDC*5台&UPK*1台排放的一般廢水水質達回收標準，預估排放量為158t/d</p> <p>3、2021年9月起，將PDC&UPK設備的一般廢水進行評估和回收，以達到節水目的，年節約用量約為 158t/d*312d=49,296.00 T</p> <p>4、回收效益計算：設備運行時間*用水量*（自來水費+廢水處理費）-運營費用</p> <p>即：如下表， 353,977-5,986=347,991元RMB/年</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>设备</th> <th>Process</th> <th>Process占比</th> <th>用水量(吨/天)</th> <th>UPH</th> <th>Uptime (%)</th> <th>运转天数 (Day)</th> <th>稼动率 (%)</th> <th>自来水费 (吨/元)</th> <th>废水处理费 (吨/元)</th> <th>回收效益 (年/元)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>PDC01</td> <td>SPS IM1</td> <td>98%</td> <td>72</td> <td>60</td> <td>70.9%</td> <td rowspan="6">312</td> <td>33.3%</td> <td rowspan="6">4.31</td> <td rowspan="6">2.86</td> <td>53,579</td> </tr> <tr> <td>PDC02</td> <td>SPS IM2</td> <td>94%</td> <td>72</td> <td>60</td> <td>70.9%</td> <td>31.9%</td> <td>51,392</td> </tr> <tr> <td>PDC03</td> <td>SPI ITO1</td> <td>100%</td> <td>72</td> <td>30</td> <td>70.9%</td> <td>67.9%</td> <td>109,344</td> </tr> <tr> <td>PDC04</td> <td>SPI ITO2</td> <td>41%</td> <td>72</td> <td>30</td> <td>70.9%</td> <td>27.8%</td> <td>44,831</td> </tr> <tr> <td>PDC05</td> <td>SPM Metal</td> <td>100%</td> <td>72</td> <td>60</td> <td>70.9%</td> <td>33.9%</td> <td>54,672</td> </tr> <tr> <td>UPK</td> <td>All</td> <td>100%</td> <td>55.2</td> <td>60</td> <td>74.0%</td> <td>32.5%</td> <td>40,159</td> </tr> <tr> <td colspan="10">a.回收效益总计</td> <td>353,977</td> </tr> <tr> <td colspan="10">b.运营费用小计</td> <td>5,986</td> </tr> <tr> <td colspan="10">总计(a-b)</td> <td>347,991</td> </tr> <tr> <td colspan="10">工程投资金额</td> <td>316,407</td> </tr> <tr> <td colspan="10">回收效益年</td> <td>0.91</td> </tr> <tr> <td colspan="10">回收效益月</td> <td>10.91</td> </tr> </tbody> </table>	设备	Process	Process占比	用水量(吨/天)	UPH	Uptime (%)	运转天数 (Day)	稼动率 (%)	自来水费 (吨/元)	废水处理费 (吨/元)	回收效益 (年/元)	PDC01	SPS IM1	98%	72	60	70.9%	312	33.3%	4.31	2.86	53,579	PDC02	SPS IM2	94%	72	60	70.9%	31.9%	51,392	PDC03	SPI ITO1	100%	72	30	70.9%	67.9%	109,344	PDC04	SPI ITO2	41%	72	30	70.9%	27.8%	44,831	PDC05	SPM Metal	100%	72	60	70.9%	33.9%	54,672	UPK	All	100%	55.2	60	74.0%	32.5%	40,159	a.回收效益总计										353,977	b.运营费用小计										5,986	总计(a-b)										347,991	工程投资金额										316,407	回收效益年										0.91	回收效益月										10.91
设备	Process	Process占比	用水量(吨/天)	UPH	Uptime (%)	运转天数 (Day)	稼动率 (%)	自来水费 (吨/元)	废水处理费 (吨/元)	回收效益 (年/元)																																																																																																																							
PDC01	SPS IM1	98%	72	60	70.9%	312	33.3%	4.31	2.86	53,579																																																																																																																							
PDC02	SPS IM2	94%	72	60	70.9%		31.9%			51,392																																																																																																																							
PDC03	SPI ITO1	100%	72	30	70.9%		67.9%			109,344																																																																																																																							
PDC04	SPI ITO2	41%	72	30	70.9%		27.8%			44,831																																																																																																																							
PDC05	SPM Metal	100%	72	60	70.9%		33.9%			54,672																																																																																																																							
UPK	All	100%	55.2	60	74.0%		32.5%			40,159																																																																																																																							
a.回收效益总计										353,977																																																																																																																							
b.运营费用小计										5,986																																																																																																																							
总计(a-b)										347,991																																																																																																																							
工程投资金额										316,407																																																																																																																							
回收效益年										0.91																																																																																																																							
回收效益月										10.91																																																																																																																							
施工照片	<table border="1"> <thead> <tr> <th>增壓設備安裝</th> <th>回收管路安裝</th> <th>自控裝置安裝</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	增壓設備安裝	回收管路安裝	自控裝置安裝																																																																																																																													
增壓設備安裝	回收管路安裝	自控裝置安裝																																																																																																																															
																																																																																																																																	



touching tomorrow, today

0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續

5.1 能源管理

5.2 水資源與污水

5.3 溫室氣體排放

5.4 廢棄物管理

6 社會共榮

附錄

5.3 溫室氣體排放

溫室氣體盤查

1.1 概況：

宸鴻科技集團自2011年起陸續導入ISO14064系統，盤查營運廠區溫室氣體排放量，並於2021年導入新版ISO14064系統。且宸鴻科技（廈門）有限公司於2012年起通過外部查證進行排放資訊的揭露，規劃2029年集團各公司完成第三方廠商盤查驗證。

因應氣候變遷及促進公司永續經營，持續精進溫室氣體盤查管理，新設立專職碳管理人才，儲備低碳轉型下專業技術人力，輔導集團內16家子公司按照ISO14064標準執行溫室氣體盤查作業，並逐一完成盤查清冊&報告書編制。

1.2 盤查範圍說明：

宸鴻科技集團盤查範圍中，直接排放是由廠區公用設備使用之冷媒、化糞池處理BOD、二氧化碳滅火器、車輛燃油使用、防銹劑使用、變電站SF6使用及廢水處理所產生；能源間接溫室氣體排放則是來自於外購電力產生的溫室氣體排放，其中外購電力，臺灣地區均為向臺灣電力公司所購買，大陸地區均為代理售電公司向國網所購買。2022年宸鴻科技集團範疇一&範疇二共產生溫室氣體排放量：306,445tCO₂e，其中主要來自範疇二外購電力產生的能源間接溫室氣體排放294,255 tCO₂e，占範疇一&範疇二排量的96.02%。

自2021年起宸鴻科技集團導入新版ISO14064系統，進行範疇三溫室氣體盤查與揭露，依循GHG protocol 公佈之企業價值鏈標準陸續擴大盤查專案。依循目前執行狀況與新版ISO 14064 標準重大性篩選原則，將其他間接排放源納入2021年計算範圍，包括上下游運輸、採購貨物統計及危廢處理等活動中產生的溫室氣體排放，2022年宸鴻科技集團範疇三總排放量為：34,082 tCO₂e。

1.3 開發管理系統：

數位化是轉型的關鍵要素，2022年我們部署碳管理資料庫，使公司各層面之決策經營有實質依據。科學系統的管理碳排資料，收集統計集團溫室氣體排放量，並作為長期營運碳排放減量的管理手段。實現系統自動即時更新，保證資料的準確性，優化了現有管理方式；對歷年資料存檔，使得歷史資料和資訊具有可追溯性。



1.4 溫排承諾、減排活動說明：

因應國際碳中和趨勢，集團內部依各子公司積極推動節能減碳活動，支持公司永續營運發展。透過各項行動方案，持續提升企業營運韌性，將氣候風險轉化為低碳商機。



① 成立組織

成立碳減排專案計畫組織架構，以管理者代表為最高管理者，EHS為計畫監督者，負責監督減碳專案實施運行事宜，其他各部門為計畫執行者，負責專案的實施與運行。

② 減碳方法

在減碳方法上，首先制定低碳發展戰略規劃，提出碳達峰碳中和的指導思想、基本原則、總體目標、階段目標及實施路線；其次建立減碳戰略的管理機制，確定管理層中雙碳工作的牽頭領導，建立決策機制，定期溝通資訊等；然後編制減碳工作規範的制度體系，支撐各類工作有序開展，並編制具體行動方案，落實重點任務，包括開展碳盤查、減排專案、實施減排技術等；最後通過使用各項評估工具，管理工具進行核算。

在人員能力上，面向相關人員開展定期培訓，提升執行隊伍專業素養與工作能力，並對工作成效突出的部門或者個人予以表彰獎勵。

③ 開展減排機會識別

產品全生命週期從研發到設計，再到量產識別更多節能減排機會。

0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續 →

5.1 能源管理

5.2 水資源與污水

5.3 溫室氣體排放

5.4 廢棄物管理

6 社會共榮

附錄

④多維度減排評估，逐年進步

- 1)減少用氣量：通過調整出氣口直徑、停產時及時關氣、日常漏氣巡檢、工藝調整等方式減少用氣量，達到減排效果；
- 2)降低單位產品能耗：各部門從工藝、機台、人機等方面考慮節能，提升能效；
- 3)降低用水量：評估增加水回用量、減少用水量，可降低碳排放量；
- 4)選擇“綠色”原材料：從源頭的原材選擇上考慮綠色環保材料，降低供應鏈的碳排放量；

⑤2022年度實施的節能減排專案

- 1)暢享舒適26° C：辦公區空調溫度26攝氏度，擬定責任人，現場張貼標識（持續）；
- 2)“陽光”照明：開展低碳日，JM廠辦公區、公共區域白天關閉照明，採取自然採光，夜間保持最低限度照明；
- 3)綠色出行：開展綠色出行宣導活動，鼓勵員工多步行、騎車、乘坐公共交通工具；



- 4)“光盘”行動：舉辦“光盘”行動主題活動，減少廚餘固廢產生，節約糧食（2022年8月中下旬）；



5) 環保知識競賽：開展集美廠環保知識競賽活動，傳達低碳環保知識；



6) 空壓機進風口優化、LED 燈替換項目、FFU節能技改項目、廢棄物回收、制程水回收等

節省專案	專案內容	年效益	效益單位
用電量	針對產線生產做六休一，每週休息日廠務端做節能措施，除維持無塵室正常運行，按回路控制關閉85%FFU 計算公式：總台數*使用率*功率*停機時間*單價*85%=6911台*50%*0.163kW *24H*4D*12Mon*85%=551,530.60kWh	551,530.60	kWh
工業廢物/危廢	通過回收無塵布、化學品空桶減少危廢量5t	5	t
用水量	對制程水進行回收，每天可回收約80t制程水，年回收24,000t（300個工作日）	24,000	t
用電量	烤爐增加保溫棉：機台旁溫度降低3度，既降低了爐子維持恒溫的電能，又降低了空調維持車間溫度的能量。 預估年收益127,967.70kWh	127,967.70	kWh
用電量	流水線風刀不生產關閉，3套風刀，流量200L/H，每套耗電量2度/H，每天吃飯時間&夜班停機14H，週末關閉1天（每週關停36H） 計算公式：3套*2度/H*36H/周*52周/年=33,696kWh	33,696	kWh
用電量	排查車間能源漏氣，CAD漏氣，要求更換。預估年收益3,096.7kWh	3,096.7	kWh

經實施以上節能減排方案後，2022年度可節省用電量約740.291Mwh，用水量24,005T，折合CO₂e為589t；另，宸鴻科技集團從2021年起陸續使用可再生能源。宸美（廈門）光電有限公司已達100%可再生能源使用，祥達光學（廈門）有限公司集美分公司已達10%可再生能源使用，2022年總計購買再生能源憑證數量104,720張。同時宸鴻科技集團為提高可再生能源使用比例，祥達光學（廈門）有限公司於2022年下半年開始建設屋頂光伏發電廠。2022年溫室氣體盤查通過第三方驗證公司為宸鴻科技（廈門）有限公司、祥達光學（廈門）有限公司集美分公司。

0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續

5.1 能源管理

5.2 水資源與污水

5.3 溫室氣體排放

5.4 廢棄物管理

6 社會共榮

附錄

二 溫室氣體排放

地區	公司	直接排放(範疇一)/tCO ₂ e	能源間接排放(範疇二) /tCO ₂ e	其他間接排放(範疇三) /tCO ₂ e
大陸廠區	宸鴻科技(廈門)有限公司	1,731	73,140	1,720
	鴻通科技(廈門)有限公司	32	11,249	2,889
	宸美(廈門)光電有限公司	2,527	99,236	2,663
	宸大增材製造(廈門)有限公司	2	73	2
	祥達光學(廈門)有限公司	6,134	55,541	19,855
	全德科技(廈門)有限公司	243	1,127	-
	毅群電子科技(廈門)有限公司	1	279	375
	祥達光學(廈門)有限公司集美分公司	160	12,999	1,501
	寶宸(廈門)光學科技有限公司	130	10,821	3,709
	宸鴻科技(平潭)有限公司	593	19,550	84
	廈門京嘉光電科技有限公司	331	6,340	968
台灣廠區	宸鴻電子材料(廈門)有限公司	260	413	208
	宸鴻光電科技股份有限公司	23	409	-
	香港商宸盛光電有限公司臺灣分公司	12	1,232	0.19
	英屬開曼群島商宸大科技股份有限公司臺灣分公司	6	1,840	107
	鼎日能源科技股份有限公司	7	5	-
總計		12,190	294,255	34,082

註 基於範疇三統計資料為“-”部分，因不易取得，故本年度未盤查。

排放密集度

	直接排放(範疇一) + 能源間接排放(範疇二)總量	銷售金額	排放密集度(總量/銷售金額)
全集團	306,445 tCO ₂ e	97,180,969仟元(NTD)	0.003153346 tCO ₂ e /仟元(NTD)

註 銷售金額為營業收入計算

0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續

5.1 能源管理

5.2 水資源與污水

5.3 溫室氣體排放

5.4 廢棄物管理

6 社會共榮

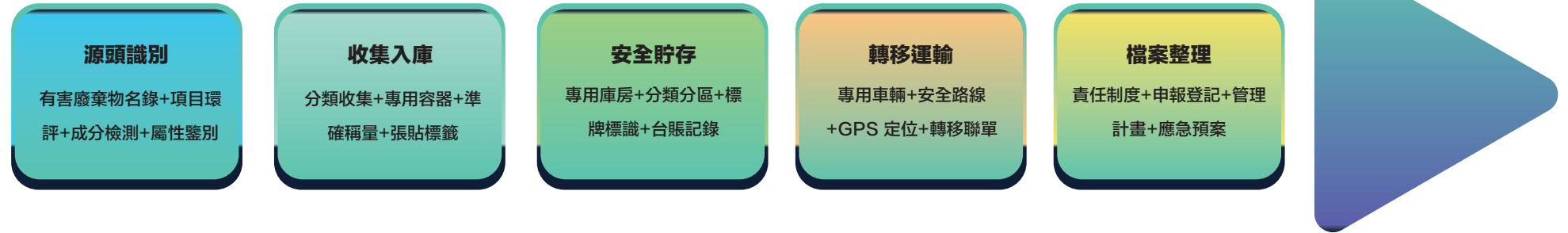
附錄

5.4 廢棄物管理

一 廢棄物全過程管理

宸鴻科技集團對廢棄物從產生、貯存、轉移、處置等進行全過程管理。以3R「源頭減量(Reduce)、回制程使用(Reuse)、再製成資源化副產品 (Recycle)」為核心原則，確保環境資源有效運用。持續推動源頭減量及廠內廢棄物回收再利用，減少生產對環境負荷。對於廢棄物流向及合格廠商篩選皆有建立嚴格管控及稽核機制，以確保廢棄物流向妥善合法，並偕同整體供應鏈的力量，開展年度稽核，持續以創新環保技術項目，落實循環經濟理念，不斷強化永續實力。

有害廢棄物五環節全過程管控



二 廢棄物產生量

廠區均產生有害廢棄物和非有害廢棄物，有害廢棄物通過政府環保管理平臺進行全過程管控，運輸全過程GPS定位追蹤。從2020-2022年度集團各公司有害及非有害廢棄物的產生量對比來看，雖然非有害廢棄物總量增加，但有害廢棄物的總量連年降低。就處理方式而言，有害廢棄物主要通過無害化焚化及物化處理，非有害廢棄物採取回收等處理方式。為促進資源的回收再利用，對空桶進行原廠回收，無塵布廠內二次回收利用，內部訂立有害廢棄物資源回收率KPI，每年均滿足目標設定KPI（如下表），實現廢棄物減量資源化。

年度	2022
目標KPI	20%
HL1、HL2	25.83%
XA1	20.19%
XA2	23.48%
JM	39.28%
PT	33.52%

集團有害廢棄物資源回收率KPI



touching tomorrow, today

0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續

5.1 能源管理

5.2 水資源與污水

5.3 溫室氣體排放

5.4 廢棄物管理

6 社會共榮

附錄

2020-2022年廢棄物處理方式及產生量比對 (單位：噸)

年度	2020		2021		2022		三年平均	
處理方式	有害	一般	有害	一般	有害	一般	有害	一般
回收	137.11	3,347.14	86.91	5,754.06	95.85	7,031.72	106.62	5,377.64
焚化	221.25	218.75	247.89	255.98	215.05	366.69	228.06	280.48
其他(物化)	117.18	251.68	39.90	124.03	52.19	349.95	69.76	241.89
總計	475.55	3,817.57	374.70	6,134.07	363.09	7,748.37	404.45	5,900.00
回收率	28.83%	87.68%	23.19%	93.80%	26.40%	90.75%	26.36%	91.15%
焚化率	46.53%	5.73%	66.16%	4.17%	59.23%	4.73%	56.39%	4.75%
物化率	24.64%	6.59%	10.65%	2.02%	14.37%	4.52%	17.25%	4.10%

2020-2022年集團各公司廢棄物產生量一覽表 (單位：噸)

公司	年份	2020	2021	2022	
大陸	宸鴻科技(廈門)有限公司	有害	274.35	131.85	139.80
		一般	415.01	987.76	1,136.07
	宸美(廈門)光電有限公司 (湖裡廠區)	有害	54.49	56.60	45.79
		一般	1,818.20	2,169.59	3,215.28
	宸美(廈門)光電有限公司 (翔安廠區)	有害	10.24	20.22	34.80
		一般	184.52	339.22	607.18
祥達光學(廈門)有限公司 全德科技(廈門)有限公司 毅群電子科技(廈門)有限公司	有害	76.85	59.26	50.85	
	一般	946.70	500.20	1,003.21	



touching tomorrow, today

0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續

5.1 能源管理

5.2 水資源與污水

5.3 溫室氣體排放

5.4 廢棄物管理

6 社會共榮

附錄

公司		年份	2020	2021	2022
大陸	寶宸（廈門）光學科技有限公司 祥達光學（廈門）有限公司 集美分公司	有害	15.73	20.24	20.02
		一般	-	802.41	720.90
	宸鴻科技（平潭）有限公司	有害	38.88	34.04	12.98
		一般	209.60	408.58	90.65
	宸大增材製造（廈門）有限公司	有害	NA	NA	5.67
		一般	NA	NA	6.08
	鴻通科技（廈門）有限公司	有害	NA	NA	6.66
		一般	NA	NA	113.95
	宸鴻電子材料（廈門）有限公司	有害	0.45	7.60	0.00
		一般	0.00	0.00	0.00
	廈門京嘉光電科技有限公司	有害	1.51	3.51	5.52
		一般	243.53	911.46	822.40
臺灣	宸鴻光電科技股份有限公司	有害	-	-	-
		一般	-	-	-
	香港商宸盛光電有限公司臺灣分公司	有害	3.05	0.00	5.29
		一般	-	-	3.60
	宸大科技股份有限公司臺灣分公司	有害	-	41.37	35.71
		一般	-	14.86	29.03
鼎日能源科技股份有限公司	有害	NA	NA	-	
	一般	NA	NA	-	
總計			4,293.11	6,508.77	8,111.45

*有害廢棄物包括：廢有機溶劑與含有機溶劑廢物，廢礦物油與含礦物油廢，染料、塗料廢物，有機樹脂類廢物，感光材料廢物，含銅廢物，含汞廢物，含鉛廢物，無機氟化物廢物，廢酸，廢碱，其他廢物

*“NA”表示公司尚未成立、“-”表示廢棄物是包乾給廠商進行處置，無稱量資料

*寶宸（廈門）光學科技有限公司、祥達光學（廈門）有限公司集美分公司：2020年1月至2021年3月，廢棄物是包乾給廠商進行處置，無稱量資料。2021年數據為4-12月總量

*廈門京嘉光電科技有限公司：2020年1月至2020年9月，廢棄物是包乾給廠商進行處置，無稱量資料。故2020年數據為10-12月總量。

0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續

5.1 能源管理

5.2 水資源與污水

5.3 溫室氣體排放

5.4 廢棄物管理

6 社會共榮

附錄

三 廢棄物E化管理

宸鴻科技集團為優化廢棄物的管理，實現廢棄物管理的準確性、便捷性、即時性，2017年啟用了網路管理平臺，該平臺既實現廢棄物全過程資料管控，又保證供應商資質合規，以促進日常廢棄物管理工作高效運行。

廠別	廠名	業務代碼	品名	品名
1	鴻通廠	鴻通廠(廈門)有限公司	廢渣	管理
2	鴻通廠	鴻通廠(廈門)有限公司	廢渣	管理
3	鴻通廠	鴻通廠(廈門)有限公司	廢渣	管理
4	鴻通廠	鴻通廠(廈門)有限公司	廢渣	管理
5	鴻通廠	鴻通廠(廈門)有限公司	廢渣	管理

廠別	公司	品名	行庫庫量(噸)	備註
1	鴻通廠	鴻通廠(廈門)有限公司	225.00	
2	鴻通廠	鴻通廠(廈門)有限公司	49.00	
3	鴻通廠	鴻通廠(廈門)有限公司	208.00	
4	鴻通廠	鴻通廠(廈門)有限公司	158.00	
5	鴻通廠	鴻通廠(廈門)有限公司	298.00	

統籌管控

危廢廠商
危廢類別
合作物流公司
廠區庫存預警

廠別	公司	品名	行庫庫量(噸)	備註
1	鴻通廠	鴻通廠(廈門)有限公司	225.00	
2	鴻通廠	鴻通廠(廈門)有限公司	49.00	
3	鴻通廠	鴻通廠(廈門)有限公司	208.00	
4	鴻通廠	鴻通廠(廈門)有限公司	158.00	
5	鴻通廠	鴻通廠(廈門)有限公司	298.00	

廠別	公司	品名	行庫庫量(噸)	備註
1	鴻通廠	鴻通廠(廈門)有限公司	225.00	
2	鴻通廠	鴻通廠(廈門)有限公司	49.00	
3	鴻通廠	鴻通廠(廈門)有限公司	208.00	
4	鴻通廠	鴻通廠(廈門)有限公司	158.00	
5	鴻通廠	鴻通廠(廈門)有限公司	298.00	

日常資料維護

危廢入庫單
危廢出庫單
空桶出庫單
廠商計畫量管理

廠別	公司	品名	行庫庫量(噸)	備註
1	鴻通廠	鴻通廠(廈門)有限公司	225.00	
2	鴻通廠	鴻通廠(廈門)有限公司	49.00	
3	鴻通廠	鴻通廠(廈門)有限公司	208.00	
4	鴻通廠	鴻通廠(廈門)有限公司	158.00	
5	鴻通廠	鴻通廠(廈門)有限公司	298.00	

廠別	公司	品名	行庫庫量(噸)	備註
1	鴻通廠	鴻通廠(廈門)有限公司	225.00	
2	鴻通廠	鴻通廠(廈門)有限公司	49.00	
3	鴻通廠	鴻通廠(廈門)有限公司	208.00	
4	鴻通廠	鴻通廠(廈門)有限公司	158.00	
5	鴻通廠	鴻通廠(廈門)有限公司	298.00	

報表生成

危廢出庫統計表
台賬報表
危廢資源化占比
一般固廢清單

0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續

5.1 能源管理

5.2 水資源與污水

5.3 溫室氣體排放

5.4 廢棄物管理

6 社會共榮

附錄



四 UL 白金認證

廢棄物零填埋項目（ZWP）採用UL2799的認證標準，由公信力協力廠商檢測認證和標準開發機構UL Solutions頒佈，根據資源的回收利用率頒發銀級(90-94%)，金級(95-99%)，白金級(100%)認證級別。作為全球最嚴苛的標準之一，UL2799要求對幾乎所有的廢棄物流向進行合規性管理，檢查和審核，直至科學地轉移。

TPK於2016年11月正式啟動廢棄物零填埋專案（ZWP），並組建專項小組，通過對廢棄物進行顏色分類管理，廠內回收利用有價值的廢棄物，推進有害廢棄物減量，積極採用可回收利用處置廠商代替焚燒非轉能及填埋處置廠商等多種方式，在2018年1月轉化率首次達到100%，完成廢棄物零填埋。後通過不斷的優化管理，細節把控廢棄物處置各個環節，最終在2018年10月宸美（廈門）有限公司、祥達光學（廈門）有限公司取得UL最高鉑金等級認證，成為觸控行業內首次通過認證的前兩家公司，獲得客戶對集團環境及固廢管理的高度認可，承認TPK對可持續發展做出的貢獻。整個體系在廠內持續以高標準運行，當前我們仍持續每月進行資料收集分析，嚴格管理廢棄物的產生量，並每年接受審核。



宸美（廈門）光電有限公司UL認證證書



祥達光學（廈門）有限公司UL認證證書

6 社會共榮

6.1 勞雇關係

6.2 職業安全衛生

6.3 培訓與教育

6.4 社會公益



0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續

6 社會共榮

6.1 勞雇關係

6.2 職業安全衛生

6.3 培訓與教育

6.4 社會公益

附錄

6.1 勞雇關係

企業以人為核心所建構的組織，為能促進企業永續發展，本集團秉持「以人為本」的管理思維出發，建構完善照護員工的管理與關懷體系，型塑友善職場，讓每一個員工無後顧之憂的與公司共同成長。

本集團嚴格遵守勞動相關法規，制訂工作守則合法保障與維護員工的權益，提供員工健康與安全的工作環境、建構多元開放的勞資溝通管道，搭配公平的薪酬與晉升、完整的訓練發展體系、健全的福利制度以及公開透明之利潤分享制度，讓員工安心貢獻其能力與績效，與公司共同成長與發展，增進良好勞資關係及營造溫馨和諧的工作氣氛，為建立永續經營奠定深厚的基石。

人力資源管理

員工統計

統計/年度		2022年	
員工總數 ^{註1}		14,880	
勞雇合約 ^{註2}		非固定	固定
性別	男	1,412	7,653
	女	1,054	4,761
地區	台灣	482	24
	大陸	1,984	12,390
勞雇類型 ^{註3}		全職	兼職
性別	男	8,590	475
	女	5,643	172
地區	台灣	506	0
	大陸	13,727	647

^{註1} 以當年底（12/20）的員工總數為準。

^{註2} 勞雇合約分為非固定期限契約員工（正職）與固定期限契約員工（正職）。

^{註3} 勞雇類型分為全職員工及兼職員工（如退休返聘、實習人員）。



0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續

6 社會共榮

6.1 勞雇關係

6.2 職業安全衛生

6.3 培訓與教育

6.4 社會公益

附錄

非員工的工作者

統計/年度		2022年	
工作者總數 ^{註1}		1,092	
契約類型		派遣	其他 ^{註2}
性別	男	503	125
	女	171	293
地區	台灣	16	10
	大陸	658	408
工作類型		作業員	其他 ^{註2}
性別	男	503	125
	女	171	293
地區	台灣	16	10
	大陸	658	408

^{註1} 以當年底（12/20）的工作者總數為準。

^{註2} 其他，指承包商駐點人員，如保潔、餐廳服務、園區綠化養護人員。

團體協約

團體協約所涵蓋總員工之百分比 (%)	87.95%
對未包含其中之員工是否有給予相同工作條件	所有員工均給予相同工作條件





touching tomorrow, today

0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續

6 社會共榮

6.1 勞雇關係

6.2 職業安全衛生

6.3 培訓與教育

6.4 社會公益

附錄

宸鴻科技集團秉持員工是公司最重要的資產，透過公平、公開的招募渠道，惟才適用。2022年持續聘任6,384位新進同仁以滿足公司的整體營運需求，並促進就業發展機會。

在2022年共有6,523位同仁離職，離職率合計為43.84%。當同仁提出離職申請，人力資源單位會與單位主管進行確認並安排離職面談，瞭解同仁的離職原因，進行人才慰留與人員關懷。

年度新進與離職員工總數與比例

員工新進統計/年度		2022年	
		總數	比例 ^註
新進員工			
年齡	未滿30	4,365	73.10%
	30以上 未滿50	1,968	22.84%
	50以上	51	17.41%
性別	男	4,298	47.41%
	女	2,086	35.87%
學歷	研究所	19	8.26%
	本科(大學)	273	15.48%
	大專(專科)	128	7.87%
	其他	5,964	52.96%
地區	台灣	61	12.06%
	大陸	6,323	43.99%

員工離職統計/年度		2022年	
		總數	比例 ^註
離職員工			
年齡	未滿30	3,907	65.43%
	30以上 未滿50	2,456	28.51%
	50以上	160	54.61%
性別	男	4,291	47.34%
	女	2,232	38.38%
學歷	研究所	54	23.48%
	本科(大學)	342	19.40%
	大專(專科)	245	15.07%
	其他	5,882	52.23%
地區	台灣	134	26.48%
	大陸	6,389	44.45%

^註 新進率= (當年度該特定類別之新進員工總數 / 當年底該特定類別之員工總數) *100%。
 如女性新進員工率= (當年度女性新進員工總數 / 當年底女性員工總數) *100%。
 離職率= (當年度該特定類別之離職員工總數 / 當年底該特定類別之員工總數) *100%。
 如未滿30歲離職員工率= (當年度未滿30歲的離職員工總數 / 當年底未滿30歲的員工總數) *100%。



0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續

6 社會共榮

6.1 勞雇關係

6.2 職業安全衛生

6.3 培訓與教育

6.4 社會公益

附錄

提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利

宸鴻科技集團重視員工的福利待遇以及秉持與員工利潤共用的理念，透過定期的市場調查，期望透過提供具市場競爭性的福利待遇，吸引優秀的人才加入宸鴻科技集團工作團隊。本公司福利政策依據下列原則制定：

員工福利項目	全職員工			
	台灣		大陸	
	福利項目	享受人次	福利項目	享受人次
團體意外險	✓	528	✓	15,615
結婚/生育賀金	✓	8	✓	734
喪葬補助/撫恤金/急難救助金	✓	11	✓	271
生日禮金	✓	480	✓	9,507
三節禮金	✓	1,512	-	-
年終獎金	✓	493	✓	12,267
定期健檢	✓	45	✓	1,420



0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續

6 社會共榮

6.1 勞雇關係

6.2 職業安全衛生

6.3 培訓與教育

6.4 社會公益

附錄

育嬰假

依台灣地區《性別工作平等法》規定:受僱者任職滿六個月後,於每一子女滿三歲前,得申請育嬰留職停薪,期間至該子女滿三歲止,但不得逾二年。同時撫育子女二人以上者,其育嬰留職停薪期間應合併計算,最長以最幼子女受撫育二年為限。

2022年臺灣地區公司育嬰留停人數及復職情況如下:

員工育嬰留停/年度	性別	2022年 台灣
享有育嬰留停資格的員工人數	男	14
	女	7
申請育嬰留停的員工數	男	2
	女	3
育嬰留停期滿應復職的員工數(A)	男	2
	女	2
育嬰留停期滿後實際復職的員工數(B) (含提前復職)	男	2
	女	0
復職率 (B/A)	男	100%
	女	0%
前一年育嬰留停期滿且復職後 十二個月仍在職的員工數 (C)	男	1
	女	0
留任率 (C/前一年B)	男	-
	女	-

註1 享有育嬰留停資格的員工人數以近3年有申請的男女員工人數為準。

註2 復職率= (當年度實際復職員工總數 / 當年度應復職員工總數) *100%。

註3 留任率= (前一年復職後十二個月仍在職員工總數 / 前一年實際復職人數) *100%。

依大陸地區《福建省人口與計劃生育條例》規定:依法辦理結婚登記的夫妻,在其子女年滿三周歲之前,每年給予夫妻雙方各十天育兒假,于2022年3月30日起生效。大陸育兒假政策與臺灣不同,幾乎不存在育兒假結束後員工未復職的情況,故大陸地區只統計享有和實際申請育兒假員工人數。

員工育兒假/年度	性別	2022年 大陸
享有育兒假資格的員工人數	男	372
	女	288
申請育兒假的員工數	男	372
	女	288



0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續

6 社會共榮 →

6.1 勞雇關係

6.2 職業安全衛生

6.3 培訓與教育

6.4 社會公益

附錄

6.2 職業安全衛生

宸鴻科技集團始終秉持“以人為本”的企業核心文化，致力於提供員工安全與健康的工作環境，並加強維護承攬商和訪客等進入廠區的第三方的安全與健康。宸鴻科技集團持續更新職業衛生及安全相關法規，執行職安衛之管理及教育訓練，依循內部或外部客戶及政府單位的安全規範、稽核確認執行成效與持續改善之原則，強化現有職業安全衛生之管理，持續實踐零工傷、零職業病之目標。

宸鴻科技集團每年定期對生產廠區進行全面性的危害辨識和風險評估，針對識別出的潛在風險進行分級管控，並遵循消除、替代、工程控制、管理控制、個體防護的優先層級制定風險管控措施以降低風險，包含：碳氫清洗劑替代含苯清洗劑、機台安裝自動防護措施、配戴安全防護器具等降低風險之行動措施。針對發生的職業傷害類型主要為其他傷害（包含摔傷、扭傷、劃傷）、機械傷害等，所有事故均經事故調查處理後查明風險發生原因，並且擬定措施消除事故隱患。

各廠區通過ISO 45001

公司	證書有效期限
宸鴻科技（廈門）有限公司	2024/3/3
鴻通科技（廈門）有限公司	2024/3/3
宸美（廈門）光電有限公司	2024/3/3
祥達光學（廈門）有限公司	2024/3/3
宸鴻科技（平潭）有限公司	2024/3/3
寶宸（廈門）光學科技有限公司	2023/6/6
祥達光學（廈門）有限公司集美分公司	2024/3/3

檢查類型	員工人數	非員工人數	比例
內部稽核	14,374	1,066	100%
外部查證	14,374	1,066	100%

註 臺灣由於尚未推行職業安全衛生管理系統計畫，故未揭露。
上表資料僅揭露中國大陸營運據點資料



0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續

6 社會共榮

6.1 勞雇關係

6.2 職業安全衛生

6.3 培訓與教育

6.4 社會公益

附錄

職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通

宸鴻科技集團2016年成立「環安衛管理委員會」，負責全公司環境保護、職場安全與健康管理政策擬定與推動計畫，及監督與輔導各廠區環安衛績效。委員會每季定期檢視各廠區職業安全衛生計畫執行狀況，安全事故處理、肇災問題分析與預防。

各廠區環安衛管理委員會

宸鴻科技集團各廠區皆設有職業安全衛生委員會，並由一定比例勞工代表參與，每兩個月召開會議，討論職業安全相關法規、工作與宣導職業安全觀念，並透過內部電子郵件，將環安衛會議記錄與職業安全宣導訊息傳送給公司同仁。

註 臺灣各廠區未設置安全衛生委員會，但職業健康安全均符合法規。



廠區別	一般委員	勞工代表	EHS人員	安全衛生委員會總人數	比例	會議次數
HL1	18	12	2	32	38%	6
HL2	27	11	8	46	24%	6
JM	12	21	5	38	55%	6
XA1	13	13	12	38	34%	6
XA2	14	9	8	31	29%	6
PT	11	4	4	19	21%	3

註 1. 比例= 勞工代表人數 / 委員會總人數 X 100%
 2. 未列出的廠區暫未召開安委會；PT廠區上半年停產，故未召開。



0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續

6 社會共榮

6.1 勞雇關係

6.2 職業安全衛生

6.3 培訓與教育

6.4 社會公益

附錄

二 職業健康服務

宸鴻科技集團員工的身心健康，是公司生產力的基石，根據法規要求接觸職業危害崗位組織上崗前、在崗期間、離崗時職業健康檢查，費用皆由公司承擔。集團謹慎管理特殊作業員工的健康狀況，充分發揮系統管控優勢，對職業危害崗位員工進行一體化管理，涵蓋人員體檢結果、職崗津貼管控、孕期哺乳期職崗管控、崗中體檢提醒、職崗自離和崗位異動提醒等方面，落實預防保障機制，以實現員工上崗前、在崗期間、離崗時全過程風險管理。2022年，宸鴻科技集團從事接觸職業危害崗位員工數量709人，本年度職業危害崗位人員體檢完成率100%。



0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續

6 社會共榮

6.1 勞雇關係

6.2 職業安全衛生

6.3 培訓與教育

6.4 社會公益

附錄

職業安全衛生教育訓練

宸鴻科技集團為守護員工健康與安全，各廠區在2022年依發生災害嚴重率、對營運衝擊程度、制程型態、作業環境四方面重要職業安全衛生議題，執行教育訓練如下表，同時提供E-Learning 線上課程，提高受訓率，建立重視職場安全的觀念與文化。

地區	廠區	2021年					2022年				
		新進人員	在職人員		專業人員 (特種作業)		新進人員	在職人員		專業人員 (特種作業)	
			人數	場次	人數	場次		人數	場次	人數	場次
大陸	HL1	263	25	1,449	11	86	370	20	1,711	11	58
	HL2	476	24	2,791	12	230	1,071	21	3,251	9	121
	XA1	136	26	978	13	84	228	18	1,893	12	85
	XA2	239	26	1,250	15	80	346	18	2,104	12	62
	JM	174	32	1,562	11	42	344	23	948	9	55
	PT	35	1	221	5	11	20	1	256	3	3
	TA	7	1	22	0	0	5	1	29	1	2
	XA1、XA3、XA4(京嘉)	1,194	0	0	7	22	2,739	0	0	12	85
臺灣	TW(宸鴻)	6	2	75	0	0	3	2	72	0	0
	TW(宸盛)	26	2	143	0	0	17	3	127	0	0
	TW(宸大)	0	0	0	0	0	329	2	29	0	0
	TW(鼎日)	NA	NA	NA	NA	NA	0	0	0	0	0

註 TW(鼎日)於2022年度收購，將於2023年度開始安排職安衛教育訓練。

地區	年度	外包承攬商進場前培訓		
		廠商(家)	人數	培訓時數
大陸	2022年	44	987	987
台灣	2022年	5	49	49

0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續

6 社會共榮 →

6.1 勞雇關係

6.2 職業安全衛生

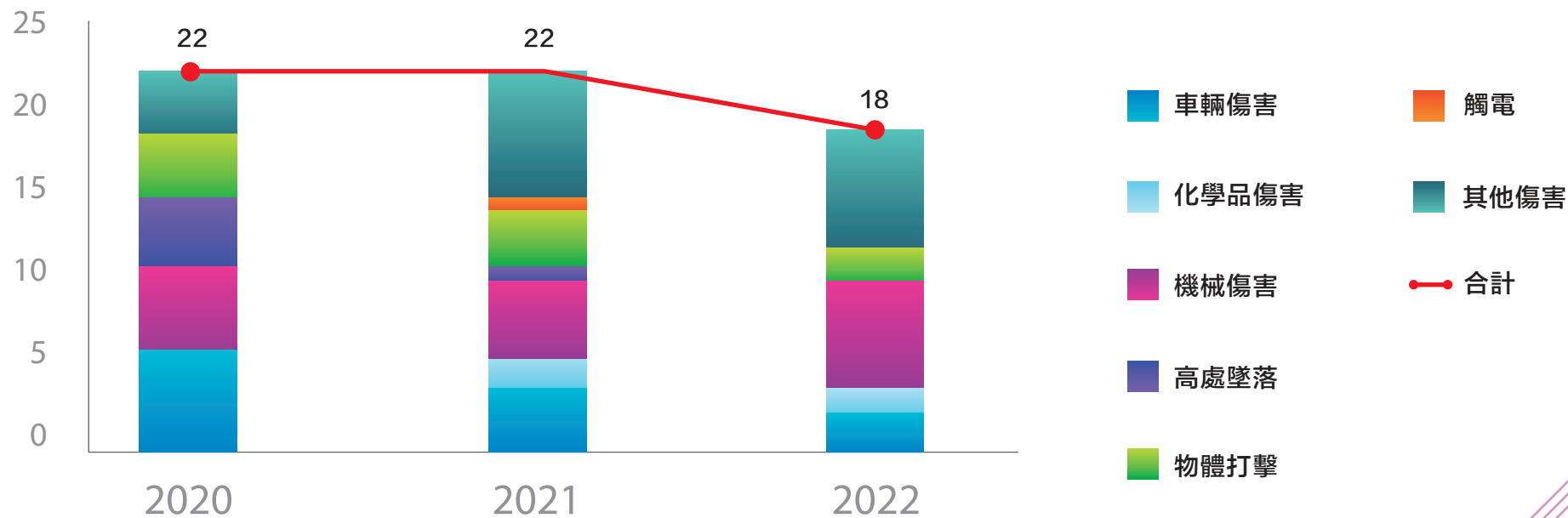
6.3 培訓與教育

6.4 社會公益

附錄

四 近三年度職業災害統計

宸鴻科技集團近3年（2020-2022），透過執行掛牌上鎖、JHA風險評估、電氣安全專案，提升公司安全管理水準，降低事故發生率，2022年共發生18起工傷事故，千人工傷率為0.08⁰/₀₀。2023年將持續通過機台設備安全及電氣設備安全專案執行，以降低事故發生率；年度職災類別如下：



0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續

6 社會共榮

6.1 勞雇關係

6.2 職業安全衛生

6.3 培訓與教育

6.4 社會公益

附錄

年份	廠區		總經歷工時	職業傷害造成的死亡事故		被認定傷殘等級(工傷認定事故)		嚴重的職業傷害(申報工傷認定的事故)		職業病		可記錄之職業病	
				人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例
2020	大陸	HL1	143,080	0	0%	0	0%	3	0.015%	0	0%	0	0%
		HL2		0		0		6		0		0	
		XA1		0		0		4		0		0	
		XA2		0		0		3		0		0	
		JM		0		0		0		0		0	
		PT		0		0		4		0		0	
		TA		0		0		0		0		0	
		XA1、XA3、XA4(京嘉)		0		0		2		0		0	
	臺灣	TW(宸鴻)	5,380	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
		TW(宸盛)		0		0		0		0		0	
		TW(宸大)		0		0		0		0		0	
		TW(鼎日)		0		0		0		0		0	

0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續

6 社會共榮

6.1 勞雇關係

6.2 職業安全衛生

6.3 培訓與教育

6.4 社會公益

附錄

年份	廠區		總經歷工時	職業傷害造成的死亡事故		被認定傷殘等級(工傷認定事故)		嚴重的職業傷害(申報工傷認定的事故)		職業病		可記錄之職業病	
				人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例
2021	大陸	HL1	124,608	0	0%	0	0%	4	0.018%	0	0%	0	0%
		HL2		0		0		6		0		0	
		XA1		0		0		3		0		0	
		XA2		0		0		4		0		0	
		JM		0		0		0		0		0	
		PT		0		0		2		0		0	
		TA		0		0		0		0		0	
		XA1、XA3、XA4(京嘉)		0		0		3		0		0	
	臺灣	TW(宸鴻)	5,530	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
		TW(宸盛)		0		0		0		0		0	
TW(宸大)		0		0		0		0		0			
TW(鼎日)		0		0		0		0		0			



touching tomorrow, today

0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續

6 社會共榮

6.1 勞雇關係

6.2 職業安全衛生

6.3 培訓與教育

6.4 社會公益

附錄

年份	廠區		總經歷工時	職業傷害造成的死亡事故		被認定傷殘等級(工傷認定事故)		嚴重的職業傷害(申報工傷認定的事故)		職業病		可記錄之職業病	
				人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例
2022	大陸	HL1	114,952	0	0%	0	0%	3	0.016%	0	0%	0	0%
		HL2		0		0		3		0		0	
		XA1		0		0		4		0		0	
		XA2		0		0		4		0		0	
		JM		0		0		1		0		0	
		PT		0		0		0		0		0	
		TA		0		0		1		0		0	
	XA1、XA3、XA4(京嘉)	0	0	2	0	0							
	臺灣	TW(宸鴻)	5,050	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
		TW(宸盛)		0		0		0		0		0	
TW(宸大)		0		0		0		0		0			
TW(鼎日)		0		0		0		0		0			

| 公式說明 |

職業傷害所造成的死亡比率 = 死亡人次數 ÷ 實際工作時數 * 1,000,000

被認定傷殘等級傷害比例 = 被認定傷殘等級的事故人次 ÷ 實際工作時數 * 1,000,000

嚴重的職業傷害比率 (排除死亡人數) = 已申報工傷認定的事故人次 ÷ 實際工作時數 * 1,000,000

可記錄之職業傷害比率 = 總工傷數 ÷ 實際工作時數 * 1,000,000

總經歷工時：全年度員工表定工作時數 + 加班時數

註 職災統計分析資料，「日數」係指「工作天」，且從事故發生的隔天開始計算「損工日數」，工作傷害次數統計不含上、下班途中交通意外事故，及輕傷害(損失工時未達1日)。



0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續

6 社會共榮

6.1 勞雇關係

6.2 職業安全衛生

6.3 培訓與教育

6.4 社會公益

附錄

五 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊

一、安全健康促進活動

- 宸鴻科技集團為豐富TPK員工職業衛生相關知識，提高職業衛生防護意識。2020年起每年於五月份左右舉行職業衛生知識線上競賽活動。
2022年舉辦第三屆職業衛生知識競賽，參加人數2,431人。



- 宸鴻科技集團為提高員工身心健康，2022年積極舉辦運動會、減脂活力營、瑜伽興趣班等健康促進活動，參與人數共計3,957人次。



二、職業安全衛生座談會、教育訓練

1 2022年共組織1場職業病防治宣傳培訓講座，參與人數95人



三、應急演練

宸鴻科技集團各廠每年年初根據各廠區需求制定相應應急演練計畫，並於每月按計畫進行演練，充分瞭解事故隱患特性，以便及時應變突發情況。



化學品洩露應急演練



傳染病應急演練



食物中毒應急演練



電梯故障應急演練



消防應急演練



消防應急演練



地區	廠區	2020年	2021年	2022年
大陸	HL1	15	12	17
	HL2	34	24	23
	JM	15	14	18
	XA1	23	21	21
	XA2	24	24	24
	PT	13	13	13
	臺灣	TW(宸盛)	2	2

0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續

6 社會共榮 

6.1 勞雇關係

6.2 職業安全衛生

6.3 培訓與教育

6.4 社會公益

附錄

四、安全生產知識競賽

宸鴻科技集團圍繞2022年安全生產月的主題“遵守安全生產法 當好第一責任人”，以知識競賽的形式，促使員工深入學習環境安全健康消防等方面的法律法規，瞭解安全生產基本常識，形成人人學安全、人人懂安全的環境，營造良好的企業安全文化氛圍，同時內部評選出優秀隊伍帶隊參賽由政府單位舉辦之火炬杯。宸鴻，宸美，祥達代表隊從32隊中脫穎而出進入決賽並全部獲獎，為集團贏得榮譽。



6.3 培訓與教育

提升員工職能及過渡協助方案

隨著宸鴻科技集團發展及新事業開展，為快速培育符合公司發展需要的人才，宸鴻科技集團進行培訓資源整合，知識共享優化，多措施並舉為員工提供學習資源：

- 1 在人才培育中深植企業文化，培育價值觀與企業文化相符、能力與企業發展需求匹配的人才，進而推進公司戰略目標達成。立足企業長遠發展，組建內訓師團隊，並持續建設人才梯隊，通過搭建全面的培訓體系，必修課程與選修課程相結合的方式為員工提供多元化培訓。
- 2 為員工提供各維度勝任力提升培訓，因應員工在不同發展階段綜合能力的培育。員工可根據主管的引導及自我發展的需求，依據職涯發展規劃與不同的能力階段，選擇管理線或專業線的學習發展路線，加入相應的培育計畫項目，在各個階段獲得適合其發展的提升訓練。
- 3 與廈門理工學院、廈門大學嘉庚學院等院校建立校企合作，推動產教融合和校企合作的同時，為企業培養符合的複合型人才。

2022年宸鴻科技集團臺灣、大陸地區員工受訓概況如下表，能有感於同仁的學習意願不斷提升。

每名員工每年接受訓練的平均時數

	統計/年度	2022年
每名員工受訓平均時數 ^{註1}		15.86
員工依性別受訓平均時數 ^{註2}	女	13.39
	男	17.44
員工依類別受訓平均時數 ^{註3}	直接	18.80
	間接	7.91

^{註1} 每名員工平均受訓時數：
當年度全體員工受訓總時數 / 當年底員工總人數。

^{註2} 每名女性員工平均受訓時數：
當年度女性員工受訓總時數 / 當年底女性員工總數。

^{註3} 各類別員工平均受訓時數：
當年度該類別員工受訓總時數 / 當年底該類別員工總數。

^{註4} 培訓數據涵蓋據點未納入鼎日。



0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續

6 社會共榮

6.1 勞雇關係

6.2 職業安全衛生

6.3 培訓與教育

6.4 社會公益

附錄

定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比

透過年度KPI 設定與一年一次績效檢視制度，瞭解員工工作能力和工作品質，為針對性工作技能培訓方案提供參考依據。

	2022年檢視的員工	檢視人數	員工總數	百分比
性別	男	3,422	14,880	23%
	女	1,802		12%
員工類別	直接	1,763	14,880	12%
	間接	3,461		23%

註 參與考核對象為截止當年度11/20含之前已通過試用期之正式的在職同仁。因基層人員與仍在留職停薪者未納入到檢視範圍，故檢視百分比比較低。

教育訓練精彩瞬間



學歷提升培訓



誠信專題講座



PLC程序編程比賽



點子王創新競賽



內訓師榮譽盛典



0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續

6 社會共榮

6.1 勞雇關係

6.2 職業安全衛生

6.3 培訓與教育

6.4 社會公益

附錄

福利計畫及退休計畫

公司遵循各地相關法規及制度，制定福利計畫及退休計畫，既能保障員工工作期間的福利，又能於退休後享有安心的生活保障。

確定福利計畫

臺灣地區公司依當地法令規定成立職工福利委員會(簡稱福委會)，並依福委會組織準則規定設立七位委員。福委會收入來源為事業單位營業收入和受雇員工薪資，每月按比例提撥並轉至職工福利金專屬帳戶。福委會負責統籌、規劃及執行公司各項福利措施，現行福利措施有：三節禮金(五一、端午、中秋)、生日禮金、旅遊補助、結婚禮金等，福委會不斷提升員工福利，創造和諧的勞資關係。

大陸地區公司成立工會聯合會，每年根據年度活動經費預算，制定員工活動計畫，在傳統節日或特定時間開展一系列豐富多彩的線上線下員工活動，進一步提高團體凝聚力、增強員工士氣。2022年，工會先後組織開展了新春福袋發放、花藝團扇手工製作、籃球聯賽、運動會、職業病防治線上知識競賽、安全生產知識競賽、六一親子嘉年華、誠信主題觀影、中秋博餅喜樂會、達人秀等員工活動，對年度先進工作者及集體進行了評選表彰，並在農曆春節前慰問困難職工，為他們送去新春祝福與公司關懷。

確定退休提撥計畫

臺灣地區員工依《勞動基準法》規定訂有員工退休辦法，按已付薪資總額百分之二提撥退休準備金，由勞工退休準備金監督委員會專戶儲存及支用-舊制。自2005年07月01日起配合中華民國勞工退休金條例(以下簡稱「新制」)之實施，原適用該辦法之員工如經選擇適用新制後之服務年資或新制施行後到職之員工其服務年資改采確定提撥制，其退休金之給付由本公司按月於每月工資提繳百分之六做為退休金，儲存於勞工退休金個人專戶。

大陸地區各子公司依當地政府法令規定，按月依員工薪資24% (公司16%+個人8%) 提存養老保險金予政府有關部門，實行社會統籌和個人帳戶相結合的制度。

退休員工薪資由公司所在地社保中心管理，按子公司所在地規定享受退休工資。員工達到法定退休年齡，且累計繳費年限滿15年的，享受基本養老保險待遇。



安全生產知識競賽



TBA籃球聯賽



中秋博餅喜樂會



達人秀



先進表彰

0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續

6 社會共榮 

6.1 勞雇關係

6.2 職業安全衛生

6.3 培訓與教育

6.4 社會公益

附錄

6.4 社會公益

“以愛之名 傳宸希望”宸鴻科技集團獻血活動

宸鴻工會聯合會與廈門市中心血站商定9月9日為“宸鴻獻血日”。通過獻血活動，鼓勵公司同仁弘揚互幫互助傳統美德，積極參與愛心公益活動。近五年來，宸鴻科技集團與廈門市中心血站攜手舉辦無償獻血公益活動，組織超1,500人次參與獻血，總獻血量超40萬毫升，共表彰了82位獻血量超1000ml的獻血英雄。

2022年總獻血量104,720毫升，創歷年獻血量新高！



“送福送樂 與愛同行”公益活動

宸鴻科技集團自2018年起，每年定期開展弱勢群體慰問活動。2022年在廈門市殘疾聯合會協調幫助下，為同安福樂家園學員及金尚社區肢體殘障人士捐贈糧油共計1,276Kg。除捐贈物資外，還精心準備歌舞、遊戲、趣味比賽等，與這群特殊的夥伴度過了難忘的時光。公益是一條絲帶，它系著宸鴻人的大愛之心，善盡社會責任，宸鴻人永不止步。





touching tomorrow, today

0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續

6 社會共榮

附錄

附錄一
GRI永續性報導準則對照表

附錄二
永續會計準則SASB對照表

附錄三
永續揭露指標—光電業對照表

附錄四
獨立意見保證聲明書

附錄一 GRI永續性報導準則對照表

使用聲明	宸鴻科技集團已依循GRI 準則報導2022 年1月1日至12月31日期間的内容
使用的GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的GRI行業準則	本集團屬上市光電業者，尚無GRI行業準則
備註	★為重大主題

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋
GRI 2：一般揭露 2021					
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	2.1公司簡介	17	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	2.1公司簡介	17	
	2-3	報告期間、頻率及聯絡人	0、前言	4	
	2-4	資訊重編	0、前言	4	
	2-5	外部保證/確信	0、前言	4	
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.1公司簡介	17	
	2-7	員工	6.1勞雇關係	88	
	2-8	非員工的工作者	6.1勞雇關係	88	
	2-9	治理結構及組成	3.1治理實務	30	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	3.1治理實務	30	
	2-11	最高治理單位的主席	3.1治理實務	30	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	3.1治理實務	30	
	2-13	衝擊管理的負責人	3.1治理實務	30	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	3.1治理實務	30	
	2-15	利益衝突	3.1治理實務	30	
	2-16	溝通關鍵重大事件	3.1治理實務	30	
	2-17	最高治理單位的群體智識	3.1治理實務	30	



touching tomorrow, today

0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續

6 社會共榮

附錄

附錄一
GRI永續性報導準則對照表

附錄二
永續會計準則SASB對照表

附錄三
永續揭露指標—光電業對照表

附錄四
獨立意見保證聲明書

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋
治理	2-18	最高治理單位的績效評估	3.1治理實務	30	
	2-19	薪酬政策	3.1.2功能性委員會	34	
	2-20	薪酬決定流程	3.1.2功能性委員會	34	
	2-21	年度總薪酬比例	省略揭露	-	最高年度總薪酬為公司機密資訊
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	0.3 經營者的話	5	
	2-23	政策承諾	2.2經營理念	23	
	2-24	納入政策承諾	2.2經營理念	23	
	2-25	補救負面衝擊的程式	3.2風險管理	38	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	3.3法規遵循	44	
	2-27	法規遵循	3.3法規遵循	44	
	2-28	公協會的會員資格	2.4參與外部組織	27	
利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	1.1重要利害關係人	9	
	2-30	團體協約	6.1勞雇關係	88	
GRI 3 : 重大主題 2021					
重大主題	3-1	決定重大主題的流程	1.2 重大主題分析	11	
	3-2	重大主題列表	1.3重大主題列表	12	
	3-3	重大主題管理	1.4重大主題管理方針揭露	13	
經濟面					
★經濟績效					
GRI 201 : 經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	3.4營運績效	46	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	3.2風險管理	38	
	201-3	定義福利計劃義務与其它退休計畫	6.1勞雇關係	88	
	201-4	取自政府之財務補助	省略揭露	-	無發生取自政府之財務補助



touching tomorrow, today

0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續

6 社會共榮

附錄

附錄一
GRI永續性報導準則對照表

附錄二
永續會計準則SASB對照表

附錄三
永續揭露指標—光電業對照表

附錄四
獨立意見保證聲明書

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋
★市場地位					
GRI 202 : 市場地位 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	3.5市場地位	47	
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	3.5市場地位	47	
★採購實務					
GRI 204 : 採購實務 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	4.1採購與供應商管理	51	
環境面					
★能源					
GRI 302 : 能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	5.1能源管理	55	
	302-2	組織外部的能源消耗量	5.1能源管理	55	
	302-3	能源密集度	5.1能源管理	55	
	302-4	減少能源消耗	5.1能源管理	55	
	302-5	降低產品和服務的能源需求	5.1能源管理	55	
★水與放流水					
GRI 303 : 水與放流水2018	303-1	共用水資源之相互影響	5.2水資源與污水	65	
	303-2	與排水相關衝擊的管理	5.2水資源與污水	65	
	303-3	取水量	5.2水資源與污水	65	
	303-4	排水量	5.2水資源與污水	65	
	303-5	耗水量	5.2水資源與污水	65	



touching tomorrow, today

0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續

6 社會共榮

附錄

附錄一
GRI永續性報導準則對照表

附錄二
永續會計準則SASB對照表

附錄三
永續揭露指標—光電業對照表

附錄四
獨立意見保證聲明書

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋
★排放					
GRI 305 : 排放 2016	305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	5.3溫室氣體排放	77	
	305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	5.3溫室氣體排放	77	
	305-3	其它間接 (範疇三) 溫室氣體排放	5.3溫室氣體排放	77	
	305-4	溫室氣體排放密集度	5.3溫室氣體排放	77	
	305-5	溫室氣體排放減量	5.3溫室氣體排放	77	
	305-6	破壞臭氧層物質的排放	省略揭露	-	暫無排放氣體之檢測數據
	305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) , 及其它重大的氣體排放	省略揭露	-	暫無排放氣體之檢測數據
★廢棄物					
GRI 306 : 廢棄物 2020	306-1	廢棄物產生與廢棄物相關顯著衝擊	5.4廢棄物管理	82	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	5.4廢棄物管理	82	
	306-3	廢棄物的產生	5.4廢棄物管理	82	
	306-4	廢棄物的處置移轉	5.4廢棄物管理	82	
	306-5	廢棄物的直接處置	5.4廢棄物管理	82	
★供應商環境評估					
GRI 308 : 供應商環境評估 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商	4 採購與供應商管理	51	
	308-2	供應鏈對環境的負面衝擊, 以及所採取的行動	4 採購與供應商管理	51	
社會面					
★勞雇關係					
GRI 401 : 勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	6.1勞雇關係	88	
	401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	6.1勞雇關係	88	
	401-3	育嬰假	6.1勞雇關係	88	



touching tomorrow, today

0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續

6 社會共榮

附錄

附錄一

GRI永續性報導準則對照表

附錄二

永續會計準則SASB對照表

附錄三

永續揭露指標—光電業對照表

附錄四

獨立意見保證聲明書

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋
★ 職業安全衛生					
GRI 403 : 職業安全衛生 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	6.2職業安全衛生	93	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	6.2職業安全衛生	93	
	403-3	職業健康服務	6.2職業安全衛生	93	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	6.2職業安全衛生	93	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	6.2職業安全衛生	93	
	403-6	工作者健康促進	6.2職業安全衛生	93	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	6.2職業安全衛生	93	
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	6.2職業安全衛生	93	
	403-9	職業傷害	6.2職業安全衛生	93	
	403-10	職業病	6.2職業安全衛生	93	
訓練與教育					
GRI 404 : 訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	6.3培訓與教育	104	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	6.3培訓與教育	104	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	6.3培訓與教育	104	
★ 客戶隱私					
GRI 418 : 客戶隱私 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.6資訊安全與客戶隱私	48	



touching tomorrow, today

0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續

6 社會共榮

附錄

附錄一
GRI永續性報導準則對照表

附錄二
永續會計準則SASB對照表

附錄三
永續揭露指標—光電業對照表

附錄四
獨立意見保證聲明書

附錄二 永續會計準則SASB對照表

永續揭露主題&會計指標

主題	會計指標	類別	測量單位	編號	統計資料
水資源管理	(1)總取水量 (2)總耗水量、在基線水資源壓力高或極高的地區所佔百分比	定量分析	立方公尺 (m ³)、百分比(%)	TC-ES-140a.1	(1)總取水量：3,726,7022噸 (2)總耗水量：1,612,475噸、在基線水資源壓力高或極高的地區所佔百分比：0%
廢棄物管理	源自製造的有害廢棄物量、回收百分比2 備註2:實體應揭露用於定義有害(廢棄物和回收有害廢棄物的法律或監管框架，以及根據每個適用框架定義的廢棄物量	定量分析	公噸 (t)、百分比 (%)	TC-ES-150a.1	源自製造的有害廢棄物量：363.09噸、回收百分比：100%
勞動實務	(1)停工次數及 (2)閒置總天數3 備註3:揭露應包括描述每次停工原因、對運營的影響以及採取的任何矯正措施	定量分析	數量、閒置天數	TC-ES-310a.1	2022沒有發生停工情況
勞動條件	a) 正職員工跟 (b) 約聘人員的 (1) 可記錄事故率 (TRIR) 和 (2) 虛驚事件發生率 (NMFR) (可紀錄之職業傷害次數 / 總工作小時) x 1,000,000 (可紀錄之虛驚事件次數 / 總工作小時) x 1,000,000	定量分析	比率	TC-ES-320a.1	(a)正職員工跟 (b)約聘人員的 (1)可記錄事故率(TRIR)：0和 (2)虛驚事件發生率(NMFR)：2022年尚未統計，2023年統計
	(a) 所有設施和 (b) 高風險設施在 RBA 有效性稽核程式(VAP(Validated Audit Process)，第三方廠商驗證機構，前往供應商製造執行現場稽核。例如現場檢查操作人員是否正確配戴安全護具、或機器是否裝置防呆功能以防割傷...等) 或同等條件中稽核的 (1) 實體自有設施和 (2) 一級供應商設施的百分比	定量分析	百分比 (%)	TC-ES-320a.2	尚未執行



touching tomorrow, today

0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續

6 社會共榮

附錄

附錄一
GRI永續性報導準則對照表

附錄二
永續會計準則SASB對照表

附錄三
永續揭露指標—光電業對照表

附錄四
獨立意見保證聲明書

主題	會計指標	類別	測量單位	編號	統計資料
勞動條件	(1) RBA 有效性稽核程式 (VAP(Validated Audit Process)，協力廠商驗證機構，前往供應商製造執行現場稽核。例如現場檢查操作人員是否正確配戴安全護具、或機器是否裝置防呆功能以防割傷...等) 或等效程式的不符合率和 (2) (a) 優先不符合項(MA)和 (b) 其他不符合項(MI)的相關矯正措施率，細分為 (i) 實體的設施和 (ii) 實體的一級供應商設施	定量分析	比率	TC-ES-320a.3	尚未執行
產品生命週期管理	報廢產品和回收電子廢棄物的重量、回收百分比	定量分析	公噸 (t)、 百分比 (%)	TC-ES-410a.1	1.2022並沒有產品報廢。 2.回收電子廢棄物為玻璃之製成邊料與不良品，共計約171.42噸，全部委託合法廠商回收，回收率100%。(註:依照電腦系統內數據統計)
原料採購	管理關鍵材料使用相關風險的描述	討論與分析	n/a	TC-ES-440a.1	要求供應商簽定不使用承諾書、提供RoHS、REACH、無滷之檢測報告，及簽訂不使用衝突礦產承諾書，以確保符合相關法規與客戶要求。

活動指標

活動指標	類別	測量單位	編號	統計資料
製造設施數量	定量分析	數量	TC-ES-000.A	16
製造設施面積	定量分析	平方英尺 (ft2)	TC-ES-000.B	702,020
員工數量	定量分析	數量	TC-ES-000.C	14,881

0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續

6 社會共榮

附錄

附錄一
GRI永續性報導準則對照表

附錄二
永續會計準則SASB對照表

附錄三
永續揭露指標—光電業對照表

附錄四
獨立意見保證聲明書

附錄三 永續揭露指標—光電業對照表

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	備註
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	5.1能源管理	十億焦耳(GJ)、百分比(%)	
二	總取水量及總耗水量	量化	5.3水資源與污水	千立方公尺(m ³)	
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	5.4廢棄物管理	公噸 (t), 百分比(%)	
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	6.2職業安全衛生	比率(%), 數量	
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比(註1)	量化	1.2022並沒有產品報廢。 2.回收電子廢棄物為玻璃之製成邊料與不良品，共計約171.42噸，全部委託合法廠商回收，回收率100%。(註:依照電腦系統內數據統計)	公噸 (t), 百分比(%)	
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	要求供應商簽定不使用承諾書、提供RoHS、REACH、無鹵之檢測報告及簽訂不使用衝突礦產承諾書以確保符合相關法規與客戶要求	不適用	
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	2022年度未發生因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失。	報導貨幣	
八	依產品類別之主要產品產量	量化	2.1公司簡介 宸鴻科技集團產品 (參考2022年報 P.77)	依產品類型而不同	

註1：包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明。



touching tomorrow, today

0 前言

1 重大主題鑑別與利害關係人溝通

2 關於宸鴻科技集團

3 誠信治理

4 採購與供應商管理

5 環境永續

6 社會共榮

附錄

附錄一
GRI永續性報導準則對照表

附錄二
永續會計準則SASB對照表

附錄三
永續揭露指標—光電業對照表

附錄四
獨立意見保證聲明書

附錄四 獨立意見保證聲明書



宸鴻光電科技股份有限公司 2022 年永續報告書之獨立保證意見聲明書

聲明書編號: 2307B08

宸鴻光電科技股份有限公司(以下簡稱宸鴻)與格瑞國際驗證有限公司(以下簡稱格瑞)為相互獨立的公司及組織。格瑞驗證除了針對企業 2022 年永續報告書進行評估和查證外,與宸鴻並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書(以下簡稱聲明書)的目的,僅作為對下列有關宸鴻之永續報告書所界定範圍內的相關事項進行保證之結論,而不作為其他之用途。除對查證事實提出獨立保證意見聲明書外,對於其他目的之使用,或閱情無獨立保證意見聲明書的任何人,格瑞驗證並不負責及承擔任何相關法律或其他之責任。

本獨立保證意見聲明書係基於宸鴻提供予格瑞驗證之相關資訊所作查證之結論,因此查證範圍乃基於並局限在這些提供的資訊內容之內。格瑞驗證認為這些信息內容都是完整且準確的。對於這份獨立保證意見聲明書所載內容或相關事項之任何疑問,將全部由宸鴻回覆。

保證範圍

宸鴻與格瑞驗證協議的查證範圍包括:

1. 整份永續報告書內容及宸鴻在 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日的所有管理績效。
2. 依照 AA1000 保證標準 v3 的第 1 應用類型評估宸鴻遵循 AA1000 當責性原則標準(2018)的本質和程度。不包括對於報告書揭露的資訊/數據之可信賴度的查證。
3. 本聲明書以中文作成,並翻譯成英文以供參考。

意見聲明

我們總結宸鴻之永續報告書內容,對於宸鴻的相關運作與績效提供一個公平的觀點,我們相信有關宸鴻 2022 年的經濟、社會、環境及公司治理等特定績效指標是被正確無偏地呈現。報告書所揭露的績效指標展現了宸鴻對鑑別及滿足利害關係人的期望與努力。

我們的查證工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準 v3 查證能力之團隊執行,以及規劃和執行這部分的工作,以獲得必要的資訊數據及說明。我們認為宸鴻所提供的證據足以表明其依據 AA1000 保證標準 v3 及其 2018 年附錄的報告方法與自我聲明符合 GRI 永續性報導準則。

查證方法

為了收集與作成結論有關的證據,我們執行了以下工作:

- 對來自外部團體相關於宸鴻之公司政策的議題,進行高階管理的審查,以確認本報告中聲明書的合適性;
- 與宸鴻管理者討論有關利害關係人參與的方式,且並未直接接觸外部利害關係人;
- 訪談與永續報告書編制及資訊提供有關的員工;
- 在抽樣基礎上稽核宸鴻之績效數據;
- 審查報告中所作宣告的支持性證據;
- 針對公司報告及其相關 AA1000 當責性原則(2018)中所述有關包容性、重大性、回應性及衝擊性原則的流程管理進行審查。

結論

針對 AA1000 當責性原則(2018)之包容性、重大性、回應性、衝擊性與 GRI 永續性報導準則的詳



細審查結果如下:

包容性

宸鴻已建立與主要利害關係人合作的過程,包含政府機關、股東/投資人、客戶、供應商、員工、當地社區等,並於 2022 年展開一系列利害關係人活動,涉及經濟、環境和人等一系列重大主題。以我們專業意見而言,這份報告書涵蓋了宸鴻的包容性議題。

重大性

報告書已載明宸鴻所關注環境、社會與經濟等主題,並標別出 11 項重大主題包括市場地位、營運績效、採購與供應商管理、法律遵循、能源管理、水資源與污水、溫室氣體排放、廢棄物管理、勞資關係、職業安全衛生、客戶隱私等。以我們的專業意見而言,這份報告書適切地涵蓋了宸鴻的重大性議題。

回應性

宸鴻執行來自利害關係人的要求與看法之回應,實行方法包括眾多的內部和外部利害關係人的溝通機制,作為提供進一步回應利害關係人的機會,並能對利害關係人所關切議題及研回應。以我們的專業意見而言,這份報告書涵蓋了宸鴻的回應性議題。

衝擊性

宸鴻已鑑別,並以平衡且有效之量測及揭露方式公正地表現其衝擊。宸鴻已建立監督、量測、評估及管理衝擊之流程,有助於組織內實現更有效之決策與成果管理。就我們的專業意見而言,本報告涵蓋了宸鴻的衝擊性議題。

GRI 永續性報導準則

宸鴻提供有關依據 GRI 永續性報導準則之自我宣告與相關資料。基於審查的結果,我們確認報告書零誤 GRI 永續性報導準則的社會責任與永續發展的相關揭露項目已被揭露,部分揭露或省略。以我們的專業意見而言,此自我宣告涵蓋了宸鴻的社會責任與永續性主題。

保證等級

依據 AA1000 保證標準 v3 及其 2018 年附錄,我們的查證與本聲明書為中度保證等級,如同本聲明書中所描述的範圍與方法。

責任

本獨立保證聲明書的意見聲明供宸鴻使用。我們的責任僅基於所描述的範圍與方法,提供專業意見並提供利害關係人一組獨立的保證意見聲明書。

能力與獨立性

格瑞驗證為由各管理系統領域的專家組成,本查證團隊係由具專業背景,且接受過如 AA1000AS v3、ISO 9001、ISO 14001 與 ISO 45001 之一系列永續發展、環境及社會等管理標準的訓練,具有主導稽核員資格之成員組成。

基於保證團隊之查證行為,並由格瑞國際驗證有限公司(中華民國,台灣)於 2023 年 07 月 31 日簽署發行

查證
陳文德 總經理





touching tomorrow, today
TPK Holding Co., Ltd.